



ศึกษาและเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม
หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
Educational and professional experiences compare to
electric technology industry.
Technology Phetchabun Rajabhat Univers

ณรงค์ศักดิ์ แพ่งสาย

ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทวิจัยการเรียนการสอน
งบประมาณคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



ศึกษาและเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม
หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
Educational and professional experiences compare to
electric technology industry.
Technology Phetchabun Rajabhat Univers

ณรงค์ศักดิ์ แพงสาย
ตำแหน่ง อาจารย์

ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทวิจัยการเรียนการสอน
งบประมาณคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

คำนำ

การวิจัยประเพณีวิทยการเรียนรู้การสอน เรื่อง ศึกษาและเปรียบเทียบการการ
ประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบูรณ์ (Educational and professional experiences compare to electric
technology industry. Technology Phetchabun Rajabhat Univers) ประจำปี
งบประมาณ 2559 ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
เทคโนโลยีอุตสาหกรรมจากสถานประกอบการจริง 2.เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อน
ออกไปทำงานตามสถานที่ประกอบการต่างๆ 3.เพื่อศึกษาปัญหาของสถานประกอบการต่างๆ และ
4.เพื่อเป็นแนวทางในการส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมกับสถาน
ประกอบการต่างๆต่อไป โดยผู้วิจัยได้นำผลการวิจัยมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการ
จัดการเรียนการสอนวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยี
ไฟฟ้าอุตสาหกรรม และในรายวิชาอื่นๆ ต่อไป เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของ
คณาจารย์ ในการจัดการเรียนการสอนที่เป็นประโยชน์โดยตรงแก่นักศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

ณรงค์ศักดิ์ แพงสาย
25 กรกฎาคม 2559

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยประเภทวิจัยการเรียนการสอน เรื่อง ศึกษาและเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (Educational and professional experiences compare to electric technology industry. Technology Phetchabun Rajabhat Univers) ประจำปีงบประมาณ 2559 ฉบับนี้สำเร็จด้วยดี เพราะผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก สิบโท ดร. พิศุทธิ์ บัวเปรม คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ดร. บุญช่วย สุทธิรักษ์ และ ดร.เอนกพงศ์ ธรรมาธิวัฒน์ อาจารย์สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน ตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆมาโดยตลอดจนสำเร็จลุล่วงด้วยดี ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณนักศึกษาระดับปริญญาตรี 4 ปี ภาคปกติ ชั้นปีที่ 3 ปีการศึกษา 2557 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หมู่เรียน 5411021351 จำนวน 17 คน ที่ได้ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการส่งมอบสมุดการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ให้แก่ผู้วิจัยซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งและทำให้งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้อย่างสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณคณาจารย์สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ทุกท่านที่คอยให้การสนับสนุนการทำวิจัยในครั้งนี้เป็นอย่างดี ขอน้อมคารวะแต่ผู้เขียนตำราวิชาการที่ได้ศึกษาค้นคว้าและใช้อ้างอิงทุกท่าน

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณผู้อยู่เบื้องหลังการวิจัยทุกท่านที่คอยเป็นกำลังใจให้ประสบความสำเร็จในครั้งนี้ ซึ่งหากวิจัยฉบับนี้จะยังมีประโยชน์ทางด้านวิชาการต่อไป ผู้วิจัยขออุทิศให้กับผู้มีพระคุณทุกท่านตามที่ได้กล่าวถึงข้างต้น

ณรงค์ศักดิ์ แพงสาย

25 กรกฎาคม 2559

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	จ

บทที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
จุดมุ่งหมายของการวิจัย	2
สมมุติฐานการวิจัย	2
ขอบเขตการวิจัย	2
สถานที่ประกอบการ จำนวน 5 แห่ง	3
นิยามศัพท์เฉพาะ	3
ประโยชน์ที่ได้รับ	4

บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เอกสารทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	5
การฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	5
ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	5
ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม	6
ความสำคัญของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	6
องค์ประกอบของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	6
ลักษณะของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	7
ประเภทของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	7
ทฤษฎีของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	7
ประโยชน์ของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ	8
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8

บทที่ 3 วิธีการดำเนินงาน

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	11
เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย	14
การเก็บรวบรวมข้อมูล	15
การวิเคราะห์ข้อมูล	16
เกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูล	16
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	17

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	20
ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด	38
ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูลสำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	66
ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์	77
ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์	80
ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน	83
ตารางการเปรียบเทียบระหว่างสถานประกอบการ ทั้ง 5 แห่ง	89

บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมาย	92
สรุปผลการศึกษาค้นคว้า	93
ข้อเสนอแนะ	95
ข้อเสนอแนะเพื่อทำการวิจัยครั้งต่อไป	95

บรรณานุกรม	96
------------------	----

ประวัติผู้ศึกษาค้นคว้า	97
------------------------------	----

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 แสดงจำนวนความถี่ ของนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	12
ตารางที่ 2 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 5 คน	12
ตารางที่ 3 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน	13
ตารางที่ 4 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 2 คน	13
ตารางที่ 5 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ แม่โคโรสาขาเพชรบูรณ์ จำนวน 1 คน	14
ตารางที่ 6 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน จำนวน 1 คน	14
ตารางที่ 7 แสดงจำนวนความถี่ ของนักศึกษาที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพตามสถาน ประกอบการ	17
ตารางที่ 8 แสดงว่านักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด	17
ตารางที่ 9 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สถานประกอบการสำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	18
ตารางที่ 10 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์	18
ตารางที่ 11 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สถานประกอบการ แม่โคโรสาขาเพชรบูรณ์	18
ตารางที่ 12 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน	19
ตารางที่ 13 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายสรเพชร เอี่ยมทรัพย์.....	20

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 14	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อด้าน ความรับผิดชอบ	21
ตารางที่ 15	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน.....	22
ตารางที่ 16	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์	22
ตารางที่ 17	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ	23
ตารางที่ 18	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ	23
ตารางที่ 19	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายมนตรี แสงเงิน	24
ตารางที่ 20	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	25
ตารางที่ 21	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นราย ข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน.....	25
ตารางที่ 22	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์	26
ตารางที่ 23	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ	26
ตารางที่ 24	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ	27
ตารางที่ 25	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายเทวิน แก้วอำ.....	27

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 26	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	28
ตารางที่ 27	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	29
ตารางที่ 28	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์	29
ตารางที่ 29	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ	30
ตารางที่ 30	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ	30
ตารางที่ 31	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นาย ฤทธิไกร ปักโคทาหนิง.....	31
ตารางที่ 32	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	32
ตารางที่ 33	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	32
ตารางที่ 34	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์	33
ตารางที่ 35	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ	33
ตารางที่ 36	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ	34
ตารางที่ 37	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นาย ทวีศักดิ์ จรรยา	34

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 38	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	35
ตารางที่ 39	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	36
ตารางที่ 40	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์	36
ตารางที่ 41	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ	37
ตารางที่ 42	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ	37
ตารางที่ 43	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ รวมจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมจำกัดจำนวน 5 คน	38
ตารางที่ 44	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมจำกัดโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	39
ตารางที่ 45	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	39
ตารางที่ 46	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์	40
ตารางที่ 47	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมจำกัดพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ	40
ตารางที่ 48	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรมจำกัดความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ	41

สารบัญตาราง(ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 49 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นางสาว มณีนรัตน์ พลหาญ	41
ตารางที่ 50 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการเทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	42
ตารางที่ 51 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความ ร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	42
ตารางที่ 52 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	43
ตารางที่ 53 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ	43
ตารางที่ 54 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	44
ตารางที่ 55 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายพิษณุ เสวกวิหारी.....	44
ตารางที่ 56 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการเทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	45
ตารางที่ 57 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความ ร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	46
ตารางที่ 58 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	46
ตารางที่ 59 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ	47
ตารางที่ 60 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	47
ตารางที่ 61 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายณัฐพงษ์ จันทะวงษ์	48
ตารางที่ 62 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการเทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	49
ตารางที่ 63 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความ ร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	49

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 64 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	50
ตารางที่ 65 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ	50
ตารางที่ 66 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	51
ตารางที่ 67 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายชวนการ ชูชนะสกุล	51
ตารางที่ 68 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการเทศบาล เมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจโดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	52
ตารางที่ 69 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	53
ตารางที่ 70 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	53
ตารางที่ 71 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	54
ตารางที่ 72 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	54
ตารางที่ 73 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายธัญเทพ แก่นไชย	54
ตารางที่ 74 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	55
ตารางที่ 75 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	56
ตารางที่ 76 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	56

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 77 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	57
ตารางที่ 78 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	57
ตารางที่ 79 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายณัฐวุฒิ ทองด้วง	57
ตารางที่ 80 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	58
ตารางที่ 81 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	59
ตารางที่ 82 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	59
ตารางที่ 83 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	60
ตารางที่ 84 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	60
ตารางที่ 85 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายมงคล โล่มาก.....	60
ตารางที่ 86 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	61
ตารางที่ 87 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	62
ตารางที่ 88 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	62

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 89 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	63
ตารางที่ 90 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	63
ตารางที่ 91 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายไพสิฐ สารทิม.....	63
ตารางที่ 92 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	64
ตารางที่ 93 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	65
ตารางที่ 94 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	65
ตารางที่ 95 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	66
ตารางที่ 96 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	66
ตารางที่ 97 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้รวมจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน	66
ตารางที่ 98 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	67

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 99	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	68
ตารางที่ 100	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	68
ตารางที่ 101	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	69
ตารางที่ 102	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	69
ตารางที่ 103	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายเกษมศักดิ์ เขียวหลง	70
ตารางที่ 104	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	71
ตารางที่ 105	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	71
ตารางที่ 106	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	72
ตารางที่ 107	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	72
ตารางที่ 108	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	73
ตารางที่ 109	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายตะวัน ตะกรุดแก้ว	73

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 110	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	74
ตารางที่ 111	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	75
ตารางที่ 112	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	75
ตารางที่ 113	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	76
ตารางที่ 114	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	76
ตารางที่ 115	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ รวมจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ จำนวน 2 คน	77
ตารางที่ 116	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	78
ตารางที่ 117	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	78
ตารางที่ 118	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	79
ตารางที่ 119	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความประพฤติ	79

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 120	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจง เป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	80
ตารางที่ 121	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายอานนท์ ระวังภัย	80
ตารางที่ 122	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการแม่โคโรสาขา เพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	81
ตารางที่ 123	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม่โคโรสาขา เพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือหน่วยงาน	81
ตารางที่ 124	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม่โคโรสาขา เพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	82
ตารางที่ 125	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม่โคโรสาขา เพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ	82
ตารางที่ 126	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม่โคโรสาขา เพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	82
ตารางที่ 127	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม ทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายนันทพงษ์ เกิดภู	83
ตารางที่ 128	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคชนแดนความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ	84
ตารางที่ 129	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคชนแดนความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความ ร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	84
ตารางที่ 130	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคชนแดน ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์	85
ตารางที่ 131	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคชนแดน ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ	85
ตารางที่ 132	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคชนแดนความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ	86

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 133	ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ รวมจำนวนนักศึกษา 17 คน	87
ตารางที่ 134	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้วยด้านความรับผิดชอบ	88
ตารางที่ 135	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้วยด้านการให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือหน่วยงาน	89
ตารางที่ 136	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้วยด้านมนุษยสัมพันธ์	90
ตารางที่ 137	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้วยด้านความประพฤติ	90
ตารางที่ 138	ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้วยด้านความรู้ความสามารถ	91

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คือ การนำความรู้ที่ได้เรียนมาเพิ่มทักษะวิชาชีพ และประสบการณ์ที่จำเป็นก่อนการทำงานจริงซึ่งจะทำให้ศึกษาเรียนรู้ขั้นตอนการทำงาน เทคนิคการทำงาน ของสถานที่ประกอบกิจการนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ มองเห็นถึงสภาพความเป็นจริงของงาน ฝึกการแก้ปัญหา ฝึกความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคมการทำงานได้ ที่สำคัญเป็นการสร้างความพร้อม ความเชื่อมั่นที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเต็มตัวในอนาคต การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เป็นการนำความรู้ที่ได้ในสาขาวิชาที่ศึกษามาประยุกต์ใช้ในสถานที่ประกอบกิจการต่างๆ เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถของผู้จัดสถานประกอบการว่านักศึกษามีคุณสมบัติและคุณภาพในการปฏิบัติงานพอที่จะจ้างหรือไม่ ซึ่งคุณสมบัติและคุณภาพขึ้นอยู่กับรายงานเล่มนี้เป็นเครื่องยืนยันความสำคัญที่เป็นรูปธรรมมากที่สุดของการศึกษาระดับปริญญาตรี

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คือ การฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่ได้นำเทคโนโลยีการประยุกต์ใช้กับงานด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรม และนำเทคโนโลยีที่มีเข้ามาช่วยในการฝึกปฏิบัติเพื่อให้เกิดคุณภาพและนำไปสู่การพัฒนาของวงการอุตสาหกรรม ซึ่งสถานประกอบการจะเป็นผู้ให้ความรู้ ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทางด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมในการปฏิบัติงาน ค้นคว้าหาความรู้ที่ทันสมัยและนำไปปฏิบัติในด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สามารถประยุกต์ใช้กับสังคมและท้องถิ่นได้ บัณฑิตที่ผลิตออกมาสามารถทำงานร่วมกับองค์กรธุรกิจและสถานประกอบการในการพัฒนาความรู้ทางวิชาการผลิตความรู้ที่ทันสมัยใหม่ๆ ขึ้นมา และเพิ่มบัณฑิตที่มีภูมิปัญญา จริยธรรม คุณธรรม จรรยาบรรณในการประพฤติปฏิบัติ ในองค์กรในการประกอบอาชีพด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้กำหนดให้นักศึกษาต้องเรียน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจอย่างมีประสิทธิภาพในการเรียนการสอนให้มากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงได้จัดคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สำหรับหลักสูตรและข้อเสนอแนะ และแนวทางสำหรับนักศึกษา ไว้เป็นอย่างยิ่งว่าสมุดคู่มือนี้สามารถเป็นประโยชน์แก่นักศึกษาในการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และจัดสื่อการเรียนการสอนในวิชานี้ด้วย

จุดมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อให้มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจากสถานประกอบการจริง
2. เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนออกไปทำงานตามสถานที่ประกอบการต่างๆ
3. เพื่อศึกษาปัญหาของสถานประกอบการต่างๆ
4. เพื่อเป็นแนวทางในการส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมกับสถานประกอบการต่างๆต่อไป

สมมติฐานการวิจัย

1. เพื่อศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จริง
2. เพื่อเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของสถานประกอบการต่างๆ เช่น บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์, แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่1 จังหวัดเพชรบูรณ์, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์, และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ขอบเขตการวิจัย

แบบประเมินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวม 20 ตัวบ่งชี้

1. ด้านความรับผิดชอบ
 - 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ
 - 1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ
 - 1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
 - 1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ
2. ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน
 - 2.1 อุทิศเวลา
 - 2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน
 - 2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
 - 2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์
 - 3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้
 - 3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้
 - 3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้
 - 3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก
4. ด้านความประพฤติ
 - 4.1 ไม่ดื่มสุราในเวลาปฏิบัติงาน
 - 4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
 - 4.3 ไม่เล่นการพนัน
 - 4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน

5. สถานประกอบการ

- 5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน
- 5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย
- 5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน
- 5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง

สถานที่ประกอบการ จำนวน 5 แห่ง

1. บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด
2. สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
3. แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1
4. แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์
5. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. ศึกษา หมายถึง กระบวนการเรียนรู้ การบรรยายเรื่อง การฝึกอบรม การค้นคว้า วิจัย การพัฒนา ตลอดจนการรู้แจ้งเห็นจริงในสิ่งทั้งหลายตามสภาพที่เป็นจริงของสิ่งเหล่านั้น เพื่อการพัฒนา “การสร้างสรรค์ศึกษา”

2. เปรียบเทียบ หมายถึง สิ่งของหรือข้อความที่ยกมาเปรียบเทียบกับกัน อีกทั้งเป็นชนิดของคำกริยาที่ให้ความหมายว่า เปรียบเทียบ

3. การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หมายถึง กระบวนการเพิ่มทักษะวิชาชีพและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ ช่วยให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้เกิดทักษะและความสามารถในการทำงานที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในสถานที่ประกอบและการประกอบอาชีพอิสระ นักศึกษามีโอกาสได้ใช้เครื่องมือใหม่ๆ ในวงการธุรกิจ ตลอดจนทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานและเทคนิคการทำงาน สามารถเห็นวิธีการสร้างสรรค์ผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังสร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และให้นักศึกษาฝึกงานทำงานร่วมกับผู้อื่น ที่สำคัญเป็นการเสริมสร้างสมรรถภาพในการประกอบอาชีพในอนาคต

4. การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หมายถึง กำหนดให้นักศึกษาต้องเรียนวิชาการฝึกงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้การเรียนการสอนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจึงจัดทำสมุดคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักศึกษา และการจัดการเรียนสอนในวิชานี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

5. การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หมายถึง เป็นหลักสูตรวิชาชีพมุ่งให้ผู้เรียนจบหลักสูตร เป็นบัณฑิตร่วมกัน แต่ละวิชาเหล่านี้จะช่วยให้ผู้เรียนได้รับความรู้และประสบการณ์หลากหลาย หมายถึง รายงานผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพออกฝึกภาคสนาม หรือ สหกิจศึกษา ว่าได้บรรลุการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรมนำไปพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขหลักสูตร
2. อาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรมนำไปพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ในการส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
3. เป็นข้อมูลสำหรับนักศึกษาในการหาสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาค้นคว้าเรื่องฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ครั้งนี้ผู้ศึกษาค้นคว้าได้ศึกษาจากเอกสารและงานวิจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องของพอสรุปได้ดังนี้

เอกสารทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

1. ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
2. ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
3. ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม
4. ความสำคัญของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
5. องค์ประกอบของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
6. ลักษณะของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
7. ประเภทของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
8. ทฤษฎีของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
9. ประโยชน์ของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เอกสารทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ หมายถึง กระบวนการเพิ่มทักษะวิชาชีพและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ ช่วยให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้เกิดทักษะและความสามารถในการทำงานที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในสถานประกอบการและการประกอบอาชีพอิสระ นักศึกษามีโอกาสได้ใช้เครื่องมือใหม่ๆ ในวงการธุรกิจ ตลอดจนทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานและเทคนิคการทำงาน สามารถเห็นวิธีการสร้างสรรค์ผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังสร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และให้นักศึกษาฝึกการทำงานร่วมกับผู้อื่น ที่สำคัญเป็นการเสริมสร้างสมรรถภาพในการประกอบอาชีพในอนาคต

ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ หมายถึง กำหนดให้นักศึกษาต้องเรียนวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้การเรียนการสอนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจึงจัดทำสมุดคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ นี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักศึกษา และการจัดการเรียนการสอนในวิชานี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หมายถึง หลักสูตรเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นหลักสูตรวิชาชีพมุ่งให้ผู้เรียนจบวิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นบัณฑิตร่วมกัน แต่ละวิชาเหล่านี้จะช่วยให้ผู้เรียนได้รับความรู้และประสบการณ์หลากหลาย หมายถึง รายงานผลการฝึกงาน ออกฝึกภาคสนามหรือ สหกิจศึกษา ว่าได้บรรลุผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หมายถึง กำหนดให้นักศึกษาต้องเรียนวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้การเรียนรู้การสอนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจึงจัดทำสมุดคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักศึกษา และการจัดการเรียนการสอนในวิชานี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ความหมายของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หมายถึง หลักสูตรเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นหลักสูตรวิชาชีพมุ่งให้ผู้เรียนจบวิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นบัณฑิตร่วมกัน แต่ละวิชาเหล่านี้จะช่วยให้ผู้เรียนได้รับความรู้และประสบการณ์หลากหลาย หมายถึง รายงานผลการฝึกงาน ออกฝึกภาคสนามหรือ สหกิจศึกษา ว่าได้บรรลุผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ความสำคัญของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การผลิตนักเทคโนโลยีที่ดีมีคุณภาพนั้น จะศึกษาหาความรู้ภาคทฤษฎีแต่เพียงอย่างเดียวคงจะเป็นไปไม่ได้จำเป็นต้องมีการฝึกภาคปฏิบัติให้มากเพียงพอจนสามารถปฏิบัติให้มากเพียงพอจนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างดี มีความมั่นใจ และเชื่อมั่นในการทำงาน การฝึกงานเป็นกระบวนการภาคปฏิบัติ เปรียบเสมือนหัวใจของการผลิตนักเทคโนโลยี เป็นประสบการณ์ที่จำเป็นและสำคัญยิ่งเพราะเป็นช่วงสำคัญที่นิสิตจะได้นำทฤษฎีที่ได้จากการเรียนรู้ในวิชาต่างๆไปประยุกต์สู่ภาคปฏิบัติเป็นโอกาสสำคัญที่นิสิตได้ฝึกงานภายใต้การแนะนำของผู้บังคับบัญชา อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ภาควิชาได้ฝึกการทำงานร่วมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานที่ทำงานของตนเองหรือฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ หรือได้ปฏิบัติงานโดยเทียบโอนระหว่างภาระงานที่ปฏิบัติกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ตามที่หลักสูตรได้กำหนดไว้

องค์ประกอบของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

องค์ประกอบของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ซึ่งในที่นี้หมายรวมถึงองค์ประกอบและขั้นตอนการปฏิบัติการต่างๆ ที่ถูกต้องตามหลักการศึกษา การดำเนินการปฏิบัติงานจึงเป็นการสร้างเสริมความรู้ความสามารถ หลายประการให้แก่ศึกษาระดับปริญญาตรี ความสามารถทั้งหลายที่กล่าวถึงนี้เป็นคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของการศึกษาระดับปริญญาตรีดังนั้นการรายงานจึงเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความสามารถที่พึงประสงค์ทั้งหลายเหล่านี้

ลักษณะของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเป็นการปฏิบัติงานจริงเสมือนเจ้าหน้าที่หรือพนักงานชั่วคราวในสถานประกอบการ หรือเรียกว่า ตำแหน่งผู้ช่วยในวิชาชีพตามสาขาวิชาหรือผู้ช่วยนักการสถานประกอบการ จะต้องจัดให้มีหัวหน้างานเพื่อดูแลและสอนงานซึ่งเรียกว่าพนักงานที่ปรึกษาหรือพนักงานพี่เลี้ยง (Job Supervisor) เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติงานของนักศึกษา อาจเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน จึงเปรียบเสมือนอาจารย์ของนักศึกษา ณ สถานประกอบการและเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงานฝึกงาน ดังนั้น จึงเป็นผู้ที่มีความสำคัญที่สุดที่ให้นักศึกษาปฏิบัติงานสำเร็จไปด้วยดีได้รับการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ (ตำแหน่งงาน) ที่ชัดเจนจากสถานประกอบการ อาจเป็นงานประจำหรืองานเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาในด้านต่างๆ และจะต้องเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่นักศึกษาเรียน(งานที่มีคุณภาพ)มีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิดระหว่างผู้แทนของสถานประกอบการ ผู้ประสานงานฝึกงาน และอาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ของนักศึกษาในสาขาวิชาทำงานเต็มเวลา(Full Time) ตามระเบียบที่สถานประกอบการกำหนดและต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 450 ชั่วโมงหรือน้อยกว่า 16 สัปดาห์ โดยต้องสิ้นสุดการฝึกงานพร้อมกันในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2557 นักศึกษาจะต้องแต่งกายตามระเบียบของสถานประกอบการหรือให้แต่งกายสุภาพด้วยชุดนักศึกษาตามระเบียบของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จะได้รับค่าตอบแทนหรือสวัสดิการตามสมควรและให้ขึ้นอยู่กับนโยบายของแต่ละสถานประกอบการ (หากว่าไม่มีค่าตอบแทนขอให้ไปตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และความสมัครใจของนักศึกษารวมทั้งอาจารย์ที่ปรึกษาฝึกงานในสาขาวิชาให้การยอมรับ) นักศึกษาจะต้องลงเวลาและบันทึกการการปฏิบัติงานประจำวันในแต่ละวัน ให้เสร็จสมบูรณ์ในแบบฟอร์มของการฝึกงานที่ได้รับจากสถานศึกษาพร้อมทั้งให้ผู้ประสานงานฝึกงานในสถานประกอบการ ได้ลงนามเห็นชอบการปฏิบัติงานนำเสนอแบบบันทึกการลงเวลาและรายงานการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการฝึกงานตามกำหนดการปฏิทินการฝึกประสบการณ์

ประเภทของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

การฝึกประสบการณ์วิชาหลักสูตรเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นหลักสูตรวิชาชีพมุ่งให้ผู้เรียนจบหลักสูตร เป็นบัณฑิตร่วมกัน แต่ละวิชาเหล่านี้จะช่วยให้ผู้เรียนได้รับความรู้และประสบการณ์หลากหลาย หมายถึง รายงานผลการฝึกงาน ออกฝึกภาคสนามหรือสหกิจ ว่าได้บรรลุผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ทฤษฎีของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเป็นการเรียนรู้งานภาคปฏิบัติควบคู่กับทฤษฎีที่กระทำได้ภายในมหาวิทยาลัยซึ่งงานด้านสถาปัตยกรรมแต่ละงานนั้นมีงานย่อยๆออกไปตลอดจนงานที่เกี่ยวข้องกับหลักการและการเตรียมเพื่อออกไปปฏิบัติงานจริง ซึ่งผู้ฝึกต้องศึกษาทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้เหล่านั้นได้อย่างเข้าใจในหลักการ วิธีการและจัดทำให้เหมาะสมกับสภาพด้วยเหตุนี้ จึงควรจัดให้มีภาคปฏิบัติควบคู่กับทฤษฎีภายในมหาวิทยาลัยได้ส่วนหนึ่ง

ประโยชน์ของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ประโยชน์ของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ได้รับประสบการณ์ตรงตามสาขาวิชาชีพเพิ่มเติม นอกเหนือจากการเรียนในห้องเรียน เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การทำงานร่วมมือกับผู้อื่น ความเป็นมิตร และความมั่นใจตนเองมากขึ้นซึ่งเป็นคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการได้พบเห็น ปัญหาต่างๆที่แท้จริงของสถานประกอบการและคิดค้นวิธีการแก้ปัญหาได้ได้อย่างถูกต้องสามารถเลือกสายอาชีพได้ทราบความถนัดของตนเองมากขึ้น

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

นายวิฑูร กิจเครือ และคณะ (2552:บทคัดย่อ) พบว่าสถานประกอบการมีความพึงพอใจต่อนักศึกษาฝึกงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยหน่วยงานของรัฐบาลมีความพึงพอใจต่อนักศึกษาฝึกงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ ด้านความมีวินัยในตนเอง ด้านความรับผิดชอบ ด้านทักษะ และด้านความรู้ตามลำดับ หน่วยงานของเอกชน มีความพึงพอใจต่อนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ด้านมนุษยสัมพันธ์เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ความมีวินัยในตนเองด้านความรับผิดชอบ ด้านทักษะ และด้านความรู้ ตามลำดับ

ดร.นรงค์กาญจนะการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิธีสอน เทคนิคการสอนและปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในวิชาชีพครูดีเด่นในประเทศไทย ผลการวิจัยพบว่าโดยรวมครูดีเด่นสอนโดยใช้วิธีการอภิปรายกลุ่มย่อย การนิรนัย การสาธิต และการบรรยายเป็นหลัก และใช้เทคนิคการอธิบายและยกตัวอย่างการใช้จากกิจิรยาทำทางและสื่อความหมายใช้สื่อการสอน การจัดการชั้นเรียน รวมทั้งการเสริมกำลังใจ การใช้คำถาม การนำเข้าสู่บทเรียน การฝึกและการปฏิบัติ การสรุป การพัฒนาการคิด การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในการเรียน การใช้กระบวนการกลุ่ม และการสร้างอารมณ์ขัน เป็นหลักและปัจจัยทั้ง 6 ปัจจัยซึ่งได้แก่ ระดับผลการเรียน กิจกรรมที่เข้าร่วมในขณะเป็นนักเรียน/นักศึกษา อาชีพที่ประสงค์ แม่แบบในการสอนและการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนเองและคุณลักษณะของครูดีเด่น ส่งผลต่อความสำเร็จในวิชาชีพ

วรพรรณ สุรัสวดีการวิจัยพบว่าอนาคตของวิชาถ่ายภาพสำหรับหลักสูตรศิลปศึกษา ระดับปริญญาบัณฑิตในทศวรรษหน้าควรมีลักษณะดังนี้ 1.)ด้านจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะ มุ่งองค์ความรู้ด้านการถ่ายภาพ สร้างสรรค์ผลงานอย่างมีสุนทรีภาพทันต่อเทคโนโลยีสามมารถถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ได้ 2.)ด้านเนื้อหาควรมีเนื้อหาเกี่ยวกับการถ่ายภาพเบื้องต้น องค์ประกอบศิลป์ การปรับแต่งภาพประวัติศาสตร์และการวิจารณ์ โดยเน้นการปฏิบัติและการเรียนรู้แบบโครงงาน 3.)ด้านการจัดการเรียนการสอนควรประกอบด้วยภาคบรรยายและปฏิบัติ 4.)ด้านสื่อ วัสดุอุปกรณ์ควรจัดให้มีกล้องถ่ายภาพ มีอินเทอร์เน็ตเครือข่ายสังคมออนไลน์ โปรแกรมนำเสนอผลงาน เครื่องฉายภาพและโปรแกรมตกแต่งภาพที่เกี่ยวข้อง 5.)ด้านสิ่งแวดล้อมควรมีการเรียนทั้งในห้องเรียน นอกห้องเรียนและห้องปฏิบัติการถ่ายภาพ 6.)ด้านการวัดประเมินผล ประเมินจากโครงงาน พฤติกรรม ผลงานและพัฒนาการโดยสังเกต การทดสอบและการพูดคุย ครูและผู้เรียนมีส่วนร่วมในการประเมิน 7.)ด้านผู้สอนควรพัฒนาตนเอง ติดตามเทคโนโลยี รอบรู้ เข้าใจผู้เรียน มีประสบการณ์การถ่ายภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม 8.)ด้านผู้เรียนควรมีพื้นฐานศิลปะและการถ่ายภาพ มีความสนใจในการเรียนศึกษาค้นคว้าด้วย

ตนเองได้ 9.)ด้านแหล่งค้นคว้าควรมีการจัดแหล่งค้นคว้าที่พอเพียง เช่นสื่อวีดีโอ ห้องสมุด หนังสือและตัวอย่างถ่ายภาพ 10.)ด้านความต้องการของอาชีพคือเมื่อจบแล้วทำให้เป็นครูศิลปะที่มีความรอบรู้ 11.)ด้านอุปสรรค พบว่ายังขาดแคลนอุปกรณ์ การบำรุงรักษางบประมาณ บุคลากรที่มีความสามารถ การเห็นความสำคัญของวิชาจากสถาบัน การออกแบบรายวิชาให้ตรงกับความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

นางรัตน์จำเรียง เพชรแก้ว จากสภาพเป็นจริง และปัญหาการเสริมสร้างพลังอำนาจครูในสถานการณ์ปัจจุบัน มีความแตกต่างกันบ้าง เพราะครูที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังขาดประสบการณ์และไม่เข้าใจบทบาทการจัดการศึกษาของท้องถิ่นอย่างแท้จริง ผู้บริหารสถานศึกษาและครูมีภาระมากขึ้น โดยต้องเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรท้องถิ่น การทำงานมีลักษณะวางแผนการทำงานแบบบูรณาการ บุคลากรทุกฝ่าย ทั้งผู้บริหารและครูที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในหลายเรื่อง ต้องเข้าไปช่วยงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาระการเรียนการสอน ขวัญกำลังใจ การปฏิบัติงานของครู ซึ่งผู้วิจัยได้นำมาเป็นข้อมูลและใช้แนวทางตามหลักการจัดการองค์กรตามทฤษฎีองค์การและการจัดการของ Gibson(1991)และหลักการบริหารการศึกษาและพัฒนาครูของ Sergiovanni(1991) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบด้านกระบวนการเสริมสร้างพลังอำนาจครูประกอบด้วย การให้การสนับสนุน (Support)การสร้างแรงจูงใจ (Motivation) การให้โอกาส (Opportunity) การมีส่วนร่วมการตัดสินใจ (Decision Making) การสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) การสร้างทีมงาน (Teamwork) และความก้าวหน้าในอาชีพ (Professional Growth) เพื่อใช้ในการกำหนดรูปแบบการเสริมสร้างพลังอำนาจครูสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วย 4 ส่วนดังนี้

1.ความนำ การเสริมสร้างพลังอำนาจครู หมายถึง การสนับสนุนให้ครูมีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายของโรงเรียน โดยโรงเรียนให้การสนับสนุนครูได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ตามศักยภาพเปิดโอกาสให้ครูได้พัฒนาความรู้ทัศนคติ ทักษะตนเอง ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ครูมีส่วนร่วมตัดสินใจ วางแผนการดำเนินงานของโรงเรียนสร้างแรงจูงใจทั้งแบบอิงเกณฑ์และไม่อิงเกณฑ์(Criterion and Non-criterion Reference) ในการทำงานกับครู ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างสภาวะการเป็นผู้นำให้กับครู รวมถึงให้ความก้าวหน้าในวิชาชีพตามความเหมาะสม ซึ่งข้อมูลได้จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารและครูในสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแบบสัมภาษณ์ผู้วิจัยสร้างขึ้น

2.องค์ประกอบของรูปแบบการเสริมสร้างพลังอำนาจครูสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยองค์ประกอบที่สำคัญได้แก่ (1)สภาพแวดล้อมภายนอก (2)ปัจจัยนำเข้า (input)ในการเสริมสร้างพลังอำนาจ (3)กระบวนการ (Process) (4)ผลผลิต (Output) (5)ข้อมูลย้อนกลับจากการเสริมสร้างไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.แนวทางการนำรูปแบบไปใช้

3.1ผู้บริหารในระดับสูงสุดของกระทรวงศึกษาธิการควรเร่งสร้างความเข้าใจกับครูสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปยังสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2 ผู้บริหารยุคใหม่ต้องใช้กระบวนการเสริมสร้างพลังอำนาจให้แก่บุคลากร

3.3 รูปแบบการเสริมสร้างพลังอำนาจครูสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และความต้องการที่สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

4. เงื่อนไขและข้อจำกัดของรูปแบบ

4.1 ควรมีการวิจัยในเชิงลึกเกี่ยวกับองค์ประกอบกระบวนการเสริมสร้างพลังอำนาจครูแต่ละองค์ประกอบ

4.2 เนื่องจากการพัฒนารูปแบบในการวิจัยครั้งนี้ ไม่ใช่ทำการทดลองใช้รูปแบบที่พัฒนาขึ้นมีเพียงการตรวจสอบความเหมาะสมและความเป็นไปได้เท่านั้น ดังนั้นควรมีการวิจัยถึงตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่แท้จริงของรูปแบบ เมื่อได้นำรูปแบบดังกล่าวไปทดลองใช้ในระยะหนึ่ง ว่ารูปแบบดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด และนำผลที่ได้ไปปรับแก้รูปแบบการเสริมสร้างพลังอำนาจครูสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

4.3 ควรมีการวิจัยที่ศึกษาเพื่อพัฒนารูปแบบของกระบวนการอื่นในการบริหารครูสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทที่ 3

วิธีการดำเนินงาน

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้า
อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้ศึกษาค้นคว้าได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นนักศึกษาใหม่เรียน 5411021351
สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน

2. กลุ่มตัวอย่าง
 - 2.1 นางสาวมณีนรัตน์ พลหาญ
 - 2.2 นายพิษณุ เสวกวิหารี
 - 2.3 นายสรเพชร เอี่ยมทรัพย์
 - 2.4 นายณัฐพงษ์ จันทะวงษ์
 - 2.5 นายมนตรี แสงเงิน
 - 2.6 นายเทวิน แก้วอ่ำ
 - 2.7 นายทวีศักดิ์ จรรยา
 - 2.8 นายนันทพงษ์ เกิดภู
 - 2.9 นายชวนากร ชูณะสกุล
 - 2.10 นายธัญเทพ แก่นไชย
 - 2.11 นายอานนท์ ระวังภัย
 - 2.12 นายฤทธิไกร ปักโคทานัง
 - 2.13 นายณัฐวุฒิ ทองด้วง
 - 2.14 นายเกษมศักดิ์ เขียวหลง
 - 2.15 นายมงคล โล่หมาก
 - 2.16 นายไพสิฐ สารทิม
 - 2.17 นายตะวัน ตะกรุดแก้ว

1.ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ นักศึกษาหมู่เรียน 5411021351 สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนความถี่ ของนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	จำนวน
1	บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด	5 คน
2	สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	8 คน
3	แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1	2 คน
4	แม่โคโรสาขาเพชรบูรณ์	1 คน
5	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน	1 คน
	รวม	17 คน

จากตารางที่ 1 แสดงว่ากลุ่มผู้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพมีทั้งหมด 5 กลุ่ม รวมทั้งหมด 17 คน จากตารางแสดงความถี่ข้อสรุปได้ว่าสถานที่ประกอบการมากที่สุดคือ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน, รองลงมาคือสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 5 คน, รองลงมาคือสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จำนวน 2 คน, แม่โคโรสาขาเพชรบูรณ์ และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน จำนวน 1 คน

2.กลุ่มตัวอย่าง

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างระดับความเชื่อมั่น โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรมทั้งหมด 5 กลุ่ม ตัวอย่าง คือ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 5 คน

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
1.	บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด	1. นาย สรรเพชร เอี่ยมทรัพย์ 2. นาย มนต์รี แสงเงิน 3. นาย เทวิน แก้วอ่ำ 4. นาย ทวีศักดิ์ จรรยา 5. นาย ฤทธิไกร ปักโคทานัง
	รวม	5 คน

จากตารางที่ 2 แสดงว่ากลุ่มผู้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างระดับความเชื่อมั่น โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ณ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 5 คน

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
2.	สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	1. นางสาว มณีรัตน์ พลหาญ 2. นาย พิษณุ เสวกวิหารี 3. นาย ญัฐพงษ์ จันทะวงษ์ 4. นาย ชวนากร ชูชนะสกุล 5. นาย ธิญเทพ แก่นไชย 6. นาย ญัฐวุฒิ ทองด้วง 7. นาย มงคล โล่มา 8. นาย ไพสิฐ สารทิม
	รวม	8 คน

จากตารางที่ 3 แสดงว่ากลุ่มผู้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างระดับความเชื่อมั่น โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จำนวน 2 คน

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
3.	แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1	1. นาย เกษมศักดิ์ เขียวหลง 2. นาย ตะวัน ตะกรุดแก้ว
	รวม	2 คน

จากตารางที่ 4 แสดงว่ากลุ่มผู้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างระดับความเชื่อมั่น โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ณ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จำนวน 2 คน

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ จำนวน 1 คน

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
4.	แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์	1. นาย อานนท์ ระวังภัย
	รวม	1 คน

จากตารางที่ 5 แสดงว่ากลุ่มผู้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างระดับความเชื่อมั่น โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ณ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ จำนวน 1 คน

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน จำนวน 1 คน

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
5.	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน	1. นาย นันทพงษ์ เกิดภู
	รวม	1 คน

จากตารางที่ 6 แสดงว่ากลุ่มผู้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างระดับความเชื่อมั่น โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างจากนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน จำนวน 1 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามที่ได้จากการบันทึกการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ด้านละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ ดังนี้

1. ด้านความรับผิดชอบ
 - 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ
 - 1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ
 - 1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
 - 1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ
2. ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน
 - 2.1 อุทิศเวลา
 - 2.2 ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน
 - 2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
 - 2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์
 - 3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้
 - 3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้
 - 3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้
 - 3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก

4. ด้านความประพฤติ
 - 4.1 ไม่ดื่มสุราในเวลาปฏิบัติงาน
 - 4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
 - 4.3 ไม่เล่นการพนัน
 - 4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน
5. สถานประกอบการ
 - 5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน
 - 5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย
 - 5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน
 - 5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล และแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วย 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้

1. ด้านความรับผิดชอบ
 - 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ
 - 1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ
 - 1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
 - 1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ
2. ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน
 - 2.1 อุทิศเวลา
 - 2.2 ตั้งใจสุภาพ ขยัน อดทน
 - 2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
 - 2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์
 - 3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้
 - 3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้
 - 3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้
 - 3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก
4. ด้านความประพฤติ
 - 4.1 ไม่ดื่มสุราในเวลาปฏิบัติงาน
 - 4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
 - 4.3 ไม่เล่นการพนัน
 - 4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน
5. สถานประกอบการ
 - 5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน
 - 5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย

5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน

5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่องโดยเก็บข้อมูลจากสมุดบันทึกการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจำนวน 8 คน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บได้จากตัวอย่างมาตรวจสอบความสมบูรณ์ จากนั้นนำมาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติตามลักษณะที่ต้องการศึกษาดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามแล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง ของนักศึกษาหมู่เรียน 5411021351 สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 17 คน
2. วิเคราะห์ข้อมูลจากสมุดฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยหาผลรวมจาก($\sum x$)ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง
3. เพื่อเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หมู่เรียน 5411021351 สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 17 คน
4. เพื่อเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 5 กลุ่ม

เกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูล

ในส่วนที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นคำถาม Rating scale ของ Likert method เพื่อเก็บข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการแบ่งคะแนน เป็น 5 ระดับ คือ

- ระดับคะแนน 5 หมายถึง การฝึกประสบการณ์วิชาชีพมากที่สุด
- ระดับคะแนน 4 หมายถึง การฝึกประสบการณ์วิชาชีพมาก
- ระดับคะแนน 3 หมายถึง การฝึกประสบการณ์วิชาชีพปานกลาง
- ระดับคะแนน 2 หมายถึง การฝึกประสบการณ์วิชาชีพน้อย
- ระดับคะแนน 1 หมายถึง การฝึกประสบการณ์วิชาชีพน้อยที่สุด

ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลและแจกแจงความถี่ของแบบสอบถามเพื่อหาค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของกลุ่มตัวอย่าง การแปลความหมายค่าเฉลี่ยของผลการวิเคราะห์ข้อมูล มีหลักการดังนี้

- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.51-5.00 หมายถึง มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.50 หมายถึง มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพมาก
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51-3.50 หมายถึง มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพปานกลาง
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.51-2.50 หมายถึง มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพน้อย
- ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00-1.50 หมายถึง มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติที่ใช้ในเชิงพรรณนา
 - 1.1 ค่าร้อยละ (Percentage)
 - 1.2 ผลรวม(Sum $\sum x$)
 - 1.3 ค่าเฉลี่ย(Mean $\bar{x}$)
 - 1.4 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation S.D.)
2. เกณฑ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นค่านวน

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนความถี่ ของนักศึกษาที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	จำนวนนักศึกษา	ร้อยละ
1.	บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด	5 คน	29.41
2.	สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	8 คน	47.05
3.	สำนักงานกรมทางหลวงที่ 6	2 คน	11.76
4.	แม่โคโรสาขาเพชรบูรณ์	1 คน	5.88
5.	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน	1 คน	5.88
	รวม	17 คน	100

จากตารางที่ 7 แสดงจำนวนความถี่ ของนักศึกษาที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯของแต่ละสถานที่ประกอบการจากตารางแสดงความถี่ข้อสรุปได้ว่าสถานที่ประกอบการมากที่สุดคือ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จำนวน 8 คนคิดเป็นร้อยละ 47.05, รองลงมาคือสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41, รองลงมาคือสถานประกอบการ แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จำนวน 2 คนคิดเป็นร้อยละ 11.76, และสถานประกอบการที่น้อยที่สุดคือ แม่โคโรสาขาเพชรบูรณ์ และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน จำนวน 1 คนคิดเป็นร้อยละ 5.88

ตารางที่ 8 แสดงว่านักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
1.	บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด	1. นาย สรรเพชร เอี่ยมทรัพย์ 2. นาย มนตรี แสงเงิน 3. นาย เทวิน แก้วอ่ำ 4. นาย ทวีศักดิ์ จรรยา 5. นาย ฤทธิไกร ปักโคทานัง
	รวม	5 คน

จากตารางที่ 8 แสดงว่านักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 5 คน

ตารางที่ 9 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
2.	สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	นางสาว มณีนรัตน์ พลหาญ นาย พิษณุ เสวกวิหารี นาย ณัฐพงษ์ จันทะวงษ์ นาย ชวนกร ชูชนะสกุล นาย ธัญเทพ แก่นไชย นาย ณัฐวุฒิ ทองด้วง นาย มงคล โล่มา นาย ไพสิฐ สารทิม
	รวม	8 คน

จากตารางที่ 9 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน

ตารางที่ 10 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
3.	แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1	1. นาย เกษมศักดิ์ เขียวหลง 2. นาย ตะวัน ตะกรุดแก้ว
	รวม	2 คน

จากตารางที่ 10 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จำนวน 2 คน

ตารางที่ 11 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการ	ชื่อ-สกุล
4.	แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์	1. นาย อานนท์ ระวังภัย
	รวม	1 คน

จากตารางที่ 11 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ จำนวน 1 คน

ตารางที่ 12 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

กลุ่มที่	ชื่อ/บริษัท/สถานที่ประกอบการณ์	ชื่อ-สกุล
5.	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน	1. นาย นันทพงษ์ เกิดภู
	รวม	1 คน

จากตารางที่ 12 แสดงรายชื่อนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน จำนวน 1 คน

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัย การฝึกประสบการณ์วิชาชีพสาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า
อุตสาหกรรมโดยผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากสมุดฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้า
อุตสาหกรรมได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลโดยนำข้อมูล 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้รวมทั้งหมด 20
ตัวบ่งชี้

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษาเทคโนโลยีไฟฟ้า
อุตสาหกรรมเป็นแบบมาตรฐานส่วนแบบประมาณค่า

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 13 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายสรเพชร เอี่ยมทรัพย์

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				

4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 13 การประเมินของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 14 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1.ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 14 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจโดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 15 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 15 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคืออุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงานโดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 16 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 16 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านมนุษยสัมพันธ์โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือเข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 17 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 17 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความประพฤติโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 18 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 18 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความรู้ความสามารถโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือนำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 19 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายมนตรี แสงเงิน

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 19 การประเมินของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 20 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 20 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 21 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุทิศสละ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 21 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคืออุทิศเวลา, ตั้งใจอุทิศสละขยันอดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 22 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 22 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านมนุษยสัมพันธ์โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือเข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 23 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 23 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความประพฤติโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 24 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุดในสามโลก
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 24 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความรู้ความสามารถโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือนำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือมีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{X} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 25 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายเทวิน แก้วอำ

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุทิศสละ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
	ด้านความประพฤติ					

4.	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 25 การประเมินของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 26 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1.ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 26 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 27 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 27 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคืออุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงานโดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 28 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 28 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านมนุษยสัมพันธ์โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือเข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 29 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 29 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัดด้านความประพฤติโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 30 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 30 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความรู้ความสามารถโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือนำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 31 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นาย ฤทธิไกร ปักโคทานัง

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 31 การประเมินของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 32 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม จำกัด

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 32 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 33 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ
หน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุทิศหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 33 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคืออุทิศเวลา, ตั้งใจอุทิศหะ ขยันอดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 34 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 34 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านมนุษยสัมพันธ์โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือเข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 35 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 35 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความประพฤติโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 36 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 36 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความรู้ความสามารถโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือนำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย

ตารางที่ 37 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นาย ทวีศักดิ์ จรรยา

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				

4.	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 37 การประเมินของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 38 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1.ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 38 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 39 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุทิศสละ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 39 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคืออุทิศเวลา, ตั้งใจอุทิศสละ ขยันอดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 40 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 40 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านมนุษยสัมพันธ์โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือเข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 41 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 41 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความประพฤติโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 42 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 42 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด ด้านความรู้ความสามารถโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือนำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 43 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
รวมจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน
5 คน

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	20				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	20				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	20				
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	20				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	20				
	2.2 ตั้งใจอุทิศตน ชยัน อดทน	20				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	20				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	20				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	20				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	20				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	20				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	20				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	20				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	20				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	20				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	20				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	20				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	20				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	20				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	20				

จากตารางที่ 43 การประเมินของสถานประกอบการ บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางที่ 44 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรมจำกัด

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 44 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม จำกัด ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ
ทันเวลา, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, ซื่อสัตย์ต่อ
หน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 45 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรมจำกัดความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ
หน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุส่าหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 45 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม จำกัด ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดย
มี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุด
คือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุส่าหะ ขยัน อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือ
กิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 46 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม

จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 46 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรมจำกัด ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงใน
หน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความ
แตกแยก โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 47 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม

จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 47 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรมจำกัด ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตาม
ระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$,
S.D. = 0.00

ตารางที่ 48 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ บริษัทไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรม

จำกัด ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 48 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการบริษัท ไทยรุ่งเรือง
อุตสาหกรรมจำกัด ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. =
0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้
ปฏิบัติงาน ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน,
งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 49 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นางสาวมณีนรัตน์ พลหาญ

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.5 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.6 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.7 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.8 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	3	1			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
	ด้านความประพฤติ					

4.	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	2	2			
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	2	2			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	3	1			

จากตารางที่ 49 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 50 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 50 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 51 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหา ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 51 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุสาหะขยัน อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 52 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 52 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 53 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 53 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 54 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.50	0.57	มาก
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.81	0.40	มากที่สุด

จากตารางที่ 54 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.81$, S.D. = 0.40 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 55 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายพิษณุ เสวกวิหารี

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	3	1			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	3	1			

4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	2	2			
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	2	2			
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	3	1			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	3	1			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 55 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 56 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 56 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 57 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 57 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน , ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 58 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 58 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.87$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.34

ตารางที่ 59 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4.50	0.57	มาก
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 59 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.87$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย โดยมี $\bar{X} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 60 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4.50	0.57	มาก
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4.75	0.50	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.75	0.44	มากที่สุด

จากตารางที่ 60 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.44 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน โดยมี $\bar{X} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 61 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายณัฐพงษ์ จันทะวงษ์

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	3	1			
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	3	1			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	3	1			
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	3	1			
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	3	1			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	3	1			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	3	1			
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	3	1			
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	3	1			

จากตารางที่ 61 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 62 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.75	0.50	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 62 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.87$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 63 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.81	0.40	มากที่สุด

จากตารางที่ 63 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.81$, S.D. = 0.40 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ อุทิศเวลา, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 64 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 64 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 65 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 65 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.87$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 66 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 66 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 67 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายชวนากร ชูชนะสกุล

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	3	1			
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	3	1			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุทิศตน ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	3	1			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	3	1			
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	3	1			
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				

4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	3	1			

จากตารางที่ 67 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 68 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 68 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.87$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 69 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุทิศสละ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 69 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุทิศสละ ขยัน อดทน , ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 70 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 70 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.87$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้ โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 71 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มาก
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 71 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 72 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 72 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 73 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายธัญเทพ แก่นไชย

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				

	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 73 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 74 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 74 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 75 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 75 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน , ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 76 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 76 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.34 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 77 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 77 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 78 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 78 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 79 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายณัฐวุฒิ ทองด้วง

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	2	2			
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	3	1			
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	4				

2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุทิศ หัก อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	3	1			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	1	3			
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	3	1			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	3	1			

จากตารางที่ 79 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 80 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.50	0.57	มาก
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.81	0.40	มากที่สุด

จากตารางที่ 80 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.81$, S.D. = 0.40 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 81 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 81 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน , ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 82 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 82 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 83 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4.25	0.50	มาก
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.81	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 83 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.81$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย โดยมี $\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 84 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4.75	0.50	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.87	0.34	มากที่สุด

จากตารางที่ 84 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 85 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายมงคล โล่มา

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	3	1			
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 85 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 86 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.75	0.50	มาก

2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	4.93	0.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 86 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 87 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 87 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน , ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 88 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 88 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 89 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มาก
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 89 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 90 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 90 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 91 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายไพสิฐ สารทิม

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	4				

2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุส่าหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 91 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 92 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 92 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 93 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 93 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน , ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 94 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 94 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 95 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 95 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 96 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 96 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 97 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ รวมจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 8 คน

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	20	12			
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	32				
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	24	8			
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	24	8			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	28	4			
	2.2 ตั้งใจอุทิศตน ขยัน อดทน	32				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	28	4			
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	20	12			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	28	4			
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	28	4			
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	20	12			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	28	4			
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	28	4			
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	20	12			
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	32				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	28	4			
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	28	4			
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	24	8			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	24	8			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	16	16			

จากตารางที่ 97 การประเมินของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ตารางที่ 98 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.87	0.19	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.93	0.12	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	4.93	0.12	มากที่สุด
รวม	4.93	0.10	มากที่สุด

จากตารางที่ 98 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.10 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.12 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ โดยมี $\bar{X} = 4.87$, S.D. = 0.19

ตารางที่ 99 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	4.96	0.06	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุส่าหะ ขยัน อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.96	0.06	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.90	0.18	มากที่สุด
รวม	4.95	0.07	มากที่สุด

จากตารางที่ 99 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.95$, S.D. = 0.07 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ตั้งใจอุส่าหะ ขยัน อดทน, โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ อุทิศเวลา, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 4.96$, S.D. = 0.06 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 4.90$, S.D. = 0.18

ตารางที่ 100 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4.96	0.06	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4.96	0.06	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.90	0.18	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4.96	0.06	มากที่สุด
รวม	4.94	0.09	มากที่สุด

จากตารางที่ 100 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.94$, S.D. = 0.09 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 4.96$, S.D. = 0.06 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้ โดยมี $\bar{X} = 4.90$, S.D. = 0.18

ตารางที่ 101 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4.96	0.06	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4.84	0.13	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4.96	0.06	มากที่สุด
รวม	4.94	0.06	มากที่สุด

จากตารางที่ 101 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.94$, S.D. = 0.06 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่เล่นการพนัน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 4.96$, S.D. = 0.06 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย โดยมี $\bar{X} = 4.84$, S.D. = 0.13

ตารางที่ 102 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4.93	0.07	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4.93	0.12	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.90	0.13	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.87	0.25	มากที่สุด
รวม	4.90	0.14	มากที่สุด

จากตารางที่ 102 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.90$, S.D. = 0.14 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย โดยมี $\bar{X} = 4.93$, S.D. = 0.07 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{X} = 4.90$, S.D. = 0.13 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 4.87$, S.D. = 0.25

ตารางที่ 103 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายเกษมศักดิ์ เขียวหลง

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.9 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	3	1			
	1.10 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	3	1			
	1.11 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	3	1			
	1.12 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	3	1			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	3	1			
	2.2 ตั้งใจอุทิศตน ขยัน อดทน	3	1			
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	2	2			
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	3	1			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	3	1			
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	3	1			
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	2	2			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	3	1			

4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	3	1			
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	2	2			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	2	2			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	2	2			

จากตารางที่ 103 การประเมินของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 104 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.75	0.50	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.75	0.50	มากที่สุด

จากตารางที่ 104 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 105 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุส่าหะ ขยัน อดทน	4.75	0.50	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.50	0.57	มาก
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.68	0.51	มากที่สุด

จากตารางที่ 105 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.68$, S.D. = 0.51 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุส่าหะขยัน อดทน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 106 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.50	0.57	มาก
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.68	0.51	มากที่สุด

จากตารางที่ 106 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.68$, S.D. = 0.51 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้ โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 107 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4.75	0.57	มากที่สุด
รวม	4.93	0.12	มากที่สุด

จากตารางที่ 107 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.93$, S.D. = 0.12 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 108 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4.50	0.57	มาก
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.50	0.57	มาก
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.50	0.57	มาก
รวม	4.62	0.42	มากที่สุด

จากตารางที่ 108 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.62$, S.D. = 0.42 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 109 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายตะวัน ตะกรุดแก้ว

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.13 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	3	1			
	1.14 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	3	1			
	1.15 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	2	2			
	1.16 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	3	1			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	3	1			
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	2	2			
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	2	2			
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	3	1			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	3	1			
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	3	1			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	3	1			
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	2	2			
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย		4			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	1	3			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	2	2			

จากตารางที่ 109 การประเมินของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัด

เพชรบูรณ์

ตารางที่ 110 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.75	0.50	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.50	0.57	มาก
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.68	0.47	มากที่สุด

จากตารางที่ 110 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.68$, S.D. = 0.47 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 111 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	4.50	0.57	มาก
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.50	0.57	มาก
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.62	0.50	มากที่สุด

จากตารางที่ 111 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.62$, S.D. = 0.50 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ตั้งใจอุสหาหะขยัน อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 112 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4.75	0.50	มากที่สุด

รวม	4.81	0.40	มากที่สุด
-----	------	------	-----------

จากตารางที่ 112 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านมนุษย์สัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.81$, S.D. = 0.40 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 113 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 113 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 114 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4.50	0.57	มาก
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.45	0.50	มาก
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.50	0.57	มาก
รวม	4.56	0.51	มากที่สุด

จากตารางที่ 114 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.56$, S.D. = 0.51 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{x} = 4.45$, S.D. = 0.50

ตารางสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 115 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ รวมจำนวนนักศึกษาของสถานประกอบการ แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 2 คน

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	6	2			
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	6	2			
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5	3			
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	6	2			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	6	2			
	2.2 ตั้งใจอุทิศตน ขยัน อดทน	5	3			
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4	4			
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	6	2			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	6	2			
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	7	1			
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5	3			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	6	2			
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	8				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	8				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	8				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	7	1			
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	6	2			
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	2	6			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	3	5			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4	4			

จากตารางที่ 115 การประเมินของสถานประกอบการ แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 116 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4.75	0.50	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.62	0.53	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.71	0.50	มากที่สุด

จากตารางที่ 116 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.71$, S.D. = 0.50 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา โดยมี $\bar{X} = 4.62$, S.D. = 0.53

ตารางที่ 117 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ตั้งใจสุภาพ ขยัน อดทน	4.62	0.53	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.50	0.57	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.65	0.52	มากที่สุด

จากตารางที่ 117 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.65$, S.D. = 0.52 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.50, ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ ตั้งใจสุภาพ ขยัน อดทน โดยมี $\bar{X} = 4.62$, S.D. = 0.53 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 4.50$, S.D. = 0.57

ตารางที่ 118 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4.87	0.25	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.62	0.53	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.74	0.44	มากที่สุด

จากตารางที่ 118 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.74$, S.D. = 0.44 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้ โดยมี $\bar{X} = 4.87$, S.D. = 0.25 ความพึงพอใจรองลงมาคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้ โดยมี $\bar{X} = 4.62$, S.D. = 0.53

ตารางที่ 119 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1
จังหวัดเพชรบูรณ์ ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4.87	0.28	มากที่สุด
รวม	4.96	0.07	มากที่สุด

จากตารางที่ 119 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.96$, S.D. = 0.07 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน โดยมี $\bar{X} = 5.00$, S.D. = 0.00 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 4.87$, S.D. = 0.28

ตารางที่ 120 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{X}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4.75	0.28	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4.75	0.28	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.47	0.53	มาก
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.50	0.57	มาก
รวม	4.61	0.41	มากที่สุด

จากตารางที่ 120 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการแขวงการทางเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.61$, S.D. = 0.41 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย โดยมี $\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.28 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 4.50$, S.D. = 0.57 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ มีความรู้และทักษะในการทำงาน โดยมี $\bar{X} = 4.47$, S.D. = 0.53

ตารางที่ 121 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ นายอานนท์ ระวังภัย

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.17 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.18 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4				
	1.19 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4				
	1.20 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4				
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	4				
	2.2 ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	4				
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4				
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4				
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4				
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4				
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4				

4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4				
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4				
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	4				
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4				
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4				
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4				
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4				
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4				

จากตารางที่ 121 การประเมินของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์

ตารางที่ 122 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 122 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ, ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา, ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 123 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุทิศ หัก อดทน	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 123 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา, ตั้งใจอุทิศ หัก อดทน

อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 124 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 124 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 125 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 125 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 126 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์
ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	0.00	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	0.00	มากที่สุด
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	0.00	มากที่สุด
รวม	5.00	0.00	มากที่สุด

จากตารางที่ 126 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 127 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
นายณัทพงษ์ เกิดภู

ลำดับที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	ระดับ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านความรับผิดชอบ					
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	4				
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ		4			
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	1	3			
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ยอมรับ	3	1			
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน					
	2.1 อุทิศเวลา	2	2			
	2.2 ตั้งใจอุทิศตน ขยัน อดทน	1	3			
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	1	3			
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	1	3			
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์					
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้		4			
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้		4			
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	1	3			
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก		4			
4.	ด้านความประพฤติ					
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	3	1			
	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย		4			

	4.3 ไม่เล่นการพนัน		4			
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน		4			
5.	ด้านความรู้ความสามารถ					
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน		4			
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	1	3			
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน		4			
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง		4			

จากตารางที่ 127 การประเมินของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ตารางที่ 128 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	0.00	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	4.00	0.00	มาก
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	4.25	0.50	มาก
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ	4.75	0.50	มากที่สุด
รวม	4.50	0.25	มาก

จากตารางที่ 128 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, โดยมี $\bar{x} = 5.00$, S.D. = 0.00 ความพึงพอใจระดับรองลงมาคือ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่วางใจ โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 ความพึงพอใจระดับปานกลางคือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา โดยมี $\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ โดยมี $\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 129 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. อุทิศเวลา	4.50	0.57	มาก
2. ตั้งใจอุสหาหา ขยัน อดทน	4.25	0.50	มาก
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.25	0.50	มาก
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	4.25	0.50	มาก
รวม	4.31	0.51	มาก

จากตารางที่ 129 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.31$, S.D. = 0.51 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา โดยมี $\bar{x} = 4.50$, S.D. = 0.57 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ตั้งใจอุสาหะขยัน อดทน, ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน, ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.50

ตารางที่ 130 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	4.00	0.00	มาก
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	4.00	0.00	มาก
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	4.25	0.50	มาก
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	4.00	0.00	มาก
รวม	4.06	0.12	มาก

จากตารางที่ 130 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.06$, S.D. = 0.12 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้, โดยมี $\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้, ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้, ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 131 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	4.75	0.50	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	4.00	0.00	มาก
3. ไม่เล่นการพนัน	4.00	0.00	มาก
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	4.00	0.00	มาก
รวม	4.18	0.12	มาก

จากตารางที่ 131 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.18$, S.D. = 0.12 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน, โดยมี $\bar{x} = 4.75$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ไม่เล่นการพนัน, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.00

ตารางที่ 132 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชน
แดน

ความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อด้านความรู้ความสามารถ			
ด้านความรู้ความสามารถ	$\bar{x}$	S.D.	ความพึงพอใจ
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	4.00	0.00	มาก
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	4.25	0.50	มาก
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน	4.00	0.00	มาก
4. งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	4.00	0.00	มาก
รวม	4.06	0.12	มาก

จากตารางที่ 132 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมี $\bar{x} = 4.06$, S.D. = 0.12 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพึงพอใจระดับมากที่สุดคือ, ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย, โดยมี $\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.50 และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน, มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{x} = 4.00$, S.D. = 0.00

ตารางการเปรียบเทียบระหว่างสถานประกอบการ ทั้ง 5 แห่ง

กลุ่มที่ 1 บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด

กลุ่มที่ 2 สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

กลุ่มที่ 3 แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มที่ 4 แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์

กลุ่มที่ 5 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน

ตารางที่ 133 ผู้วิจัยได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำเสนอ 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้
รวมจำนวนนักศึกษา 17 คน

ลำดับ ที่	ด้าน/ตัวบ่งชี้	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	รวม	ความพึง พอใจ
		$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$		
1.	ด้านความรับผิดชอบ							
	1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	4.87	4.75	5.00	5.00	4.92	มากที่สุด
	1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	5.00	4.75	5.00	4.00	4.75	มากที่สุด
	1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	4.93	4.62	5.00	4.25	4.76	มากที่สุด
	1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	4.93	4.75	5.00	4.75	4.88	มากที่สุด
2.	ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน							
	2.1 อุทิศเวลา	5.00	4.96	4.75	5.00	4.50	4.84	มากที่สุด
	2.2 ตั้งใจอุสาหะ ขยัน อดทน	5.00	5.00	4.62	5.00	4.25	4.77	มากที่สุด
	2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	4.96	4.50	5.00	4.25	4.74	มากที่สุด
	2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	4.90	4.75	5.00	4.25	4.78	มากที่สุด
3.	ด้านมนุษยสัมพันธ์							
	3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้	5.00	4.96	4.75	5.00	4.00	4.74	มากที่สุด
	3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	4.96	4.87	5.00	4.00	4.76	มากที่สุด
	3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	4.90	4.62	5.00	4.25	4.75	มากที่สุด
	3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	4.93	4.75	5.00	4.00	4.73	มากที่สุด
	ด้านความประพฤติ							
	4.1 ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	4.96	5.00	5.00	4.75	4.91	มากที่สุด

4.	4.2 ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	5.00	4.84	5.00	5.00	4.00	4.76	มากที่สุด
	4.3 ไม่เล่นการพนัน	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.80	มากที่สุด
	4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	4.96	4.87	5.00	4.00	4.76	มากที่สุด
5.	ด้านความรู้ความสามารถ							
	5.1 นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	4.93	4.75	5.00	4.00	4.74	มากที่สุด
	5.2 ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย	5.00	4.93	4.75	5.00	4.25	4.78	มากที่สุด
	5.3 มีความรู้และทักษะในการทำงาน	5.00	4.90	4.47	5.00	4.00	4.67	มากที่สุด
	5.4 งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	4.87	4.50	5.00	4.00	4.67	มากที่สุด
รวม		5.00	4.93	4.74	5.00	4.22	4.77	มากที่สุด

จากตารางที่ 133 แสดงว่าความพึงพอใจในทั้ง 5 สถานประกอบการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $(\bar{X}) = 4.77$ เมื่อพิจารณาเป็นรายกลุ่ม ปรากฏว่าผลรวมของกลุ่มที่ 1 บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด และกลุ่มที่ 4 แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ มีค่าเฉลี่ย $(\bar{X})$ มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย $(\bar{X}) = 5.00$ รองลงมาคือกลุ่มที่ 2 สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีค่าเฉลี่ย $(\bar{X}) = 4.93$ และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด คือกลุ่มที่ 5 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน มีค่าเฉลี่ย $(\bar{X})$ น้อยที่สุดมีค่าเฉลี่ย $(\bar{X}) = 4.22$

ตารางที่ 134 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	รวม	ความพึงพอใจ
	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$		
1. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ	5.00	4.87	4.75	5.00	5.00	4.92	มากที่สุด
2. กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ	5.00	5.00	4.75	5.00	4.00	4.75	มากที่สุด
3. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา	5.00	4.93	4.62	5.00	4.25	4.76	มากที่สุด
4. ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ	5.00	4.93	4.75	5.00	4.75	4.88	มากที่สุด
รวม	5.00	4.93	4.71	5.00	4.50	4.83	มากที่สุด

จากตารางที่ 134 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.83$ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพอใจระดับมากที่สุด คือ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ โดยมี $\bar{X} = 4.92$ รองลงมาคือ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ โดย

มี $\bar{X} = 4.88$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ โดยมี $\bar{X} = 4.75$ และเมื่อนำผลรวมของแต่ละสถานประกอบการมาเปรียบเทียบกับจะเห็นได้ดังนี้ความพอใจระดับมากที่สุดคือ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 5.00$ รองลงมาคือ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 4.93$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน โดยมี $\bar{X} = 4.50$

ตารางที่ 135 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	รวม	ความพึงพอใจ
	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$		
1. อุทิศเวลา	5.00	4.96	4.75	5.00	4.50	4.84	มากที่สุด
2. ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน	5.00	5.00	4.62	5.00	4.25	4.77	มากที่สุด
3. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	4.96	4.50	5.00	4.25	4.74	มากที่สุด
4. ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน	5.00	4.96	4.75	5.00	4.25	4.78	มากที่สุด
รวม	5.00	4.95	4.65	5.00	4.31	4.78	มากที่สุด

จากตารางที่ 135 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.78$ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพอใจระดับมากที่สุดคือ อุทิศเวลา โดยมี $\bar{X} = 4.84$ รองลงมาคือ ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 4.78$ ความพอใจระดับกลางคือ ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน โดยมี $\bar{X} = 4.77$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน โดยมี $\bar{X} = 4.74$ และเมื่อนำผลรวมของแต่ละสถานประกอบการมาเปรียบเทียบกับจะเห็นได้ดังนี้ความพอใจระดับมากที่สุดคือ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 5.00$ รองลงมาคือ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 4.95$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน โดยมี $\bar{X} = 4.31$

ตารางที่ 136 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	รวม	ความพึง พอใจ
	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$		
1. เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงใน หน่วยงานได้	5.00	4.96	4.75	5.00	4.00	4.74	มากที่สุด
2. ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้	5.00	4.96	4.87	5.00	4.00	4.76	มากที่สุด
3. เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้	5.00	4.90	4.62	5.00	4.25	4.75	มากที่สุด
4. ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก	5.00	4.93	4.75	5.00	4.00	4.73	มากที่สุด
รวม	5.00	4.94	4.74	5.00	4.06	4.74	มากที่สุด

จากตารางที่ 136 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.74$ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพอใจระดับมากที่สุด คือ ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้ โดยมี $\bar{X} = 4.76$ รองลงมาคือ เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้ โดยมี $\bar{X} = 4.75$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก โดยมี $\bar{X} = 4.73$ และเมื่อนำผลรวมของแต่ละสถานประกอบการมาเปรียบเทียบจะเห็นได้ดังนี้ความพอใจระดับมากที่สุดคือ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 5.00$ รองลงมาคือ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 4.94$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน โดยมี $\bar{X} = 4.06$

ตารางที่ 137 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความประพฤติ

ด้านความประพฤติ	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	รวม	ความพึง พอใจ
	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$	$\bar{x}$		
1. ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน	5.00	4.96	5.00	5.00	4.75	4.94	มากที่สุด
2. ประพฤติตามระเบียบหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย	5.00	4.84	5.00	5.00	4.00	4.76	มากที่สุด
3. ไม่เล่นการพนัน	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.80	มากที่สุด
4. ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน	5.00	4.96	4.87	5.00	4.00	4.76	มากที่สุด
รวม	5.00	4.94	4.96	5.00	4.18	4.81	มากที่สุด

จากตารางที่ 137 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ ด้านความประพฤติ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.81$ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพอใจระดับมากที่สุด

คือ ไม่ดื่มสุราเวลาปฏิบัติงาน โดยมี $\bar{X} = 4.94$ รองลงมาคือ ไม่เล่นการพนัน โดยมี $\bar{X} = 4.80$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย, ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน โดยมี $\bar{X} = 4.76$ และเมื่อนำผลรวมของแต่ละสถานประกอบการมาเปรียบเทียบจะเห็นได้ดังนี้ ความพอใจระดับมากที่สุดคือ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 5.00$ รองลงมาคือ แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 4.96$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน โดยมี $\bar{X} = 4.18$

ตารางที่ 138 ผลรวมค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 5 กลุ่ม ที่แสดงความพึงพอใจ โดยแจกแจงเป็นรายข้อ ด้านความรู้ความสามารถ

ด้านความรู้ความสามารถ	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	รวม	ความพึง พอใจ
	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$		
1. นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน	5.00	4.93	4.75	5.00	4.00	4.74	มากที่สุด
2. ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎ ของความปลอดภัย	5.00	4.93	4.75	5.00	4.25	4.78	มากที่สุด
	5.00	4.90	4.47	5.00	4.00	4.67	มากที่สุด
3. มีความรู้และทักษะในการทำงาน							
4. งานถูกต้องตามกำหนดและ เรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง	5.00	4.87	4.50	5.00	4.00	4.67	มากที่สุด
รวม	5.00	4.90	4.61	5.00	4.06	4.71	มากที่สุด

จากตารางที่ 138 แสดงว่าความพึงพอใจในสถานประกอบการ ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี $\bar{X} = 4.71$ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความพอใจระดับมากที่สุดคือ ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย โดยมี $\bar{X} = 4.78$ รองลงมาคือ นำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ปฏิบัติงาน โดยมี $\bar{X} = 4.74$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ มีความรู้และทักษะในการทำงาน, งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง โดยมี $\bar{X} = 4.67$ และเมื่อนำผลรวมของแต่ละสถานประกอบการมาเปรียบเทียบจะเห็นได้ดังนี้ความพอใจระดับมากที่สุดคือ บริษัทไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 5.00$ รองลงมาคือ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมี $\bar{X} = 4.90$ และความพอใจระดับน้อยที่สุดคือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน โดยมี $\bar{X} = 4.06$

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย

1. เพื่อศึกษาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
 2. เพื่อเปรียบเทียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของสถานประกอบการต่างๆ เช่น สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์, บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์, แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์, และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน
 3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยประกอบด้วยนักศึกษาที่ฝึกงานประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ที่ศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ภาคปกติชั้นปีที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 17 คน แบ่งออกเป็น 5 หน่วยงาน คือ 1). สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์, 2).บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด, 3). แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ 1 จังหวัดเพชรบูรณ์, 4.) แม็คโครสาขาเพชรบูรณ์ 5). การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชนแดน โดยหาผลรวมจาก($\sum x$)ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง
 4. เครื่องที่ใช้ในการวิจัยได้จากสมุดบันทึกฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยรวบรวมข้อมูล แบ่งออกเป็น 5 ด้านๆละ 4 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งหมด 20 ตัวบ่งชี้ ดังนี้

1. ด้านความรับผิดชอบ

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ
- 1.2 กระตือรือร้นในการทำงานด้วยความเต็มใจ
- 1.3 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
- 1.4 ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นที่ไว้วางใจ

2. ด้านการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงาน

- 2.1 อุทิศเวลา
- 2.2 ตั้งใจอุสหาหะ ขยัน อดทน
- 2.3 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน
- 2.4 ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

- 3.1 เข้ากับหัวหน้างานหรือพี่เลี้ยงในหน่วยงานได้
- 3.2 ทำงานร่วมกับเพื่อนฝึกงานได้
- 3.3 เข้ากับคนงานและช่างปฏิบัติงานได้
- 3.4 ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก

4.ด้านความประพฤติ

- 4.1ไม่ดื่มสุราในเวลาปฏิบัติงาน
- 4.2ประพฤติตามระเบียบหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
- 4.3ไม่เล่นการพนัน
- 4.4 ปฏิบัติตามนโยบายการฝึกงาน

5. สถานประกอบการ

- 5.1นำความรู้ที่ได้ศึกษามาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน
- 5.2ทำงานถูกต้องตามขั้นตอนและกฎของความปลอดภัย
- 5.3มีความรู้และทักษะในการทำงาน
- 5.4งานถูกต้องตามกำหนดและเรียบร้อยไม่มีข้อบกพร่อง

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการวิจัยเรื่องการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ แบ่งออกเป็น 4 ตอนสรุปได้ดังนี้

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คือ กระบวนการเพิ่มทักษะวิชาชีพและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ ช่วยให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้เกิดทักษะและความสามารถในการทำงานที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในสถานที่ประกอบและการประกอบอาชีพอิสระ นักศึกษามีโอกาสได้ใช้เครื่องมือใหม่ๆ ในวงการธุรกิจ ตลอดจนทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานและเทคนิคการทำงาน สามารถเห็นวิธีการสร้างสรรค์ผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังสร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และให้นักศึกษาฝึกงานทำงานร่วมกับผู้อื่น ที่สำคัญเป็นการเสริมสร้างสมรรถภาพในการประกอบอาชีพในอนาคต

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นการนำความรู้ในสาขาวิชาที่ศึกษา มาประยุกต์ในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมในองค์กรหรือบริษัทต่างๆ เพื่อเจ้าของกิจการต้องการตรวจสอบความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานของบัณฑิตว่ามีความรู้ความสามารถจริง ตามใบปริญญาหรือมีความรู้ความสามารถตรงกับขอบเขตและคุณภาพของงานที่ต้องจะว่าจ้างหรือไม่ สิ่งที่เป็นเครื่องยืนยันในคุณสมบัติและในคุณภาพที่เป็นรูปธรรมก็คือ รายงานเล่มนี้ ดังนั้น การทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้ลึกซึ้งและการใช้ความสามารถในการทำรายงานจึงนับว่าเป็นความสำคัญมากที่สุดของการศึกษาระดับปริญญาตรี

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมกำหนดให้นักศึกษาต้องเรียนวิชาฝึกงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้การเรียนการสอนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงจัดทำสมุดคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมนี้จะประโยชน์แก่นักศึกษา และการจัดการเรียนสอนในวิชานี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรมที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้เป็นอย่างดี ศึกษาค้นคว้าและปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี

อุตสาหกรรมและสามารถไปประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีท้องถิ่นและสากล ผลิตภัณฑ์ให้สามารถร่วมมือกับสถานประกอบการและท้องถิ่นในการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ผลิตภัณฑ์ที่มีภูมิปัญญา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอภิปรายผลจากการศึกษาค้นคว้าของนักศึกษาสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ อภิปรายผลตามประเด็นสำคัญในด้านต่างๆ ดังนี้

1. นักศึกษาที่มีเพศต่างกันเลือกสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอุตสาหกรรมของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

1.1 ผลการวิจัยในการเลือกการศึกษาต่อของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เมื่อพิจารณาตามแรงจูงใจด้านปัจจัยกระตุ้น พบว่า เพศชายและเพศหญิงนักศึกษาส่วนใหญ่มีแรงจูงใจในหลายข้อที่อยู่ในระดับมากที่สุด คือ รุ่นพี่ที่จบไปแล้วได้ทำงานที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกโดยมีค่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์มีนโยบายจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และได้รับผิดชอบในการเรียน/กิจกรรมได้อย่างเต็มที่ และมีกิจกรรมต่างๆที่ฝึกฝนให้แสดงภาวะผู้นำและได้ศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ บุญช่วย บุญมี และคณะ พบว่า ความคิดเห็นของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่เข้าชมงานเกษตรสุรนารี 49 ในการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อด้านเทคโนโลยีการเกษตรภาพรวมมีความคิดเห็นต่อปัจจัยอันดับแรก คือ จบแล้วหางานง่าย

จากการเปรียบเทียบของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ระหว่างเพศชายและเพศหญิง พบว่า มีแรงจูงใจด้านปัจจัยกระตุ้น คือ รุ่นพี่ที่จบไปแล้วได้ทำงานที่ดีไม่แตกต่างกัน อาจเพราะว่านักศึกษามีความพึงพอใจในการเลือกสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีลักษณะสัมพันธ์กับรุ่นพี่ที่จบไปแล้ว แล้วได้ทำงานทำที่ดีในหน่วยงานต่างๆ

1.2 ผลการวิจัยการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรมของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เมื่อพิจารณาตามแรงจูงใจในด้านปัจจัยกระตุ้นพบว่า เพศชายและเพศหญิง นักศึกษาส่วนใหญ่ที่มีแรงจูงใจ ในรายชื่อที่อยู่ในระดับมากที่สุด คือ มีสิ่งอำนวยความสะดวกในมหาวิทยาลัยฯ เช่น ธนาคาร เป็นต้น มีค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายในมหาวิทยาลัยฯ ไม่สูงมากนัก อาจารย์มีความเป็นกันเอง และมีความเป็นครูที่สามารถปรับตัวในการใช้ชีวิตประจำวันได้ง่ายกว่าที่อื่น บริเวณพื้นที่มหาวิทยาลัยฯกว้างขวางสวยงาม บรรยากาศร่มรื่น การนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพมีความเป็นเอง มหาวิทยาลัยฯ มีการส่งเสริมให้ได้รับทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อนเนก ชิตเกษตร ได้ทำการศึกษาเรื่อง มูลเหตุจูงใจในการเลือกศึกษาคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยพายัพ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านสิ่งกระตุ้นเป็นปัจจัยอันดับแรก คือ มีสิ่งอำนวยความสะดวกในสาขา คณะ และสถาบัน

จากการเปรียบเทียบในการเลือกสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ระหว่างเพศชายและเพศหญิง พบว่า มีแรงจูงใจในด้านปัจจัยกระตุ้น คือ มีสิ่งอำนวยความสะดวกในมหาวิทยาลัยฯ มีมาก ไม่แตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่านักศึกษามีความพึงพอใจในการเลือกสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมต่างกัน

นักศึกษาต่างสาขาวิชากันมีแรงจูงใจในการเลือกสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์โดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลลัพธ์จากการประมวลผล แสดงว่านักศึกษาที่ศึกษาในต่างสาขากันมีความไม่สัมพันธ์กันกับการเลือก สถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงเป็นเหตุให้นักศึกษาเลือกสถานที่ในภาพรวมไม่แตกต่างกัน ข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ควรนำข้อมูลที่ได้จากการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม นำไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร
2. อาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชา เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม นำไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขในการส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม
3. เป็นข้อมูลสำหรับนักศึกษาในการหาสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยี อุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม

ข้อเสนอแนะเพื่อทำการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการวิจัยเปรียบเทียบฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของนักศึกษา สาขาวิชาหลักสูตรอื่นๆ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ต่อไป
2. ควรมีการวิจัยเปรียบเทียบฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของนักศึกษา สาขาวิชาหลักสูตร เทคโนโลยีการเกษตร และคณะอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เพื่อให้ นักศึกษาเห็นภาพรวมมากยิ่งขึ้น
3. ควรมีการวิจัยถึงสภาพปัญหาและอุปสรรคในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยี อุตสาหกรรม
4. ควรมีการวิจัยเกี่ยวกับการศึกษาเปรียบเทียบในการเลือกสถานที่ในการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กิตติ ตันวีระ. (2548). ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจต่อการเข้าศึกษาในระดับปริญญาครุศาสตร์
อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบริหารงานวิศวกรรมโยธา สถาบัน
เทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- กัญมณีย์ เกื้อเหมือน. (2551). ปัจจัยจูงใจในการเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยศรีปทุม.
นักศึกษา หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัยศรี
ปทุม.
- ชนิษฐา วิเศษสาร. (2548). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ : โครงการตำราคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
ภาควิชาภาษาและสังคม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง
- ขวัญภา สุขคร. (2551). ความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการศึกษาที่มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์ลำปาง. สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต. ศูนย์
ลำปาง.
- ชนิดา เพชรทองคำ. (2548). การวิเคราะห์องค์ประกอบแรงจูงใจในการศึกษาต่อระดับปริญญาโท
ของนักศึกษา สถาบันอุดมศึกษาเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์การศึกษา
มหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ชลลดา สิทธิกรโสมนัส. (2554). แรงจูงใจและพฤติกรรมในการเลือกศึกษาต่อจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1-4 บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดวงพร หุตะจุฑะ และคณะ. (2554). การศึกษาประกอบการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษาต่อในสถาบัน
เทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพระาช้างในทัศนะของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประจำปี
การศึกษา 2546. สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพระาช้าง.
- ทิพย์ ขำอยู่ และคณะ. (2550). ความคาดหวังและความพึงพอใจต่อการมาศึกษาที่มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์ชลบุรี. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ธรรมสันต์ สุวรรณโรจน์. (2554). ความต้องการศึกษาต่อของนักศึกษาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศทางอุตสาหกรรม วิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณ. สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ประวัติผู้วิจัย

ประวัติผู้วิจัย

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล	นายณรงค์ศักดิ์ แพงสาย
วัน เดือน ปีเกิด	5 เมษายน 2503
สถานที่เกิด	21 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ 67110
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	21 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ 67110
ตำแหน่ง	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ระดับตำแหน่งอาจารย์
สถานที่ทำงาน	วิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000

ประวัติการศึกษา

พ.ศ.2516	ประถมศึกษาปีที่ 7 โรงเรียนบ้านหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ 67110
พ.ศ.2519	มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ 67110
พ.ศ.2523	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
พ.ศ.2525	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
พ.ศ.2542	วิทยาศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000
พ.ศ.2555	ครุศาสตรมหาบัณฑิต(สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000