รายงานการวิจัย

ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

Study the performance of University staff (supporting)
employed worker Phetchabun Rajabhat University

สิบโท ดร.พิศุทธิ บัวเปรม และคณะ
วิชาเอกเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ 2558

PCRU_2558_L013

รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์

ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

Study the performance of University staff (supporting)
employed worker Phetchabun Rajabhat University

สิบโท ดร.พิศุทธิ บัวเปรม และคณะ

วิชาเอกเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง

คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ทุนอุดหนุนโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณแผ่นดิน

ประจำปีงบประมาณ 2558

ชื่องานวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

Study the performance of University staff (supporting) employed worker Phetchabun Rajabhat University

ผู้วิจัย สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม

ผู้ร่วมวิจัย อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง

สาขาวิชา วิชาเอกเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง

คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ **2559**

บทคัดย่อ

งานวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีวัตถุประสงค์ สำรวจความคิดเห็นของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย(สายวิชาการ) ผู้ปกครองและนักศึกษาต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว และเพื่อสรุปข้อเสนอแนะการพัฒนาพฤติกรรมพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อไป มีขอบเขตด้านประชากรที่ใช้ในการศึกษา ในครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ปกครองและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการดำเนินการวิจัยเชิงสำรวจ โดยการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นของ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ปกครองและนักศึกษาที่มีต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ทั้ง 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 พฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2556 □□□ ส่วนที่ 2 พฤติกรรมเบียงเบนในการปฏิบัติราชการ

(□)

□□□

(□)

Christian Research	Study the performance of University staff (supporting) employed worker Phetchabun Rajabhat University
Researcher	CPL.pisut bourpream.
Co-researchers	Miss.suchira Nounkomhang
Branch	Research in Technology industry Faculty of Agricultural Technology Phetchabun Rajabhat University. 2016

ABSTRACT

Research study of the performance of staff (support) permanent employees and temporary employees. Objective the survey of executives, government officials, university staff (Academic) students, parents and the behavior of staff (support) permanent employees and temporary employees. Conclusion and recommendation to the behavior of staff (support) permanent employees and temporary employees. The effectiveness, efficiency further. To some extent the population used in this study is the Executive Officer University (Academic), parents and students. Are conducting survey research. The respondents of the opinion of the Executive Officer (Academic) students and parents on the behavior of the performance of staff (support) permanent employees and temporary employees. belong to the two main parts: the first is the behavior of staff (support) permanent employees and temporary employees as well. In accordance with the code of conduct, faculty and staff of the University of copyrights in 2556, and the two deviant behavior in practice.

The results showed that the issue of executive officials, university staff (academic), parents and students on the university staff (support) permanent employees and temporary employees. The details of the two parts. The first is the behavior of staff (support) permanent employees and temporary employees as well. In accordance with the code of conduct, faculty and staff of the University copyrights 2556 revenue side of 10, including 1)ethics to their 2)Ethics of

Professions 3)Code of Practice 4)Ethics Unit 5)Ethics bosses 6)ethics subordinate 7)ethics of associates 8) ethics to students and clients 9)ethics to the public 10)ethics to society. The overall level The behavior of the staff (support) permanent employees and temporary employees, that is ethical to superiors. With an average total of 4.32 Part 2 of deviant behavior in the performance of official behavior in 8 groups. The university staff (support) permanent employees and temporary employees. Overall levels are less deviant behavior in practice. The exploitation With an average of 1.83

keyword : University Staff (Support), employed, employed Phetchabun Rajabhat University

กิตติกรรมประกาศ

[illegible]

[illegible]

การวิจัยครั้งนี้มา ณ ที่นี้ด้วย

[illegible]

[illegible]

[illegible] 2559

สารบัญ

หน้า

[illegible] ..... [illegible]

[illegible] ..... [illegible]

[illegible] ..... [illegible]

[illegible] ..... [illegible]

[illegible] ..... [illegible]

[illegible] 1 [illegible] 1

1.1 [illegible] 1

1.2 [illegible] 2

1.3 [illegible] 3

1.4 [illegible] 4

1.5 [illegible] 5

1.6 [illegible] 5

[illegible] 2 [illegible] 7

2.1 [illegible] 7

2.2 [illegible] 9

2.3 [illegible] พ.ศ. 2556 10

2.4 [illegible] 37

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 38

[illegible] 3 [illegible] 45

3.1 [illegible] 45

3.2 [illegible] 45

3.3 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล 46

3.4 [illegible] 46

3.5 [illegible] 47

[illegible]

[illegible]

[illegible] 4 [illegible] 50

[illegible] 5 [illegible] 115

5.1 [illegible] 116

5.1 [illegible] 117

5.2 [illegible] 117

[illegible] 118

[illegible] 120

[illegible] 121

[illegible] 162

[illegible] 166

[illegible] 171

[illegible] 176

[illegible] 180

[illegible] 191

[illegible]

[illegible] [illegible]

1.1 [illegible] (n=20) 51

4.2 [illegible] ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชัวคราว ทีดี [illegible] 2556 54

4.3 [illegible] 8 [illegible] 59

4.4 แสดงรายละเอียดเกียวกับข้อมูลสถานภาพทัวไปของ [illegible] (n=20) 64

4.5 [illegible] ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชัวคราว ทีดี [illegible] 2556 66

4.6 [illegible] 8 [illegible] 71

4.7 [illegible] (n=50) 76

4.8 [illegible] และลูกจ้างชัวคราว ทีดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากร [illegible] 2556 78

4.9 [illegible] 8 [illegible] 84

[illegible]

[illegible] [illegible]

4.10 [illegible] (n=10) 88

4.11 [illegible] ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทีดี [illegible] 2556 90

4.12 แสดงผลการประเมินความคิดเห็นของผู้ปกครองเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบน [illegible] 8 [illegible] 96

4.13 [illegible] (n=50) 101

4.14 [illegible] 2556 102

4.15 [illegible] 8 [illegible] 107

4.16 [illegible] 2556 112

4.17 [illegible] 113

สารบัญ

บทที่ หน้า

1.1 [illegible] 4

บทที่ 1
บทนำ

1.1 [illegible]

[illegible] ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร [illegible] ชีวิตการทำงานเป็นวิธีการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อตัวบุคคลที่ปฏิบัติงาน [illegible] ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีบุคคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ([illegible], 2550) [illegible] นี่ทำให้ทุกองค์กรต่างพากันแสวงหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้าม[illegible] จัดบุคลากรไม่เหมาะกับงานที่ทำ ซึ่งอาจเกิดจากการที่องค์กรขาดการจูงใจให้บุคลากรในองค์กร [illegible] ภารกิจที่จะต้องกระทำตามวัตถุประสงค์และการจัดระบบงานเพื่อให้สา[illegible]

[illegible]

(□□□□□□□□□) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทีดี □□□□□□□□□□

1.3 ขอบเขตของการวิจัย

[illegible]

1.3.1 [illegible] 2 [illegible]

[illegible] 1 [illegible] (illegible) [illegible] 10 [illegible]

1) [illegible]
2) [illegible]
3) [illegible]
4) [illegible]
5) [illegible]
6) [illegible]
7) [illegible]
8) [illegible]
9) [illegible]
10) [illegible]

[illegible] 2 [illegible] 8 [illegible]

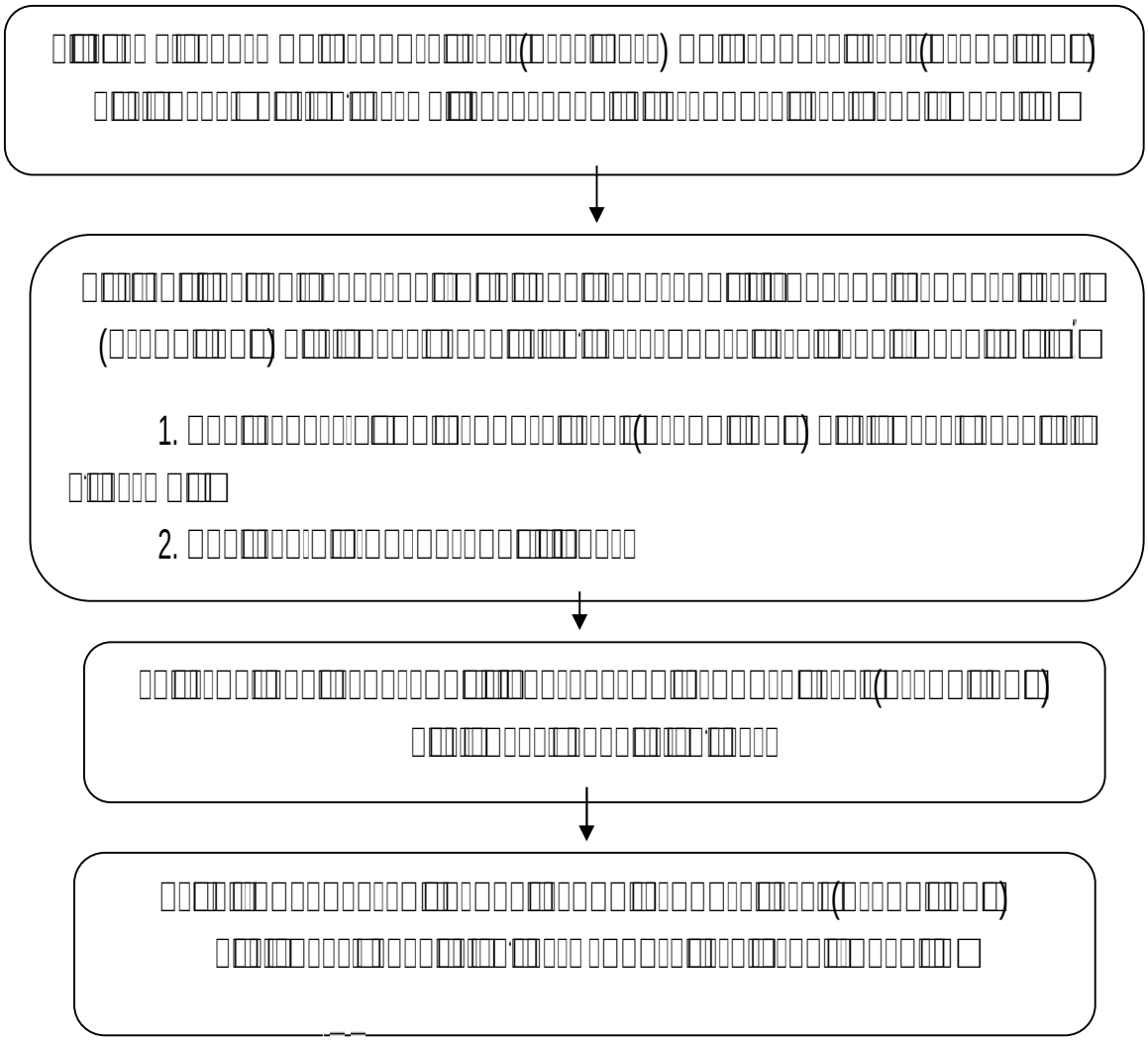
1) [illegible]
2) [illegible]
3) [illegible]
4) [illegible]
5) [illegible]
6) [illegible]
7) [illegible]
8) [illegible]

1.3.2 [illegible] (illegible) [illegible] 150 [illegible] 20 [illegible] 20 [illegible] ([illegible] วิชาการ) จำนวน 50 คน [illegible] 10 [illegible] 50 [illegible]

1.3.3 [illegible] ([illegible]) [illegible] 20 [illegible] 20 [illegible] ([illegible]) [illegible] 50 [illegible] 10 [illegible] 50 [illegible]

1.4 กรอบแนวความคิดของการวิจัย

[illegible] (ดังรูปที่ 1.1) [illegible] ([illegible]) [illegible]



รูปที่ 1.1 [illegible]

1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ

[illegible]
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้าง[illegible] ก.อ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 25 [illegible] ก.อ.2551 [illegible] 18 (2) [illegible] ก.อ. 2547 [illegible] 45 [illegible] 56 [illegible] ก.อ.2547 [illegible] 65/1 [illegible] (2) ก.อ. 2551 [illegible] ในการประชุมครั้งที่ 10/2556 [illegible] 31 [illegible] 2556 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible]

[illegible] 3 [illegible] พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 โดยได้รับ[illegible]

[illegible]

[illegible]

1.6 [illegible]

1.6.1 [illegible]

1.6.2 [illegible]

บทที่ 2
[illegible]

[illegible] ([illegible]) [illegible] [illegible]

1. [illegible]
2. [illegible]
3. [illegible] [illegible] พ.ศ. 2556
4. [illegible]
5. [illegible]

2.1 [illegible]

[illegible] (good governance) [illegible] ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ [illegible]

[illegible] ([illegible] พ.ศ. [illegible] [illegible] 23 [illegible] 2542) [illegible] 6 [illegible]

1. [illegible]

2. [illegible] มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียมมีกระบวนการตรวจสอบ [illegible]

3. [illegible]

[illegible]

4. [illegible]

5. [illegible]

6. [illegible]

[illegible] (ก.ค.) [illegible] (5) [illegible] 2552 [illegible] ก.ค. 2550 [illegible] 279 [illegible]

[illegible] 10 [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) [illegible]

(6) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม [illegible]

(7) [illegible] ห้เนินช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการ [illegible]

(8) [illegible]

(9) [illegible]

(10) [illegible]

[illegible]

2.2 [illegible]

[illegible] "[illegible]" [illegible] "[illegible]" [illegible]

[illegible] "[illegible]" [illegible] "Behavior" [illegible]

[illegible] "[illegible]มต่างๆ ที่สิ่งมีชีวิตกระทำและบุคคลอื่น [illegible]"

[illegible] "[illegible]"

[illegible] (Moorhead and Griffin, 1995 : 4) [illegible]

[illegible] (2543 : 14) [illegible]

[illegible]

2.3 [illegible] พ.ศ. 2556

3.1 [illegible] พ.ศ. 2556

[illegible]เป็นระบบมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น ประกาศใช้ ณ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2556 [illegible]

[illegible] 65/1 [illegible] (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยา[illegible] พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2556 เมื่อวันที่ 29 [illegible] พ.ศ. 2556 จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "[illegible]พ.ศ. 2556"

ข้อ 2 [illegible]

ข้อ 3 [illegible]

(1) [illegible] สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

(2) [illegible] สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

(3) [illegible] สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555

ข้อ 4 [illegible]

"ก.ร.ม." [illegible]

"ก.ร.ว." [illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible] หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำ นวยการกองหรือหัวหน้า [illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible] 3 [illegible] (□□□□[2]) □.□. 2551 [illegible]

"[illegible]" [illegible]งานเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นการตอบแทนโดย [illegible] ผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการ [illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible][1] ตุลาคมถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

□□5 [illegible] ที่ยังมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของทางราชการ หรือตามที่ ก.บ.ม. [illegible]

□□6 [illegible]

□□□□ 1

□□□□□

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยที่เรียกโดยย่อว่า "□.□.□." [illegible]

□□8 □.□.□. [illegible]

(1) [illegible]

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการออกระเบียบหรือประกาศมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible] ตำแหน่งที่ต้องเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(5) [illegible] 21 [illegible]

(6) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องจรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การ [illegible]

(7) [illegible]

(8) [illegible]

[illegible] 2

[illegible]

[illegible] 9 [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

[illegible] 10 [illegible]

(ก) [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(ข) [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible] ฯลฯ.

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) [illegible]

(6) [illegible]

(7) [illegible]

(8) [illegible]

(9) [illegible]

(10) [illegible]

(11) [illegible]

(12) [illegible]

(13) [illegible]พนักงานมหาวิทยาลัย ทั่งนี่ ต้องเป็นไปเพื่อความ [illegible]

[illegible] ก.ม.ม. [illegible]

ข้อ 11 [illegible] ก.ม.ม. [illegible] มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยโดยแสดงประเภท ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ [illegible]

ข้อ 12 การกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ในหน่วยงานใดจะมีตำแหน่ง [illegible] ก.ม.ม. [illegible]

[illegible] ก.บ.ม. [illegible]

ข้อ 13 เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย โดยความ[illegible] ก.บ.ม.

[illegible] 3

[illegible]

[illegible] 14 [illegible]

(ก) [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

[illegible] ก.บ.ม. [illegible]

(ข) [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(5) [illegible]

(6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(7) [illegible]
กองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(8) [illegible]

(9) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรง [illegible]

[illegible]
บุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น ให้มหาวิทยาลัยออกระเบียบหรือประกาศกำหนดวิธีการสรรหาบุคคล [illegible] ก.ม.ม.

(ข) [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) [illegible]

(ค) [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตาม (ค) (1) (2) (3) (4) และ (ง) (1) (2)ให้มหาวิทยาลัยออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ โดย [illegible] ก.ม.ม.

[illegible] 4

[illegible]

ข้อ 15 การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการ [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) วิธีการอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

[illegible]

ข้อ 16 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำ สัญญาจ้าง [illegible]

(1) ระยะที่หนึ่ง ทำ[illegible]

(2) [illegible] อย่างใดอย่างหนึ่งและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป [illegible]

(3) ระยะที่สาม เมื่อผ่านการประเมิ[illegible] ก.ม.ม. [illegible]

[illegible] 17 [illegible] ก.ม.ม. [illegible] แต่ทั้งนี้ต้องมีการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจเพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไปสำหรับ [illegible]

[illegible] 18 [illegible] ก.ม.ม.

[illegible] 19 ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบจาก ก.บ.ม.คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อ[illegible]ต้องระบุประเภท ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนไว้ใน [illegible]

ข้อ 20 ในกรณีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยใด มีความจำเป็นและอาจเกิดความเสียหาย [illegible] ก.ม.ม. [illegible]

[illegible] 5

[illegible]

[illegible] 21 [illegible] ก.ม.ม. [illegible]

[illegible] 22 [illegible] ก.ม.ม.

[illegible] 23 [illegible] ก.ม.ม. [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

[illegible] 24 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนได้ปีละสองครั้ง ดังนี้

(1) ครั้งที่หนึ่งเลื่อนเมื่อสิ้นรอบการประเมินครั้งที่หนึ่ง

(2) ครั้งที่สองเลื่อนเมื่อสิ้นรอบการประเมินครั้งที่สอง

การเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งต้องไม่เกินวงเงินของครั้งนั้นและไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุด [illegible]

[illegible] 25 [illegible]

ข้อ 26 [illegible] ก.ม.ท. [illegible]

หมวด 6

[illegible]

ข้อ 27 [illegible]

ข้อ 28 [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) [illegible]

[illegible] ก.ม.ท.

ข้อ 29 [illegible] ก.ม.ท.

ข้อ 30 มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิประโยชน์ ดังนี้

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) สิทธิได้รับเบี้ยประชุม

(4) [illegible]

(5) สิทธิอื่นตามที่ ก.ม.ท. [illegible] ก.ม.ท. [illegible]

ข้อ 31 [illegible]

[illegible] 7

[illegible]

[illegible] 32 [illegible]

ข้อ 33 การลาของพนักงานมหาวิทยาลัยมี 10 [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) [illegible]

(6) [illegible]

(7) [illegible]

(8) [illegible]

(9) [illegible]

(10) การลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

การลาป่วยที่เจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ไม่ถือว่าเป็นการลาป่วยตาม [illegible]

[illegible] 8

[illegible]

ข้อ 34 ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่ละระดับพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอเพื่อ [illegible]

[illegible]

ข้อ 35 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการ [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนักวิชาการ

(6) [illegible] ฯลฯ [illegible]

[illegible] 9

[illegible]

ข้อ 36 พนักงานมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัย และจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ [illegible]

ข้อ 37 พนักงานมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี [illegible]

ข้อ 38 พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม [illegible] ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงาน [illegible]

ข้อ 39 พนักงานมหาวิทยาลัยต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด [illegible]

[illegible] 40 [illegible] กลั่นแกล้ง การดูหมิน เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นักศึกษาหรือ [illegible]

[illegible] 41 [illegible]

[illegible] 42 [illegible] ทีมีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั่น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราช[illegible]

[illegible] 43 พนักงานมหาวิทยาลัยต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าทีราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วการกระทำ [illegible] ทีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว [illegible]

[illegible] 44 [illegible]

[illegible] 45 [illegible] การทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามทีมหาวิทยาลัยกำหนด

[illegible] 46 [illegible] 10 [illegible]

ข้อ 47 [illegible] 5 [illegible]

(1) [illegible]

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible]

(5) [illegible]

[illegible] 10

[illegible]

ข้อ 48 [illegible] ปรากฏชัดแจ้งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ก่อนตั้ง [illegible]

ข้อ 49 [illegible] ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าเป็นเวลาไม่เกิน [illegible]

ข้อ 50 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดี หรือผู้ [illegible]

ข้อ 51 [illegible]

ข้อ 52 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ [illegible]

[illegible]

ข้อ 53 ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อ[illegible]

(1) รอบที่หนึ่งระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป

(2) รอบที่สองระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

ข้อ 54 [illegible]

ข้อ 55 [illegible] พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั่นไม่พ้นความรับผิดตามข้อผูกพันที่มีต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ 56 [illegible]

[illegible]

ข้อ 57 [illegible] ก.ม.ท. [illegible]

ข้อ 58 [illegible]

ข้อ 59 [illegible] ก.ม.ท. [illegible] ก.ม.ท. [illegible] ก.ม.ท.

□□60 □□□□□□ มีอำนาจสั่งลงโทษหรือสั่งเลิกจ้าง ดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ หรือการสั่งเลิก□□□□□

[illegible]

ข้อ 65 [illegible]รบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจสั่งเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ [illegible]

(1) [illegible]

(2) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ บกพร่องในการปฏิบัติ [illegible]

(3) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีสองครั้งติดต่อกัน

(4) [illegible]

(5) [illegible]

ข้อ 66 เพื่อประโยชน์ทางราชการ มหาวิทยาลัยอาจสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยไป [illegible] กำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ 67 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำการก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยใน [illegible] พนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้ว ก็ยังต้องชดใช้ค่าเสียหายหรือค่าสินไหมทดแทนนั้น ในการนี้ [illegible] อื่นใดที่พนักงานมหาวิ[illegible]

[illegible] 14

[illegible]

ข้อ 68 การนับระยะเวลาตามข้อบังคับนี้ สำหรับเวลาเริ่มต้นให้นับวันถัดจากวันแรกแห่ง [illegible]ะเริ่มทำการในวันนั้นก็ให้นับตั้งแต่วันเริ่มทำการในวันนั้น [illegible]

[illegible]

[illegible]69 [illegible] พ.ศ. 2551 [illegible]

[illegible]70 [illegible] พ.ศ. 2551 [illegible]ดับนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ [illegible]

3.2 [illegible] พ.ศ. 2556

[illegible] พ.ศ. [illegible]

[illegible] (ก) [illegible] พ.ศ. [illegible] พ.ศ. [illegible] (ข) [illegible] พ.ศ. [illegible]

[illegible] "[illegible] พ.ศ. [illegible]"

[illegible]

[illegible] พ.ศ. [illegible]

[illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible]

มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรถือปฏิบัติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริม [illegible]

เฉพาะทีองค์กรวิชาชีพนั่นๆกำหนดด้วย

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible]

สำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการทีเรียกชืออย่างอืนทีมีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง [illegible]

"[illegible]" [illegible]

"[illegible]" [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible] [illegible]

(๑) ต้องยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม [illegible]

(๒) [illegible]

(๓) [illegible] ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเชื่อสัตย์ และไม่ [illegible]

(๔) ต้องมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ [illegible]

[illegible]

[illegible] [illegible]

(๑) [illegible]

(๒) [illegible]

(๓) [illegible]

(๔) [illegible]

(๕) [illegible]

(๖) [illegible]

(□) [illegible]

[illegible]ญ[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดย[illegible]

ในกรณีที่เห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั่นจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง[illegible] เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั่นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายังคง[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(๑) [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(๑) [illegible] อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็น [illegible]น้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั่น [illegible]

(๑) [illegible]ญ[illegible]จากการปฏิบัติหน้าที่นั่น หากได้รับไว้แล้วและทราบ [illegible]

(๑) [illegible]

(๑) [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(๑) [illegible]

(๑) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible] ชดเชย รวมทั้งกำหนดเอกสารประกอการสอน หรือตำราทีมีคุณภาพในปริมาณเนื่อหาทีเหมาะสม [illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) มีความรับผิดชอบต่อสิงทีได้ทำการศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิงมีชีวิต [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(□) [illegible] เชียวชาญของผู้อืนมาเป็นผลงา[illegible]

(□) [illegible] นักศึกษา หรือผู้รับบริการหรือประชาชนทีเป็นการกระทำตามหน้าที เพือกระทำการหรือไม่กระทำ [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible] หรือผู้รับบริการ ทีได้มาจากการปฏิบัติหน้าที หรือจากความไว้วางใจอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ [illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible] “[illegible] “ [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

ให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที เป็นเลขานุการ และอธิการดีอาจแต่งตั้งผู้ [illegible]

[illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

[illegible] ประธานหรือกรรมการแทน ให้อยู่ในตำได้เพียงเท่าวาระทีเหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในระหว่างที ยังไม่ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งทีว่างลงให้ประธานหรือกรรมการทีเหลืออยู่ [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) [illegible]

(□) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

[illegible]

[illegible]

[illegible]

เสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียง [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

มหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณาเพื่อการเพื่อการลงโทษทางวินัย

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอรายงานความเห็นต่ออธิการบดี เพื่อนำสำนวนการ [illegible]

[illegible]

[illegible]ณีที่อธิการบดีเห็นในชั้นต้นแล้วว่า ข้อกล่าวหาว่าบุคลากรผู้ใด [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(๑) [illegible]

(๒) การสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่สุดที่กำหนด ให้อธิการบดีทำเป็นหนังสือโดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจรรยาบรรณและสิ่งที่ [illegible]

[illegible]

(□) [illegible]

[illegible]

[illegible]

[

[illegible]
ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(2) [illegible]นี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าการสอบสวนนั้นเป็นอันใช้ได้

2.4 [illegible]

[illegible] (2544) [illegible]

(1) [illegible],มีการสื่อสารที่ไม่เข้าใจกัน [illegible],มีข่าวสารข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

(2) [illegible]

(3) [illegible]

(4) [illegible],

[illegible]

(5) [illegible]

(6) [illegible]

(7) [illegible]

(8) [illegible]

สร้างเครื่องมือในการศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาของข้าราชการ

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

[illegible] (2550) [illegible]

[illegible] 10 [illegible]
แผนและการบริหารงาน ด้านเงินเดือน และผลประโยชน์เกื้อกูล ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน
[illegible]

[illegible] (2551) [illegible]
[illegible]
0.05

[illegible] (2556) [illegible]: [illegible] ทีกระทำการคอร์รัปชันได้แก่
[illegible]

[illegible]

[illegible] (2550) [illegible] “[illegible]” [illegible] “[illegible]” [illegible] “[illegible]” [illegible] ในรายละเอียดของตัวแปรที่เกี่ยวกับการบริหารกิจ[illegible]6 [illegible] “[illegible]” [illegible] “[illegible]” [illegible] “[illegible]” [illegible] “[illegible]” [illegible]

ปทิตตา สัณหภักดี (2550) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานและ [illegible] ERG [illegible]

1. [illegible] ERG [illegible] McGregor [illegible] 49.8 [illegible] 05

2. [illegible] ERG [illegible] McGregor [illegible] เดียวกัน ได้ร้อยละ 19.2 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. [illegible] ERG [illegible]

พนักงาน ในทิศทางตรงกันข้าม ได้ร้อยละ 33.0 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

[illegible] (2553) [illegible]

[illegible] (2550) [illegible] (2550) [illegible]

[illegible]

[illegible] (2551) [illegible]

[illegible] (2548) [illegible]

[illegible] (2551) [illegible]

[illegible]

[illegible] (2550) [illegible] พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน [illegible] ความรับผิดชอบอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดเท่ากับ 4.30, 3.75 [illegible] 3.74 [illegible] 3.17 [illegible] ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ของ [illegible] มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อค[illegible] องค์กรการบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรีที่ต่างกัน โยกลุ่มตัวอย่างที่รายได้ต่อเดือน 15,001-20,000 [illegible] 20,000 บาทขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความพึง [illegible] 7,001-10,001 [illegible] 10,001-15,000 [illegible]

[illegible] (2550) [illegible] ด้านที่มีความพึงพอใจมากที่สุด คือ ด้านความรับผิดชอบ รองลงมา คือ ด้านลักษณะงานด้านความ [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible] 1-3 [illegible]

[illegible] 6 [illegible]

บทที่ 3
วิธีดำเนินการวิจัย

[illegible]

3.1 [illegible]

[illegible] 150 [illegible] 20 [illegible] 20 [illegible] 50 [illegible] 10 [illegible] 50 [illegible]

[illegible] 20 [illegible] 20 [illegible] 50 [illegible] 10 [illegible] และนักศึกษา จำนวน 50 คน

3.2 [illegible]

ผู้วิจัยได้กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ โดยแบ่งเป็นจำนวน 2 ตอน [illegible]

[illegible]

ตอนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมการปฏิบัติงานของ [illegible] 2 [illegible]

[illegible] 10 [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible]

5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible]

[illegible] 8 [illegible]

1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible]

[illegible] 5 [illegible]

5 [illegible]

4 [illegible]

3 [illegible]

2 [illegible]

1 [illegible]

3.3 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

[illegible]

3.3.1 [illegible]

3.3.2 [illegible] และหลักการทางวิชาการที่เกี่ยวข้องให้ [illegible]

3.3.3 [illegible]

3.3.4 [illegible] ([illegible]) [illegible]

3.4 [illegible]

[illegible]

3.4.1 [illegible] 360 [illegible]

3.4.2 [illegible] 2 [illegible] [1] [illegible] [2] [illegible]

3.4.3 [illegible]

3.5 [illegible]

[illegible]

3.5.1. [illegible] 360 [illegible]

3.5.2. [illegible]

3.5.3. [illegible]

3.5.3.1 ข้อมูลที่ได้จากตอนที่ 1 วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ เป็นการแสดง[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ค่าร้อยละ = (X/N) X 100

[illegible] X [illegible]

N [illegible]

3.5.3.2 [illegible] (2) [illegible] (ค่าเฉลี่ย) [illegible] (ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน) [illegible]

[illegible]

[illegible]

$$\overline{X} = \frac{\sum_{i=1}^{N} X_i}{N}$$

$\overline{X}$ [illegible]

$\sum_{i=1}^{N} X_i$ [illegible]

N [illegible]

[illegible] John W. Best [illegible] 5 [illegible]

[illegible]	4.50 - 5.00	[illegible]	[illegible]	*มากที่สุด*
[illegible]	3.50 - 4.49	[illegible]	[illegible]	*มาก*
[illegible]	2.50 - 3.49	[illegible]	[illegible]	*ปานกลาง*
[illegible]	1.50 - 2.49	[illegible]	[illegible]	*น้อย*
[illegible]	1.00 - 1.49	[illegible]	[illegible]	*น้อยที่สุด*

[illegible] (S.D.) [illegible] (sum of squares [illegible]) [illegible]

[illegible]

$$\sigma = \sqrt{\frac{\sum (X - \mu)^2}{N}}$$

X	[illegible]	[illegible]
μ	[illegible]	[illegible]
N	[illegible]	[illegible]

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงาน [illegible] ได้จำนวน 150 [illegible] 20 คน [illegible] 20 [illegible] 50 [illegible] 10 [illegible] และนักศึกษา จำนวน 50 คน จากนั้นนำมาตร[illegible] 2 [illegible]

[illegible] 1 [illegible]

[illegible] 2 [illegible]

[illegible] 1 [illegible] 2556 [illegible] 10 [illegible] 10 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible]

[illegible] 2 [illegible] 8 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible]

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดที่เป็นของผู้บริหาร [illegible]

□□□□□□□□□□□□(□□□□□□□□□□) □□□□□□□□□□□□□

[illegible]	[illegible] (%)	[illegible]
[illegible]		
[illegible]	5	25
[illegible]	15	75
[illegible]	0	0
[illegible]	20	100
[illegible]		
[illegible]	0	0
[illegible]	14	70
[illegible]	6	30
[illegible]	20	100
[illegible]		
[illegible]	2	10
[illegible]	2	10
[illegible]	2	10
[illegible]	4	20
[illegible]	2	10
[illegible]	3	15
[illegible]	2	10
[illegible]	2	10
[illegible]	1	5
[illegible]	20	100
[illegible]		
[illegible] 10,000 [illegible]	0	0
10,001 – 20,000 [illegible]	0	0
20,001 – 30,000 [illegible]	7	40
30,001 – 40,000 [illegible]	9	40
[illegible] 40,000 [illegible]	4	20
[illegible]	20	100

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]/[illegible]		
1-5 [illegible]	0	0
6-10 ปี	4	20
11-15 ปี	5	25
16-20 [illegible]	6	30
20 [illegible]	5	25
[illegible]	20	100

[illegible] 41 [illegible] (คน 14คน [illegible] 70) [illegible] 41-50 ปี (คน 9 คน [illegible] 45) [illegible] (คน 15 คน [illegible] 75) [illegible] (คน 14 คน [illegible] 70) [illegible] (คน 12 คน [illegible] 60) [illegible] (คน 4 คน [illegible] 20) [illegible] 30,001-40,000 [illegible] (คน 9 คน [illegible] 40) [illegible]/[illegible] 16-20 [illegible] (คน 6 คน [illegible] 30)

[illegible] 2 [illegible] ([illegible]) [illegible] 2 [illegible]

[illegible] 1 [illegible] (คน) [illegible] [2556 [illegible] 10 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible] 42 [illegible]

□□□□□□ 4.2 □□□□□□□

[illegible]		[illegible]	
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
4.2 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
4.3 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
5. [illegible]	4.45	0.51	[illegible]
5.1 [illegible]าซึ่งสังในหน้าที่ [illegible]	4.45	0.51	[illegible]
5.2 [illegible]	4.45	0.51	[illegible]
6. [illegible]	4.36	0.49	[illegible]
6.1 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
6.2 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
6.3 [illegible]	4.3	0.47	[illegible]
7. [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งสงเสริมและ [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
7.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
7.3 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
8. [illegible]	4.21	0.41	[illegible]
8.1 [illegible] ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
8.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
8.3 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
8.4 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
9. [illegible]	4.25	0.43	[illegible]
9.1 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
9.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
9.3 [illegible]	4.35	0.49	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
10. [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
[illegible]	4.25	0.44	[illegible]

[illegible] 4.2 [illegible] (1[illegible]) [illegible] 1 [illegible] (1[illegible]) [illegible] 2556 จำนวนทั้งหมด 10 [illegible]

1. [illegible] 4.25 ([illegible]) [illegible] 0.44 [illegible] การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องความชอบธรรม คุณธรรม [illegible] 4.15 ([illegible]) [illegible] 0.46

2. [illegible] ความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์ แล[illegible] ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของ [illegible] 4.25 ([illegible]) [illegible] 0.44

3. [illegible] ด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.3 (มาก) [illegible] 0.57 [illegible]

[illegible]
ไปในแนวทางที่ถูกต้อง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยและ เท่ากับ 4.2 ([illegible]) [illegible] 0.41

4. [illegible] ชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมี[illegible] 4.4 ([illegible]) [illegible] 0.5 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย [illegible] 4.35 ([illegible]) [illegible] 0.59

5. [illegible] ด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสังในหน้าที่ราชการโดย [illegible] 4.45 ([illegible]) [illegible] 0.51

6. [illegible] 4.4 ([illegible]) [illegible] 0.5 [illegible] 4.3 ([illegible]) [illegible] 0.47

7. [illegible] เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ,[illegible] 4.2 ([illegible]) [illegible] 0.41

8. [illegible]

ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาทีสุภาพ ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 4.25 (□□□□□□□) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□0.44 โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุด □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1.5 [illegible]	1.85	0.88	[illegible]
1.6 [illegible]	2.1	0.72	[illegible]
2. [illegible]	2.50	0.98	[illegible]
2.1 [illegible]	2.8	1.24	[illegible]
2.2 [illegible]	2.9	1.4	[illegible]
2.3 [illegible]	2.25	0.91	[illegible]
2.4 [illegible]	2.4	0.82	[illegible]
2.5 [illegible]	2.2	0.95	[illegible]
2.6 [illegible]	2.5	0.83	[illegible]
2.7 [illegible]	2.7	0.92	[illegible]
2.8 [illegible]	2.1	1.02	[illegible]
2.9 [illegible]	2.7	0.8	[illegible]
3. [illegible]	1.42	0.93	[illegible]
3.1 [illegible]	1.6	0.94	[illegible]
3.2 [illegible]	1.3	0.92	[illegible]
3.3 [illegible]	1.4	0.94	[illegible]
3.4 [illegible]	1.65	0.93	[illegible]
3.5 [illegible]	1.4	0.94	[illegible]
3.6 [illegible]	1.3	0.92	[illegible]
3.7 [illegible]	1.3	0.92	[illegible]
4. [illegible]	1.78	0.89	[illegible]
4.1 [illegible]	1.4	0.94	[illegible]
4.2 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
4.3 [illegible]	1.8	0.89	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
4.4 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
4.5 [illegible]	2	0.8	[illegible]
4.6 [illegible]	1.8	0.89	[illegible]
5. [illegible]	2.18	0.92	[illegible]
5.1 [illegible]	2.3	0.92	[illegible]
5.2 [illegible]	2.15	1.04	[illegible]
5.3 [illegible]	1.85	0.88	[illegible]
5.4 [illegible]	1.85	0.88	[illegible]
5.5 [illegible]	2.15	1.04	[illegible]
5.6 [illegible]	2.4	1.1	[illegible]
5.7 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
5.8 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
5.9 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
5.10 [illegible]	2.05	0.89	[illegible]
5.11 [illegible]	2.3	0.92	[illegible]
5.12 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
6. [illegible]	1.7	0.89	[illegible]
6.1 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
6.2 [illegible]	2.1	0.72	[illegible]
6.3 [illegible]	1.7	0.92	[illegible]
6.4 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
6.5 [illegible]	1.65	0.93	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible](S.D.)	[illegible]
6.6 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
6.7 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
6.8 [illegible] [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
7. [illegible]	2.32	0.93	[illegible]
7.1 [illegible]	2.05	0.89	[illegible]
7.2 [illegible]	2.5	0.83	[illegible]
7.3 [illegible]	2.45	1	[illegible]
7.4 [illegible]	2.45	1	[illegible]
7.5 [illegible]	2.15	0.93	[illegible]
8. [illegible]	2.08	0.88	[illegible]
8.1 [illegible]	2.15	0.93	[illegible]
8.2 [illegible]	2.15	0.93	[illegible]
8.3 [illegible]	2.2	0.77	[illegible]
8.4 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
8.5 [illegible]	1.95	0.94	[illegible]

[illegible] 4.3 [illegible] (1 [illegible]) [illegible] [illegible] 2 [illegible] 8 [illegible]

1. [illegible] 2.15 ([illegible]) [illegible] 1.04 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ [illegible] 1.85 ([illegible]) [illegible] 0.88

2. [illegible] ความคิดเห็นมากทีสุดคือ ขาดการทดลองสิงใหม่ๆซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 2.9 (illegible) 1.4 [illegible] 8 [illegible] 2.1 (illegible) 1.02

3. [illegible] 1.65 (illegible) 0.93 [illegible] ทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ กระทำผิดกฎระเบียบของทางราชการชอบข่มขู่ผู้อืน กดขี มีการเติม [illegible] 1.3 (illegible) 0.92

4. [illegible] 2.15 (illegible) 0.88 [illegible] อำนาจ หน้าที และตำแหน่งในทางทีมิชอบ ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 1.4 (illegible) 0.94

5. [illegible] 2.4 (illegible) 1.1 [illegible] 1.8 (illegible) 0.88

6. [illegible] 2.1 (illegible) 0.72 [illegible] 1.55 (illegible) 0.94

7. [illegible] 2.5 (illegible) มาตรฐานเท่ากับ 0.83 โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ ประจบสอพลอ ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 2.05 (illegible) 0.89

8. [illegible] ,[illegible] ,[illegible] ,เสื่อมถ้อย ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.2 ([illegible]) [illegible] 0.77 [illegible] ,[illegible] เช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ยำอยู่กับที ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.95 ([illegible]) [illegible] 0.83

[illegible] 4.4 [illegible] 4.6

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของข้าราชการ

[illegible] 4.4 [illegible]

[illegible] 4.4 [illegible] (n=20)

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]		
[illegible]	12	60
[illegible]	8	40
[illegible]	20	100
[illegible]		
20-30 [illegible]	0	0
31-40 ปี	0	0
41-50 ปี	14	70
51-60 ปี	5	25
60 ขึ้นไป	1	5
[illegible]	20	100
[illegible]		
[illegible]	2	10
[illegible]	14	70
[illegible]	4	20
[illegible]	20	100

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]		
[illegible]	0	0
[illegible]	16	80
[illegible]	4	20
[illegible]	20	100
[illegible]		
[illegible] 10,000 [illegible]	0	0
10,001 – 20,000 [illegible]	0	0
20,001 – 30,000 [illegible]	4	20
30,001 – 40,000 [illegible]	13	65
[illegible] 40,000 [illegible]	3	15
[illegible]	20	100
[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]/[illegible]		
1-5 [illegible]	0	0
6-10 ปี	0	0
11-15 ปี	4	20
16-20ปี	8	40
20[illegible]	8	40
[illegible]	20	100

[illegible]4.4 [illegible](คน 12 คน [illegible] 60) [illegible] 41-50 ปี (คน 14 คน [illegible] 70) [illegible] (คน 14 [illegible] 70) [illegible] (คน 16 [illegible] 80) [illegible] 30,001-40,000 [illegible] (คน 13 [illegible] 65) [illegible]/[illegible]16-20[illegible] 20[illegible] (คน 8 [illegible] 40)

[illegible] [2] [illegible] (S.D.) [illegible] [illegible] 2 [illegible]

[illegible] [1] [illegible] (S.D.) [illegible] [illegible] [2556 [illegible] 10 [illegible] [1]) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible] 4.5 [illegible]

[illegible] 4.5 [illegible] (S.D.) [illegible] [2556

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1. [illegible]	4.2	0.46	[illegible]
1.1 [illegible]	4.15	0.49	[illegible]
1.2 [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
2. [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
2.1 [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
2.2 [illegible] ยิงขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย	4.25	0.44	[illegible]
3. [illegible]	4.23	0.45	[illegible]
3.1 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]

[illegible]		[illegible]	
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
3.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
3.3 [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
3.4 [illegible]	4.3	0.57	[illegible]
4. [illegible]	4.38	0.53	[illegible]
4.1 [illegible]	4.35	0.59	[illegible]
4.2 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
4.3 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
5. [illegible]	4.45	0.51	[illegible]
5.1 [illegible] สั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสังในหน้าที [illegible]	4.45	0.51	[illegible]
5.2 [illegible]	4.45	0.51	[illegible]
6. [illegible]	4.36	0.49	[illegible]
6.1 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]
6.2 [illegible]	4.4	0.5	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
6.3 [illegible]	4.3	0.47	[illegible]
7. [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งสงเสริมและ [illegible] ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่ว[illegible]	4.2	0.41	[illegible]
7.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
7.3 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
8. [illegible]	4.21	0.41	[illegible]
8.1 [illegible] ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้ [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
8.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
8.3 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
8.4 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
9. [illegible]	4.25	0.43	[illegible]
9.1 [illegible] ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้ [illegible]	4.2	0.41	[illegible]

[illegible]		[illegible]	
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
9.2 [illegible]	4.2	0.41	[illegible]
9.3 [illegible]	4.35	0.49	[illegible]
10. [illegible]	4.25	0.44	[illegible]
[illegible]	4.25	0.44	[illegible]

[illegible] 4.5 [illegible] (1 [illegible] 2556 จำนวนทั้งหมด 10 [illegible]

1. [illegible] 4.25 (มากที่สุด) [illegible] 0.44 [illegible] 4.15 (มาก) [illegible] 0.46

2. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหา[illegible] ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของ [illegible] 4.25 (มากที่สุด) [illegible] 0.44

3. [illegible] ด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ

[illegible] 4.3 ([illegible]) [illegible] 0.57 [illegible] ไปในแนวทางที่ถูกต้อง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยและ เท่ากับ 4.2 ([illegible]) [illegible] 0.41

4. [illegible] 4.4 ([illegible]) [illegible] 0.5 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ซึ่งมีค่าเฉลี่ย [illegible] 4.35 ([illegible]) [illegible] 0.59

5. [illegible] ด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดย [illegible] ธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 ([illegible]) [illegible] 0.51

6. [illegible] สติการ และยอมรับความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง ซึ่งมี [illegible] 4.4 ([illegible]) [illegible] 0.5 [illegible] ละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งไม่ใช่คู่สมรสของตน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยและ เท่ากับ 4.3 ([illegible]) [illegible] 0.47

7. [illegible] ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งสงเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ,[illegible]

[illegible] 4.2 ([illegible]) [illegible] 0.41

8. [illegible] โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ [illegible] ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ([illegible]) [illegible] 0.44 [illegible] 4.2 ([illegible]) [illegible] 0.41

9. [illegible] 4.35 ([illegible]) [illegible] 0.49 [illegible] ความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดย [illegible] 4.2 ([illegible]) [illegible] 0.41

10. [illegible] น้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ([illegible]) [illegible] 0.44

[illegible] 2 [illegible] 8 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] เรื่อง 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 4.6 ดังนี้ [illegible] 4.6 [illegible] 8 [illegible] ([illegible]) [illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1. [illegible]	2.05	0.90	[illegible]
1.1 [illegible]	2	0.79	[illegible]
1.2 [illegible]	2.05	1.1	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible](S.D.)	[illegible]
1.3 [illegible]	2.15	1.04	[illegible]
1.4 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
1.5 [illegible]	2.1	0.72	[illegible]
1.6 [illegible]	1.85	0.88	[illegible]
2. [illegible]	2.50	0.98	[illegible]
2.1 [illegible]	2.8	1.24	[illegible]
2.2 [illegible]	2.25	0.91	[illegible]
2.3 [illegible]	2.9	1.4	[illegible]
2.4 [illegible]	2.4	0.82	[illegible]
2.5 [illegible]	2.5	0.83	[illegible]
2.6 [illegible]	2.2	0.95	[illegible]
2.7 [illegible]	2.7	0.92	[illegible]
2.8 [illegible]	2.7	0.8	[illegible]
2.9 [illegible]	2.1	1.02	[illegible]
3. [illegible]	1.42	0.93	[illegible]
3.1 [illegible]	1.3	0.92	[illegible]
3.2 [illegible]	1.6	0.94	[illegible]
3.3 [illegible]	1.4	0.94	[illegible]
3.4 [illegible]	1.4	0.94	[illegible]
3.5 [illegible]	1.65	0.93	[illegible]
3.6 [illegible]	1.3	0.92	[illegible]
3.7 [illegible]	1.3	0.92	[illegible]
4. [illegible]	1.78	0.89	[illegible]
4.1 มีการใช้อำนาจ หน้าที่ และตำแหน่งในทางที่มิชอบ	1.4	0.94	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
4.2 [illegible]	1.8	0.89	[illegible]
4.3 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
4.4 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
4.5 [illegible]	1.8	0.89	[illegible]
4.6 [illegible]	2	0.8	[illegible]
5. [illegible]	2.18	0.92	[illegible]
5.1 [illegible]	2.15	1.04	[illegible]
5.2 [illegible]	2.3	0.92	[illegible]
5.3 [illegible]	1.85	0.88	[illegible]
5.4 [illegible]	2.15	1.04	[illegible]
5.5 [illegible]	1.85	0.88	[illegible]
5.6 [illegible]	2.4	1.1	[illegible]
5.7 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
5.8 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
5.9 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
5.10 [illegible]	2.3	0.92	[illegible]
5.11 [illegible]	2.05	0.89	[illegible]
5.12 [illegible]	2.15	0.88	[illegible]
6. [illegible]	1.7	0.89	[illegible]
6.1 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
6.2 [illegible]	2.1	0.72	[illegible]
6.3 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible](S.D.)	[illegible]
6.4 [illegible]	1.7	0.92	[illegible]
6.5 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
6.6 [illegible]	1.65	0.93	[illegible]
6.7 [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
6.8 [illegible] [illegible]	1.55	0.94	[illegible]
7. [illegible]	2.32	0.93	[illegible]
7.1 [illegible]	2.05	0.89	[illegible]
7.2 [illegible]	2.45	1	[illegible]
7.3 [illegible]	2.5	0.83	[illegible]
7.4 [illegible]	2.15	0.93	[illegible]
7.5 [illegible]	2.45	1	[illegible]
8. [illegible]	2.08	0.88	[illegible]
8.1 [illegible]	2.15	0.93	[illegible]
8.2 [illegible]	2.15	0.93	[illegible]
8.3 [illegible]	2.2	0.77	[illegible]
8.4 [illegible]	1.95	0.83	[illegible]
8.5 [illegible]	1.95	0.94	[illegible]

[illegible] 4.6 [illegible] (1[illegible]) [illegible] [illegible] (2[illegible] 8 [illegible]

1. [illegible] 2.15 ([illegible]) [illegible] 1.04 [illegible]ผัดวันประกันพรุ่ง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยและ [illegible] 1.85 ([illegible]) [illegible] 0.88

2.ด้อยประสิทธิภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านทีมีค่า [illegible] 2.9 ([illegible]) [illegible] 1.4 โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ ไม่กล้าทีจะรับผิดชอบ ซึ่งมี [illegible] 2.1 ([illegible]) [illegible] 1.02

3. [illegible] มีค่าความคิดเห็นมากทีสุดคือ แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อืน ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 1.65 ([illegible]) [illegible] 0.93 [illegible] 1.3 (ระดับน้อยทีสุด) และมีค่าส่วนเบียงเบน [illegible] 0.92

4. [illegible] 2.15 ([illegible]) [illegible] 0.88 โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ มีการใช้อำนาจ หน้าที และตำแหน่งในทางทีมิชอบ ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 1.4 ([illegible]) [illegible] 0.94

5. [illegible] 2.4 ([illegible]) [illegible] 1.1 [illegible]เห็นน้อยทีสุดคือ ทำงานทีไม่สมเหตุสมผล ยึด [illegible] 1.85 ([illegible]) [illegible] 0.88

6. [illegible] คิดเห็นมากทีสุดคือ เจตนาร้าย ชอบใส่ร้ายผู้อืนชอบขัดขวางผู้อืน ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 2.1 ([illegible]) [illegible] 0.72 [illegible] แทรกแซงเรืองของคนอืน ชอบสอด[illegible] มาดร้ายต่อผู้อืน จองเวร และ มีความผิดปกติทางจิต หวาดระแวงมีอาการโรคประสาท ซึ่งมีค่าเฉลีย [illegible] 1.55 ([illegible]) [illegible] 0.94

7. [illegible] 2.5 ([illegible]) [illegible] มาตรฐานเท่ากับ 0.83 โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ ประจบสอพลอ ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 2.05 ([illegible]) [illegible] 0.89

8. [illegible]
คิดเห็นมากที่สุดคือ เบื่องาน ,[illegible] ,[illegible] ,เสื่อมถ้อย ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.2 ([illegible]) [illegible] 0.77 [illegible] ,[illegible] เช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ยำอยู่กับที่ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.95 ([illegible]) [illegible] 0.83

[illegible] ([illegible]) [illegible] 4.7 [illegible] 4.9

[illegible] 1 [illegible] ([illegible])

[illegible] ([illegible]) [illegible] 4.7 [illegible]

[illegible] 4.7 [illegible] ([illegible]) (n=50)

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
เพศ		
[illegible]	35	70
[illegible]	15	30
[illegible]	50	100
อายุ		
20-30 [illegible]	19	38
31-40 ปี	21	42
41-50 ปี	10	20
51-60 ปี	0	0
60 ขึ้นไป	0	0
[illegible]	50	100
[illegible]		
[illegible]	24	48
[illegible]	26	52
[illegible]	0	0
[illegible]	50	100

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]		
[illegible]	0	0
[illegible]	45	90
[illegible]	5	10
[illegible]	50	100
[illegible]		
[illegible] 10,000 [illegible]	0	0
10,001 – 20,000 [illegible]	0	0
20,001 – 30,000 [illegible]	30	60
30,001 – 40,000 [illegible]	20	40
[illegible] 40,000 [illegible]	0	0
[illegible]	50	100
[illegible]/[illegible]		
1-5 [illegible]	10	20
6-10 ปี	21	42
11-15 ปี	19	38
16-20 [illegible]	0	0
20 [illegible]	0	0
[illegible]	9	100

[illegible] 47 [illegible] (คน) 35 [illegible] 70) [illegible] 31-40 [illegible] (คน) 21 [illegible] 42) [illegible] (คน) 26 [illegible] 52) [illegible] (คน) 45 [illegible] 90) [illegible] 20,001 – 30,000 [illegible] (คน) 30 [illegible] 60)

[2] (S.D.) [illegible] 2 [illegible]

[1] (S.D.) [illegible] [2556 [illegible] 10 [illegible] [1]) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible] 48 [illegible]

48 [illegible] (S.D.) [illegible] (S.D.) [illegible]

2556

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1. [illegible]	3.75	0.45	[illegible]
1.1การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องความชอบ [illegible]	3.7	0.5	[illegible]
1.2 [illegible]	3.8	0.4	[illegible]
2. [illegible]	3.78	0.56	[illegible]
2.1 [illegible]	4	0.45	[illegible]
2.2 [illegible] ประสิทธิผลยิ่งขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของ [illegible]	3.56	0.67	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
3. [illegible]	3.53	0.53	[illegible]
3.1 [illegible]	3.32	0.71	[illegible]
3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง [illegible]	3.8	0.4	[illegible]
3.3 [illegible]	3.9	0.3	[illegible]
3.4 [illegible]	3.08	0.7	[illegible]
4. [illegible]	4.1	0.60	[illegible]
4.1 [illegible]	3.94	0.59	[illegible]
4.2 [illegible]	4.18	0.6	[illegible]
4.3 [illegible]	4.18	0.6	[illegible]
5. [illegible]	4.09	0.51	[illegible]
5.1 [illegible]	4.14	0.35	[illegible]
5.2 [illegible]	4.04	0.67	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
6. [illegible]	3.99	0.69	[illegible]
6.1 [illegible] เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และ [illegible]	3.68	1.00	[illegible]
6.2 [illegible]	4.14	0.35	[illegible]
6.3 [illegible]	4.14	0.73	[illegible]
7. [illegible]	3.83	0.53	[illegible]
7.1 [illegible]	3.5	0.68	[illegible]
7.2 [illegible]	4.14	0.35	[illegible]
7.3 [illegible]	3.86	0.57	[illegible]
8. [illegible]	3.51	0.68	[illegible]
8.1 [illegible] เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และ [illegible]	3.18	0.98	[illegible]
8.2 [illegible]	3.76	0.43	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
8.3 [illegible]	3.7	0.65	[illegible]
8.4 [illegible]	3.38	0.67	[illegible]
9. [illegible]	3.77	0.52	[illegible]
9.1 [illegible]	3.62	0.85	[illegible]
9.2 [illegible]	3.8	0.4	[illegible]
9.3 [illegible]	3.9	0.3	[illegible]
10. [illegible]	2.68	0.84	[illegible]
[illegible] ทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรง [illegible]	2.68	0.84	[illegible]

[illegible] 4.8 [illegible] (1 [illegible]) [illegible] (1 [illegible]) [illegible] 1 [illegible] (1 [illegible]

[illegible]) [illegible] 2556 จำนวนทั้งหมด 10 [illegible]

1. [illegible] 3.8 ([illegible]) [illegible] 0.4 [illegible] 3.7 ([illegible]) [illegible] 0.5

2. [illegible] ค่าความคิดเห็นมากทีสุดคือ ปฏิบัติหน้าทีราชการด้วยความซือสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์ ซึ่งมี [illegible] 4 ([illegible]) [illegible] 0.45 [illegible] คิดเห็นมากทีน้อยทีสุดคือ ปฏิบัติหน้าทีราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิงขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ 3.56 ([illegible]) [illegible] 0.67

3. [illegible] 3.9 ([illegible]) [illegible] 0.3 [illegible] 3.08 ([illegible]) [illegible] 0.7

4. [illegible] ค่าความคิดเห็นมากทีสุดคือ รักษาชือเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีค่าเฉลีย [illegible] 4.18 ([illegible]) [illegible] 0.6 [illegible] ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที ซึ่งมีค่าเฉลียเท่ากับ3.94 ([illegible]) [illegible] 0.59

5. [illegible] ด้านทีมีค่าความคิดเห็นมากทีสุดคือ ป[illegible] 4.14 ([illegible]) [illegible] 0.35 [illegible] 4.04 ([illegible]) [illegible] 0.67

6. [illegible] 4.14 ([illegible]) [illegible] 0.35 [illegible] 3.68 ([illegible]) [illegible] 1.00

7. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มี [illegible] 4.14 ([illegible]) [illegible] 0.35 [illegible] ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.5 ([illegible]) [illegible] 0.68

8. [illegible] โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากั[illegible] 3.76 ([illegible]) [illegible] 0.43 [illegible] และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 ([illegible]) [illegible] 0.98

9. [illegible] ค่าความคิดเห็นมากที่สุดปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเหมาะสมและ ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ซึ่ง [illegible] 3.9 ([illegible]) [illegible] 0.3 [illegible] ความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ([illegible]) [illegible] 0.85

10. จรรยาบรรณต่อสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้าน [illegible] เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สา[illegible]

บุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 (□□□□□□□□□□) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□0.84

□□□□□2□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□ 8 □□□□□□□□□□ □□□□□(1) □□□□□□□□ 2) □□□□□□□□□□□□ 3) □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
3. [illegible]	2.22	0.91	[illegible]
3.1 [illegible]	2.4	0.9	[illegible]
3.2 [illegible]	2.2	0.9	[illegible]
3.3 [illegible]	2.4	0.9	[illegible]
3.4 [illegible]	2.5	0.9	[illegible]
3.5 [illegible]	2.28	0.83	[illegible]
3.6 [illegible]	2.08	0.88	[illegible]
3.7 [illegible]	1.66	1.04	[illegible]
4. [illegible]	2.77	1.00	[illegible]
4.1 [illegible]	2.78	1.22	[illegible]
4.2 [illegible]	2.72	0.95	[illegible]
4.3 [illegible]	2.2	0.9	[illegible]
4.4 [illegible]	3.4	0.9	[illegible]
4.5 [illegible]	3	1	[illegible]
4.6 [illegible]	2.5	1	[illegible]
5. [illegible]	2.74	1.00	[illegible]
5.1 [illegible]	2.6	1	[illegible]
5.2 [illegible]	3	0.83	[illegible]
5.3 [illegible]	3	0.83	[illegible]
5.4 [illegible]	3.2	1.2	[illegible]
5.5 [illegible]	2.7	1.1	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
5.6 [illegible]	3.1	0.9	[illegible]
5.7 [illegible]	2.9	1.1	[illegible]
5.8 [illegible]	2.8	0.9	[illegible]
5.9 [illegible]	2.4	1.1	[illegible]
5.10 [illegible]	2.5	0.9	[illegible]
5.11 [illegible]	2.36	1.01	[illegible]
5.12 [illegible]	2.32	1.019	[illegible]
6. [illegible]	2.1	1.04	[illegible]
6.1 [illegible]	2.4	1.1	[illegible]
6.2 [illegible]	2.2	1	[illegible]
6.3 [illegible]	2.4	1.1	[illegible]
6.4 [illegible]	2.1	1	[illegible]
6.5 [illegible]	2	1	[illegible]
6.6 [illegible]	2	1	[illegible]
6.7 [illegible]	1.9	1	[illegible]
6.8 [illegible]	1.8	1.1	[illegible]
7. [illegible]	2.42	1.16	[illegible]
7.1 [illegible]	2.3	1.2	[illegible]
7.2 [illegible]	2.5	1.3	[illegible]
7.3 [illegible]	2.7	1.2	[illegible]
7.4 [illegible]	2.6	1.1	[illegible]
7.5 [illegible]	2	1	[illegible]
8. [illegible]	2.58	1.12	[illegible]
8.1 [illegible]	2.8	1.1	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible](S.D.)	[illegible]
8.2 [illegible]	2.5	1.1	[illegible]
8.3 [illegible] ,[illegible] ,[illegible] ,[illegible]	2.2	1.1	[illegible]
8.4 [illegible] ,[illegible] [illegible]	2.7	1.1	[illegible]
8.5 [illegible]	2.7	1.2	[illegible]

[illegible]4.9 [illegible](S.D.) [illegible] [illegible] [illegible]

5. สร้างเรื่องผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่มีค่าความ [illegible] 3.2 ([illegible]) [illegible] 1.2 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่น้อยที่สุดคือ เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.32 ([illegible]) [illegible] 1.0375

6. อาฆาตแค้น ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.4 ([illegible]) [illegible] 1.1 [illegible] 8 [illegible] 1.8 ([illegible]) [illegible] 1.1

7. [illegible] 2.7 ([illegible]) [illegible] มาตรฐานเท่ากับ 1.2 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่น้อยที่สุดคือ ปัดแข้งปัดขาคนอื่น แย่ง [illegible] 2 ([illegible]) [illegible] 1

8. [illegible] ความคิดเห็นมากที่สุดคือ ไม่สละเวลาให้กับทางราชการ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.8 ([illegible]) [illegible] 1.1 [illegible] , [illegible] , [illegible] , [illegible] 2.2 ([illegible]) [illegible] 1.1

[illegible] 10 [illegible] 12

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ปกครอง

[illegible] 4.10 [illegible]

[illegible] 4.10 [illegible] (n=10)

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]		
[illegible]	6	60
[illegible]	4	40
[illegible]	10	100

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
[illegible]		
20-30 ปี	-	-
31-40 ปี	-	-
41-50 ปี	6	60
51-60 ปี	4	40
60 [illegible]	-	-
[illegible]	10	100
[illegible]		
[illegible]	4	40
[illegible]	6	60
[illegible]	-	-
[illegible]	-	-
[illegible]	10	100
[illegible]		
[illegible]	4	40
[illegible]	3	30
[illegible]	-	-
[illegible]	2	20
[illegible]	1	10
[illegible]	10	100
[illegible]		
[illegible] 10,000 [illegible]	2	20
10,001-20,000 [illegible]	3	30
20,000-30,000 [illegible]	5	50
30,000-40,000 [illegible]	-	-
[illegible] 40,000 [illegible]	-	-
[illegible]	10	100

□□□□□□□□□□4.10 □□□□□□□□□□□

[illegible]		[illegible]	
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
2.2 [illegible] ประสิทธิผลยิ่งขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของ [illegible]	5.00	0.00	[illegible]
3. [illegible]	4.30	0.52	[illegible]
3.1 [illegible]	4.20	0.40	[illegible]
3.2 [illegible]	4.17	0.41	[illegible]
3.3 [illegible]	4.67	0.52	[illegible]
3.4 [illegible]	4.17	0.75	[illegible]
4. [illegible]	4.62	0.50	[illegible]
4.1 [illegible] ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่	4.50	0.50	[illegible]
4.2 [illegible]	4.67	0.52	[illegible]
4.3 [illegible]	4.70	0.50	[illegible]
5. [illegible]	4.58	0.46	[illegible]
5.1 [illegible]	4.83	0.41	[illegible]
5.2 [illegible]	4.33	0.52	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
6. [illegible]	4.67	0.48	[illegible]
6.1 [illegible]	4.67	0.52	[illegible]
6.2 [illegible]	4.83	0.41	[illegible]
6.3 [illegible]	4.50	0.50	[illegible]
7. [illegible]	4.50	0.61	[illegible]
7.1 [illegible] ผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	4.50	0.50	[illegible]
7.2 [illegible]	4.67	0.52	[illegible]
7.3 [illegible]	4.33	0.82	[illegible]
8. [illegible]	4.32	0.72	[illegible]
8.1 [illegible] ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้ [illegible]	4.20	0.80	[illegible]
8.2 [illegible]ย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญู [illegible]	4.30	0.80	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
8.3 [illegible]	4.50	0.50	[illegible]
8.4 [illegible]	4.30	0.80	[illegible]
9. [illegible]	4.26	0.63	[illegible]
9.1 [illegible] ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้ [illegible]	4.30	0.50	[illegible]
9.2 [illegible]	4.50	0.50	[illegible]
9.3 [illegible]	4.00	0.90	[illegible]
10. [illegible]	4.50	0.55	[illegible]
[illegible] ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผล [illegible] ทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรง [illegible]	4.50	0.55	[illegible]

[illegible] 4 [illegible] (1) [illegible] 1 [illegible] (1) [illegible]

[illegible] 2556 [illegible] 10 [illegible]

1. [illegible] 4.5 ([illegible]) [illegible] 0.55 [illegible] ให้เหมาะสม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 ([illegible]) [illegible] 0.41

2. [illegible] 5 ([illegible]) [illegible] 0 [illegible] 4.5 ([illegible]) [illegible] 0.80

3. [illegible] 4.67 ([illegible]) [illegible] 0.52 [illegible] 4.17 ([illegible]) [illegible] 0.41 และ 0.75 [illegible]

4. [illegible] ด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมี [illegible] 4.7 ([illegible]) [illegible] 0.5 [illegible] 4.50 ([illegible]) [illegible] 0.50

5. [illegible] โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของราชการ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 ([illegible]) [illegible] 0.41 [illegible]

[illegible] 4.33 ([illegible]) [illegible] 0.52

6. [illegible] โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้าน [illegible] 4.83 ([illegible]) [illegible] 0.41 [illegible] 4.5 ([illegible]) [illegible] 0.5

7. [illegible] 4.67 ([illegible]) [illegible] 0.52 [illegible] ล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งไม่ใช่คู่สมรสของตน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33([illegible]) [illegible] 0.82

8. [illegible] 4.50 ([illegible]) [illegible] 0.50 [illegible] 4.20 ([illegible]) [illegible] 0.80

9. [illegible] ได้ค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดย [illegible] 4.5 ([illegible]) [illegible] 0.50 [illegible] 4.0 ([illegible]) [illegible] 0.90

10. [illegible] เอื้อเฟื้อ มี[illegible]

[illegible]

บุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั่น ๆ โดยตรงต่อไป ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.5 ([illegible]) [illegible] 0.55

[illegible] 8 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 4.12

[illegible] 4.12 [illegible] 8 [illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1. [illegible]	2.07	1.27	[illegible]
1.1 [illegible]	2.00	1.265	[illegible]
1.2 [illegible]	1.80	1.20	[illegible]
1.3 [illegible]	2.00	1.10	[illegible]
1.4 [illegible]	2.20	1.60	[illegible]
1.5 [illegible]	2.17	0.98	[illegible]
1.6 [illegible]	2.30	1.50	[illegible]
2. [illegible]	2.05	1.27	[illegible]
2.1 [illegible]	2.20	1.20	[illegible]
2.2 [illegible]	2.17	0.98	[illegible]
2.3 [illegible]	2.00	1.30	[illegible]
2.4 [illegible]	1.67	1.21	[illegible]
2.5 [illegible]	2.00	1.26	[illegible]
2.6 [illegible]	1.80	0.80	[illegible]
2.7 [illegible]	2.30	1.50	[illegible]
2.8 [illegible]	2.33	1.51	[illegible]
2.9 [illegible]	2.00	1.67	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
3. [illegible]	1.76	1.22	[illegible]
3.1 [illegible]	1.67	1.21	[illegible]
3.2 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
3.3 [illegible]	1.67	1.21	[illegible]
3.4 [illegible]	2.00	1.26	[illegible]
3.5 [illegible]	2.00	1.26	[illegible]
3.6 [illegible]	1.80	1.30	[illegible]
3.7 [illegible]	1.30	0.80	[illegible]
4. [illegible]	1.76	1.01	[illegible]
4.1 [illegible]	1.70	0.80	[illegible]
4.2 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
4.3 [illegible]	1.50	0.80	[illegible]
4.4 [illegible]	1.80	1.30	[illegible]
4.5 [illegible]	1.70	0.80	[illegible]
4.6 [illegible]	2.20	1.20	[illegible]
5. [illegible]	1.88	1.30	[illegible]
5.1 [illegible]	2.00	1.30	[illegible]
5.2 [illegible]	2.00	1.30	[illegible]
5.3 [illegible]	2.00	1.30	[illegible]
5.4 [illegible]	2.00	1.70	[illegible]

5.5 [illegible]	1.80	1.60	[illegible]
5.6 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
5.7 [illegible]	1.80	1.20	[illegible]
5.8 [illegible]	1.80	1.20	[illegible]
5.9 [illegible]	1.80	1.20	[illegible]
5.10 [illegible]	1.50	$0.8\overline{4}$	[illegible]
5.11 [illegible]	2.00	1.67	[illegible]
5.12 [illegible]	2.17	1.17	[illegible]
6. [illegible]	1.67	1.16	[illegible]
6.1 [illegible]	1.80	1.20	[illegible]
6.2 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
6.3 [illegible]	1.80	1.30	[illegible]
6.4 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
6.5 [illegible]	1.50	0.80	[illegible]
6.6 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
6.7 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
6.8 [illegible]	1.50	1.20	[illegible]
7. [illegible]	1.99	1.50	[illegible]
7.1 [illegible]	2.00	1.70	[illegible]
7.2 [illegible]	2.33	1.51	[illegible]
7.3 [illegible]	2.00	1.70	[illegible]
7.4 [illegible]	1.80	1.30	[illegible]
7.5 [illegible]	1.83	1.33	[illegible]
8. [illegible]	1.78	1.28	[illegible]
8.1 [illegible]	1.80	1.60	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible](S.D.)	[illegible]
8.2 [illegible]	1.70	1.20	[illegible]
8.3 [illegible] ,[illegible] ,[illegible] ,[illegible]	1.80	1.20	[illegible]
8.4 [illegible] ,[illegible] [illegible]	1.80	1.20	[illegible]
8.5 [illegible]	1.80	1.20	[illegible]

[illegible]4.12 [illegible](1) [illegible] [illegible]2[illegible] 8 [illegible]

1. [illegible] 2.3 ([illegible]) [illegible] 1.5 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ขาดระเบียบวินัย ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.8 ([illegible]) [illegible] 1.2

2. [illegible] 2.33 ([illegible]) [illegible] 1.51 โดยด้านที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ขาดการประสานงาน ซึ่งมี [illegible] 1.67 ([illegible]) [illegible] 1.21

3. [illegible]

หาผลประโยชน์จากผู้อื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.0 ([illegible]) [illegible] 1.26 [illegible] 1.30 ([illegible]) [illegible] 1.20

4. [illegible]

ความคิดเห็นมากที่สุดคือ เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.12 ([illegible]) [illegible] 1.17 [illegible] 1.5 ([illegible]) [illegible] 0.8

5. [illegible] 3.2 ([illegible]) [illegible] 1.2 [illegible] 1.5([illegible]) [illegible] 0.83

6. อาฆาตแค้น ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย โดยด้านทีมีค่าความ [illegible] 1.8 ([illegible]) [illegible] 1.2 [illegible] 1.3 [illegible] โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ มีการแก้แค้นแบบตาต่อตา ฟันต่อฟัน [illegible] 1.5 ([illegible]) [illegible] 1.2

7. สอพลอ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็น [illegible] 2.33([illegible]) [illegible] 1.51 โดยด้านทีมีค่าความคิดเห็นน้อยทีสุดคือ ไม่สุภาพ ไร้มารยาท ซึ่งมีค่าเฉลีย [illegible] 1.8 ([illegible]) [illegible] 1.3

8. [illegible] , [illegible] ,[illegible] ,[illegible] [illegible] 1.8 ([illegible]) [illegible] 1.6 [illegible] 1.7 ([illegible]) [illegible] 1.2

[illegible] 4.13 [illegible] 4.15

ตอนที 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของนักศึกษา

[illegible] 4.13 [illegible]

ตารางที่ 4.13 [illegible] (n=50)

[illegible]	[illegible] (คน)	[illegible]
เพศ		
[illegible]	12	24
[illegible]	38	76
รวม	50	100
อายุ		
20-30 ปี	36	72
31-40 ปี	14	28
41-50 ปี	-	0
51-60 ปี	-	0
60 [illegible]	-	0
รวม	50	100
[illegible]		
[illegible]	38	76
[illegible]	12	24
[illegible]	-	0
รวม	50	100

[illegible] ตารางที่ 4.13 [illegible] (คิดเป็น 38 [illegible] 76) [illegible] 20-30 ปี (คิดเป็น 36 [illegible] 72) [illegible] (คิดเป็น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 76)

[illegible] 2) [illegible] (ตารางที่ [illegible]) [illegible] 2 [illegible]

[illegible] 1) [illegible] (ตารางที่ [illegible]) [illegible] (2556 [illegible] 10 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible]

[illegible] 9) [illegible] 10) [illegible]
[illegible] 4.14 [illegible]

[illegible] 4.14 [illegible] (S.D.) [illegible] 2556

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1. [illegible]	3.93	0.57	[illegible]
1.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องความชอบ [illegible]	3.86	0.53	[illegible]
1.2 [illegible]	4	0.61	[illegible]
2. [illegible]	3.9	0.7	[illegible]
2.1 [illegible]	3.8	0.7	[illegible]
2.2 [illegible] ประสิทธิผลยิ่งขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของ [illegible]	4	0.7	[illegible]
3. [illegible]	3.93	0.6825	[illegible]
3.1 [illegible]	3.9	0.65	[illegible]
3.2 [illegible]	3.88	0.85	[illegible]
3.3 [illegible]	3.92	0.63	[illegible]
3.4 [illegible]	4.02	0.6	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
4. [illegible]	4.03	0.63	[illegible]
4.1 [illegible]	4	0.7	[illegible]
4.2 [illegible]	4.06	0.65	[illegible]
4.3 [illegible]	4.02	0.55	[illegible]
5. [illegible]	3.97	0.74	[illegible]
5.1 [illegible]	3.92	0.8	[illegible]
5.2 [illegible]	4.1	0.68	[illegible]
6. [illegible]	4	0.72	[illegible]
6.1 [illegible]	4	0.76	[illegible]
6.2 [illegible]	4	0.8	[illegible]
6.3 [illegible]	4	0.6	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
7. [illegible]	3.9	0.83	[illegible]
7.1 [illegible]	3.9	0.9	[illegible]
7.2 [illegible]	3.9	0.8	[illegible]
7.3 [illegible]	3.9	0.8	[illegible]
8. [illegible]	**3.91**	**4.41**	[illegible]
8.1 [illegible]	3.94	0.87	[illegible]
8.2 [illegible]	3.8	1	[illegible]
8.3 [illegible]	3.9	0.8	[illegible]
8.4 [illegible]	3.98	1.74	[illegible]
9. [illegible]	3.87	0.72	[illegible]
9.1 [illegible]	3.9	0.7	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
9.2 [illegible]	3.82	0.77	[illegible]
9.3 [illegible]	3.9	0.7	[illegible]
10. [illegible]	4	0.7	[illegible]
[illegible] ทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรง [illegible]	4	0.7	[illegible]

[illegible] 4.14 [illegible] (1[illegible]) [illegible] 1[illegible] (1[illegible]) [illegible] และลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณ[illegible] [illegible] 2556 จำนวนทั้งหมด 10 [illegible]

1. [illegible] 4 ([illegible]) [illegible] 0.61 โดยส่วนที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ [illegible] ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากั[illegible] 0.53

2. [illegible] 4 (มาก) [illegible]

[illegible] 0.7 [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.8 ([illegible]) [illegible] 0.7

3. [illegible] เห็นมากที่สุดคือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.63 [illegible] 2 [illegible] 3.88 ([illegible] มาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.85

4. [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.65 [illegible] 4 ([illegible]) [illegible] มาตรฐาน เท่ากับ 0.7

5. [illegible] ด้านที่ที่มีค่าความคิดเห็นมากที่สุดคือ [illegible] ไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.1 ([illegible]) [illegible] 0.68 [illegible] ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วย [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.8

6. [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.8 [illegible] เท่ากับ 4 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.6

7. [illegible] ระดับมาก โดยด้านที่ที่ [illegible] 3.9 ([illegible]) [illegible] 0.9 [illegible]

[illegible] 3.9 ([illegible]) [illegible] 0.8

8. [illegible] ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี[illegible] 1.74 โดยส่วนที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ[illegible]ญ[illegible] ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.8 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 1

9. [illegible] ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.9 ([illegible]) [illegible] 0.7 โดยส่วนที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุด คือ [illegible]ญ[illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 (ระดับมาก) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมา[illegible] 0.77

10. [illegible] เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สาม[illegible] อำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4 ([illegible]) [illegible] 0.7

[illegible]4.15 **ตารางแสดงผลการประเมินความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบน** [illegible] 8 [illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1. [illegible]	2.8167	1.224	[illegible]
1.1 [illegible]	3.04	1.142	[illegible]
1.2 [illegible]	2.86	1.18	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
1.3 [illegible]	2.7	1.2	[illegible]
1.4 [illegible]	2.88	1.29	[illegible]
1.5 [illegible]	2.72	1.23	[illegible]
1.6 [illegible]	2.7	1.3	[illegible]
2. [illegible]	2.651	1.253	[illegible]
2.1 [illegible]	2.7	1.27	[illegible]
2.2 [illegible]	2.7	1.2	[illegible]
2.3 [illegible]	2.8	1.3	[illegible]
2.4 [illegible]	2.6	1.2	[illegible]
2.5 [illegible]	2.6	1.2	[illegible]
2.6 [illegible]	2.6	1.4	[illegible]
2.7 [illegible]	2.66	1.21	[illegible]
2.8 [illegible]	2.5	1.2	[illegible]
2.9 [illegible]	2.7	1.3	[illegible]
3. [illegible]	2.35	1.207	[illegible]
3.1 [illegible]	2.5	1.2	[illegible]
3.2 [illegible]	2.4	1.1	[illegible]
3.3 [illegible]	2.42	1.36	[illegible]
3.4 [illegible]	2.2	1.1	[illegible]
3.5 [illegible]	2.44	1.23	[illegible]
3.6 [illegible]	2.42	1.33	[illegible]
3.7 [illegible]	2.06	1.13	[illegible]
4. [illegible]	2.368	1.202	[illegible]
4.1 [illegible]	2.3	1.1	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
[illegible]	[illegible]	[illegible] (S.D.)	[illegible]
4.2 [illegible]	2.3	1.2	[illegible]
4.3 [illegible]	2.4	1.3	[illegible]
4.4 [illegible]	2.34	1.21	[illegible]
4.5 [illegible]	2.5	1.2	[illegible]
4.6 [illegible]	2.6	1.3	[illegible]
5. [illegible]	2.206	1.182	[illegible]
5.1 [illegible]	2.46	1.25	[illegible]
5.2 [illegible]	2.5	1.1	[illegible]
5.3 [illegible]	2.44	1.16	[illegible]
5.4 [illegible]	2.4	1.2	[illegible]
5.5 [illegible]	2.34	1.21	[illegible]
5.6 [illegible]	2.4	1.2	[illegible]
5.7 [illegible]	2.3	1.2	[illegible]
5.8 [illegible]	2.42	1.18	[illegible]
5.9 [illegible]	2.39	1.22	[illegible]
5.10 [illegible]	2.34	1.099	[illegible]
5.11 [illegible]	2.42	1.16	[illegible]
5.12 [illegible]	2.4	1.2	[illegible]
6. [illegible]	2.188	1.156	[illegible]
6.1 [illegible]	2.2	1.2	[illegible]
6.2 [illegible]	2.26	1.21	[illegible]
6.3 [illegible]	2.3	1.2	[illegible]

[illegible]	[illegible]		
	[illegible]	[illegible](S.D.)	[illegible]
6.4 [illegible]	2.1	1.11	[illegible]
6.5 [illegible]	2.14	1.13	[illegible]
6.6 [illegible]	2.2	1.1	[illegible]
6.7 [illegible]	2.2	1.1	[illegible]
6.8 [illegible] [illegible]	2.1	1.2	[illegible]
7. [illegible]	2.18	1.278	[illegible]
7.1 [illegible]	2.18	1.27	[illegible]
7.2 [illegible]	2.16	1.35	[illegible]
7.3 [illegible]	2.16	1.27	[illegible]
7.4 [illegible]	2.1	1.3	[illegible]
7.5 [illegible]	2.3	1.2	[illegible]
8. [illegible]	2.2	1.216	[illegible]
8.1 [illegible]	2.24	1.27	[illegible]
8.2 [illegible]	2.2	1.2	[illegible]
8.3 [illegible] ,[illegible] ,[illegible] ,[illegible]	2.18	1.26	[illegible]
8.4 [illegible] ,[illegible]	2.24	1.12	[illegible]
8.5 [illegible]	2.14	1.23	[illegible]

[illegible]4.15 [illegible] (1[illegible]) [illegible] [illegible] (2[illegible] 8 [illegible]

1. [illegible] ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านทีทีมีค่าความ[illegible] 3.04 ([illegible]) [illegible] 1.142 โดยส่วนทีมีค่าควา[illegible]

[illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.7 (ระดับปานกลาง) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบน [illegible] 1.2

2. [illegible] ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่ที่มี [illegible] 2.8 ([illegible]) [illegible] 1.3 โดยส่วนที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ [illegible] ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.6 (ระดับปานกลาง) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 1.2

3. [illegible] 2.5([illegible]) [illegible] 1.2 [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.06 (ระดับน้อย) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 1.13

4. [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.6([illegible]) [illegible] 1.3 [illegible] 2.3 ([illegible]) [illegible] 1.1

5. [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ย [illegible] 2.5 ([illegible]) [illegible] 1.1 [illegible] กลบเกลื่อนปัญหา เบี่ยงเบนปัญหาแบบถ่วงงานให้ทำ งานชะงัก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย [illegible] 2.3 ([illegible]น้อย) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 1.3

6. [illegible] เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.3 ([illegible]) [illegible] 1.2 โดยส่วนที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ทำอะไรรุนแรงเกินกว่าเหตุ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.1 (ระดับน้อย) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน [illegible] 1.11

7. [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.3 (ระดับน้อย) และมีค่า [illegible] 1.2 [illegible] ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.1 (ระดับน้อย) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 1.3

8. [illegible] 2.24 ([illegible]) [illegible]

[illegible] 1.27 โดยส่วนที่มีค่าความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ [illegible] กว่างานราชการ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.14 (ระดับน้อย) และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 1.23

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]	[illegible]						[illegible]
	[illegible]	[illegible]	[illegible] ([illegible])	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
7. [illegible]	4.20	4.20	3.83	4.50	3.90	4.13	[illegible]
8. [illegible]	4.21	4.21	3.51	4.62	3.91	4.09	[illegible]
9. [illegible]	4.25	4.25	3.77	4.26	3.87	4.08	[illegible]
10. [illegible]	4.25	4.25	2.68	4.50	4.00	3.94	[illegible]
[illegible]	4.28	4.28	3.70	4.06	3.56	4.14	[illegible]

[illegible] 4.16 [illegible] (2556 [illegible] 4.32 [illegible] 4.30 [illegible] 3.94

[illegible] 8 [illegible] 1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 4.17

[illegible] 4.17 **ตารางแสดงค่าคะแนนเฉลียของพฤติกรรมเบียงเบนในการปฏิบัติราชการ** [illegible]

[illegible]	[illegible]						[illegible]
	[illegible]	[illegible]	[illegible] ([illegible])	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
1) [illegible]	2.05	2.05	2.81	2.07	2.82	2.36	[illegible]
2) [illegible]	2.50	2.50	2.89	2.05	2.65	2.52	[illegible]

[illegible]	[illegible]						[illegible]
	[illegible]	[illegible]	[illegible] (illegible)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
3) [illegible]	1.42	1.42	2.22	1.76	2.35	1.83	[illegible]
4) [illegible]	1.78	1.78	2.77	1.76	2.37	2.09	[illegible]
5) [illegible]	2.18	2.18	2.74	1.88	2.21	2.24	[illegible]
6) [illegible]	1.70	1.70	2.10	1.67	2.19	1.87	[illegible]
7) [illegible]	2.32	2.32	2.42	1.99	2.18	2.25	[illegible]
8) [illegible]	2.08	2.08	2.58	1.78	2.20	2.14	[illegible]
[illegible]	2.00	2.00	2.30	1.87	2.10	2.16	[illegible]

[illegible] 4.17 [illegible] (illegible) [illegible] ค่ามากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52 [illegible] 2.36 [illegible] มีค่าน้อยที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.83

บทที่ 5

[illegible]

[illegible] ([illegible]) [illegible] ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์[illegible] ([illegible]) [illegible] ([illegible]) [illegible] (questionnaires) [illegible] 2 [illegible]

[illegible] (1) [illegible]

[illegible] (2) [illegible] (questionnaires) [illegible] 18 [illegible] 2 [illegible] (1) [illegible] (2556 [illegible] 10 [illegible] (1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible] 9) [illegible] 10) [illegible] (2) [illegible] 8 [illegible] (1) [illegible] 2) [illegible] 3) [illegible] 4) [illegible] 5) [illegible] 6) [illegible] 7) [illegible] 8) [illegible]

[illegible]5 [illegible] (S.D.)

[illegible]

[illegible] 150 [illegible] [2556 [illegible] 41-50 [illegible] 30,001 - 40,000 [illegible] 16 –20 [illegible] 41-50 ปี [illegible] 30,001-40,000 [illegible] 16-20 [illegible] 20 [illegible] 31-40 [illegible] 20,001 – 30,000 [illegible] 41-50 ปี [illegible] 20,001 – 30,000 [illegible] มีอายุอยู่ ระหว่าง 20-30 [illegible]

[illegible] (Cronbach) [illegible] (Cronbach) [illegible] (Cronbach) [illegible] [2556 [illegible] 1.83

[illegible]

[illegible] (Cronbach) [illegible] สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็[illegible] (Cronbach) [illegible] (Cronbach) [illegible] [2556 [illegible]

[illegible]

1. [illegible] (Cronbach) [illegible]

2. [illegible] (Cronbach) [illegible]

3. [illegible] (Cronbach) [illegible] หน่วยงานเพื่อเชิดชูเกียรติอย่างสม่ำเสมอทุกปีการศึกษา

[illegible]

[illegible] .[illegible]. 2556. [illegible]

[illegible] .2550. [illegible]. [illegible].

[illegible] .2551. [illegible].[illegible]. [illegible].

[illegible] .2550. [illegible] [illegible]+[illegible],
[illegible].

[illegible] .2527 "[illegible]" [illegible]
[illegible] [illegible]

[illegible]. 2553. [illegible]

[illegible] .2544. [illegible] : [illegible]
[illegible]

[illegible]. 2550. [illegible] ([illegible]) [illegible]. [illegible]
[illegible].

[illegible] .2551. [illegible]. [illegible]
[illegible].

[illegible] .2550. [illegible]
[illegible].

[illegible] [illegible]. 2546. [illegible]
[illegible].

[illegible] 2550. [illegible]

[illegible] 2547. [illegible] ส.ป.ก. [illegible] ส.ป.ก.

<u>แบบสอบถาม</u>

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(สำหรับผู้บริหาร)

ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

โดยมี สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม
ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
หัวหน้าโครงการวิจัย

<u>คำอธิบาย</u> แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 2 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 2 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

<u>ตอนที่ 1</u> รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามสถานภาพทั่วไป

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
2. อายุ ☐ 20-30 ปี ✓ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง
4. ระดับการศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
5. สถานภาพการทำงาน ☐ ข้าราชการ

6.สังกัด ☐ คณะครุศาสตร์ ☐ คณะวิทยาการจัดการ ☐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
☐ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ☐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

7.รายได้ต่อเดือน ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,001 – 20,000 บาท ☐ 20,001 – 30,000 บาท
☐ 30,001 – 40,000 บาท ☐ มากกว่า 40,000 บาท

8.อายุงาน/ราชการ ☐ อายุงาน/ราชการ 1-5 ปี ☐ อายุงาน/ราชการ 6-10 ปี
☐ อายุงาน/ราชการ 11-15 ปี ☐ อายุงาน/ราชการ 16-20 ปี
☐ อายุงาน/ราชการ 20 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
จำแนกเป็น 2 ส่วนตามรายข้อดังตาราง

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานต่อพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

โดยให้ผู้ตอบบอกระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ตามความคิดเห็น ดังนี้

5 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมาก

3 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อย

1 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มี

<u>ส่วนที่ 1</u> พฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2556 จำนวน 10 ข้อ

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1.จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักวิชาการ					
1.2 เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสม					
2.จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
2.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์					
2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
3.จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน					
3.1 ยึดมั่นต่อแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการความเป็นธรรมในสังคมและการร่วมนำสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้อง					
3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน					
3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้					
3.4 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ					
4.จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน					
4.1 ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่					
4.2 ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า					
4.3 รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย					
5.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา					
5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ					
5.2 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
6.**จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา**					
6.1 มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในหน่วยงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน					
6.2 ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง					
6.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
7.**จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน**					
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม					
7.2 ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง					
7.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
8.จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและ ผู้รับบริการ					
8.1 ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
8.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
8.3 รักษาข้อมูลความลับของทางราชการมหาวิทยาลัยและข้อมูลความลับส่วนบุคคลของนักศึกษา และผู้รับบริการ มิให้เผยแพร่ก่อนได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล					
8.4 ปฏิบัติตนต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
9. จรรยาบรรณต่อประชาชน					
9.1 ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
9.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากประชาชน					
9.3 ปฏิบัติตนต่อประชาชนอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
10.จรรยาบรรณต่อสังคม					
ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป					

<u>ส่วนที่ 2</u> พฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ใน 8 กลุ่มพฤติกรรม ได้แก่

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1 หย่อนยาน					
ขาดความรับผิดชอบ ไม่เอาใจใส่ต่อคุณภาพผลงาน					
ขาดระเบียบวินัย					
ขาดความยุติธรรม					
ขาดความกล้าหาญในการทำงาน					
ไม่ให้ความสะดวก					
ผัดวันประกันพรุ่ง					
2 ด้อยประสิทธิภาพ					
ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ขาดการทดลองสิ่งใหม่ๆ					
ขาดวิสัยทัศน์					
ขาดการประสานงาน					
ขาดความน่าเชื่อถือ มีวิกฤตศรัทธา					
ขาดความผูกพันในงาน					
ลังเลใจ/ไม่กล้าตัดสินใจ					
ขาดความเป็นมืออาชีพ					
ไม่กล้าที่จะรับผิดชอบ					
3 แสวงหาผลประโยชน์					
ประพฤติมิชอบในการทำงาน					
กระทำผิดกฎระเบียบของทางราชการชอบข่มขู่ผู้อื่น กดขี่					
หลอกลวง มีการฉ้อโกง ฉ้อฉล					
ขัดแย้งในผลประโยชน์ไม่แยกว่าอะไรเป็นของๆตน อะไรเป็นของราชการ					
แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น					
มีการเติมแต่งบัญชีเพื่อเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง					
ชอบลักขโมย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
4 เล่นพรรคเล่นพวก					
มีการใช้อำนาจ หน้าที่ และตำแหน่ง ในทางที่มิชอบ					
มุ่งเอาแต่ประโยชน์ส่วนตัว					
ใช้ลูกเล่น หลอกล่อเอาผลประโยชน์					
เล่นพรรคเล่นพวก ใช้ระบบอุปถัมภ์					
ให้สิทธิพิเศษแก่ญาติมิตร อคติ ลำเอียง					
ชอบของฝากของกำนัล					
5 สร้างเรื่อง					
ปฏิบัติงานไม่ได้มาตรฐานมีเป้าหมายที่ไม่ชัดเจน					
ทำงานที่ไม่มีความจำเป็น ทำงานวนไปวนมา ปฏิบัติงานล่าช้า					
ทำงานที่ไม่สมเหตุสมผล ยึดเป้าหมายรองมาเป็นเป้าหมายหลัก					
ทำงานเสมือนยุ่งตลอดเวลา เต็มไปด้วยความสูญเปล่า					
ทำในสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ไม่มีผลงานปรากฏเป็นชิ้น เป็นอัน					
ทำพอเป็นพิธี ขาดความจริงจัง					
กลบเกลื่อนปัญหา เบี่ยงเบนปัญหาแบบถ่วงงานทำให้งานชะงัก					
มีพิธีกรรม พิธีรีตองมากเกินไป ชอบทำเป็นทางการจนเกินไป					
สะเพร่า ไม่ระมัดระวัง					
ให้ความสำคัญส่วนย่อยยิ่งกว่าส่วนรวม					
หวงแหนเขตอิทธิพลของตนเอง					
เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี					
6 .อาฆาตแค้น					
มองโลกในแง่ร้าย					
เจตนาร้าย ชอบใส่ร้ายผู้อื่นชอบขัดขวางผู้อื่น					
เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ทำอะไรรุนแรงเกินกว่าเหตุ					
มีการแก้แค้นแบบตาต่อตา ฟันต่อฟัน					
กำกับดูแลงานด้วยการมุ่งแต่จะลงโทษฝ่ายเดียว					
อาฆาตมาดร้ายต่อผู้อื่น จองเวร					
มีความผิดปกติทางจิต หวาดระแวงมีอาการโรคประสาท					
7. สอพลอ					
ประจบสอพลอ					
ชอบพูดแต่ไม่ทำ					
เสนอหน้า ต่อเจ้านาย					
ไม่สุภาพ ไร้มารยาท					
ปัดแข้งปัดขาคนอื่น แย่งผลประโยชน์					
8.เช้าชามเย็นชาม					
ไม่สละเวลาให้กับทางราชการ					
หลบเลี่ยงการทำงานรอให้หมดเวลาราชการ					
เบื่องาน ,หมดไฟ, หมดกำลังใจ, เสื่อมถ้อย					
เฉา ,ทำงานเช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ย่ำอยู่กับที่					
เห็นงานของตนสำคัญกว่างานราชการ					

<u>แบบสอบถาม</u>

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(สำหรับ ข้าราชการ)

ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

โดยมี สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม
ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
หัวหน้าโครงการวิจัย

<u>คำอธิบาย</u> แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 2 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 2 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

<u>ตอนที่ 1</u> รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามสถานภาพทั่วไป

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ หญิง ชาย
2. อายุ 20-30 ปี ✓ 31-40 ปี 41-50 ปี 51-60 ปี 60 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพ โสด สมรส หย่าร้าง
4. ระดับการศึกษา ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
5. สถานภาพการทำงาน ข้าราชการ
6. สังกัด <u>คณะครุศาสตร์</u> <u>คณะวิทยาการจัดการ</u> <u>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u> <u>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</u> <u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u>
7. รายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท 10,001 – 20,000 บาท 20,001 – 30,000 บาท 30,001 – 40,000 บาท มากกว่า 40,000 บาท
8. อายุงาน/ราชการ อายุงาน/ราชการ 1-5 ปี อายุงาน/ราชการ 6-10 ปี อายุงาน/ราชการ 11-15 ปี อายุงาน/ราชการ 16-20 ปี อายุงาน/ราชการ 20 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำแนกเป็น 2 ส่วนตามรายข้อดังตาราง

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานต่อพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

โดยให้ผู้ตอบบอกระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ตามความคิดเห็น ดังนี้

5 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมาก

3 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อย

1 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มี

<u>ส่วนที่ 1</u> พฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2556 จำนวน 10 ข้อ

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1.จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักวิชาการ					
1.2 เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสม					
2.จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
2.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์					
2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
3.จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน					
3.1 ยึดมั่นต่อแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการความเป็นธรรมในสังคมและการร่วมนำสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้อง					
3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน					
3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้					
3.4 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ					
4.จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน					
4.1 ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่					
4.2 ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า					
4.3 รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย					
5.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา					
5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ					
5.2 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
6.**จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา**					
6.1 มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในหน่วยงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน					
6.2 ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง					
6.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
7.**จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน**					
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม					
7.2 ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง					
7.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
8.จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและ ผู้รับบริการ					
8.1 ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
8.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
8.3 รักษาข้อมูลความลับของทางราชการมหาวิทยาลัยและข้อมูลความลับส่วนบุคคลของนักศึกษา และผู้รับบริการ มิให้เผยแพร่ก่อนได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล					
8.4 ปฏิบัติตนต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
9. จรรยาบรรณต่อประชาชน					
9.1 ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
9.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากประชาชน					
9.3 ปฏิบัติตนต่อประชาชนอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
10.จรรยาบรรณต่อสังคม					
ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป					

<u>ส่วนที่ 2</u> พฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ใน 8 กลุ่มพฤติกรรม ได้แก่

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1 หย่อนยาน					
ขาดความรับผิดชอบ ไม่เอาใจใส่ต่อคุณภาพผลงาน					
ขาดระเบียบวินัย					
ขาดความยุติธรรม					
ขาดความกล้าหาญในการทำงาน					
ไม่ให้ความสะดวก					
ผัดวันประกันพรุ่ง					
2 ด้อยประสิทธิภาพ					
ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ขาดการทดลองสิ่งใหม่ๆ					
ขาดวิสัยทัศน์					
ขาดการประสานงาน					
ขาดความน่าเชื่อถือ มีวิกฤตศรัทธา					
ขาดความผูกพันในงาน					
ลังเลใจ/ไม่กล้าตัดสินใจ					
ขาดความเป็นมืออาชีพ					
ไม่กล้าที่จะรับผิดชอบ					
3 แสวงหาผลประโยชน์					
ประพฤติมิชอบในการทำงาน					
กระทำผิดกฎระเบียบของทางราชการชอบข่มขู่ผู้อื่น กดขี่					
หลอกลวง มีการฉ้อโกง ฉ้อฉล					
ขัดแย้งในผลประโยชน์ไม่แยกว่าอะไรเป็นของๆตน อะไรเป็นของราชการ					
แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น					
มีการเติมแต่งบัญชีเพื่อเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง					
ชอบลักขโมย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
4 เล่นพรรคเล่นพวก					
มีการใช้อำนาจ หน้าที่ และตำแหน่ง ในทางที่มิชอบ					
มุ่งเอาแต่ประโยชน์ส่วนตัว					
ใช้ลูกเล่น หลอกล่อเอาผลประโยชน์					
เล่นพรรคเล่นพวก ใช้ระบบอุปถัมภ์					
ให้สิทธิพิเศษแก่ญาติมิตร อคติ ลำเอียง					
ชอบของฝากของกำนัล					
5 สร้างเรื่อง					
ปฏิบัติงานไม่ได้มาตรฐานมีเป้าหมายที่ไม่ชัดเจน					
ทำงานที่ไม่มีความจำเป็น ทำงานวนไปวนมา ปฏิบัติงานล่าช้า					
ทำงานที่ไม่สมเหตุสมผล ยึดเป้าหมายรองมาเป็นเป้าหมายหลัก					
ทำงานเสมือนยุ่งตลอดเวลา เต็มไปด้วยความสูญเปล่า					
ทำในสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ไม่มีผลงานปรากฏเป็นชิ้น เป็นอัน					
ทำพอเป็นพิธี ขาดความจริงจัง					
กลบเกลื่อนปัญหา เบี่ยงเบนปัญหาแบบถ่วงงานทำให้งานชะงัก					
มีพิธีกรรม พิธีรีตองมากเกินไป ชอบทำเป็นทางการจนเกินไป					
สะเพร่า ไม่ระมัดระวัง					
ให้ความสำคัญส่วนย่อยยิ่งกว่าส่วนรวม					
หวงแหนเขตอิทธิพลของตนเอง					
เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี					
6 .อาฆาตแค้น					
มองโลกในแง่ร้าย					
เจตนาร้าย ชอบใส่ร้ายผู้อื่นชอบขัดขวางผู้อื่น					
เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ทำอะไรรุนแรงเกินกว่าเหตุ					
มีการแก้แค้นแบบตาต่อตา ฟันต่อฟัน					
กำกับดูแลงานด้วยการมุ่งแต่จะลงโทษฝ่ายเดียว					
อาฆาตมาดร้ายต่อผู้อื่น จองเวร					
มีความผิดปกติทางจิต หวาดระแวงมีอาการโรคประสาท					
7. สอพลอ					
ประจบสอพลอ					
ชอบพูดแต่ไม่ทำ					
เสนอหน้า ต่อเจ้านาย					
ไม่สุภาพ ไร้มารยาท					
ปัดแข้งปัดขาคนอื่น แย่งผลประโยชน์					
8.เช้าชามเย็นชาม					
ไม่สละเวลาให้กับทางราชการ					
หลบเลี่ยงการทำงานรอให้หมดเวลาราชการ					
เบื่องาน ,หมดไฟ, หมดกำลังใจ, เสื่อมถ้อย					
เฉา ,ทำงานเช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ย่ำอยู่กับที่					
เห็นงานของตนสำคัญกว่างานราชการ					

<u>แบบสอบถาม</u>

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ)

ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

โดยมี สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม
ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
หัวหน้าโครงการวิจัย

<u>คำอธิบาย</u> แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 2 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 2 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

<u>ตอนที่ 1</u> รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามสถานภาพทั่วไป

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
2. อายุ ☐ 20-30 ปี ✓ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง
4. ระดับการศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
5. สถานภาพการทำงาน ☐ ข้าราชการ

6.สังกัด ☐ คณะครุศาสตร์ ☐ คณะวิทยาการจัดการ ☐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
☐ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ☐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

7.รายได้ต่อเดือน ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,001 – 20,000 บาท☐ 20,001 – 30,000 บาท
☐ 30,001 – 40,000 บาท ☐ มากกว่า 40,000 บาท

8.อายุงาน/ราชการ ☐ อายุงาน/ราชการ 1-5 ปี ☐ อายุงาน/ราชการ 6-10 ปี
☐ อายุงาน/ราชการ 11-15 ปี ☐ อายุงาน/ราชการ 16-20 ปี
☐ อายุงาน/ราชการ 20 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
จำแนกเป็น 2 ส่วนตามรายข้อดังตาราง

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานต่อพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

โดยให้ผู้ตอบบอกระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ตามความคิดเห็น ดังนี้

5 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมาก

3 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อย

2 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มี

<u>ส่วนที่ 1</u> พฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2556 จำนวน 10 ข้อ

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1.จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักวิชาการ					
1.2 เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสม					
2.จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
2.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์					
2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
3.จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน					
3.1 ยึดมั่นต่อแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการความเป็นธรรมในสังคมและการร่วมนำสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้อง					
3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน					
3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้					
3.4 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ					
4.จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน					
4.1 ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่					
4.2 ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า					
4.3 รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย					
5.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา					
5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ					
5.2 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
6.**จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา**					
6.1 มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในหน่วยงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน					
6.2 ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง					
6.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
7.**จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน**					
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม					
7.2 ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง					
7.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
8.จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและ ผู้รับบริการ					
8.1 ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
8.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
8.3 รักษาข้อมูลความลับของทางราชการมหาวิทยาลัยและข้อมูลความลับส่วนบุคคลของนักศึกษา และผู้รับบริการ มิให้เผยแพร่ก่อนได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล					
8.4 ปฏิบัติตนต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
9. จรรยาบรรณต่อประชาชน					
9.1 ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
9.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากประชาชน					
9.3 ปฏิบัติตนต่อประชาชนอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
10.จรรยาบรรณต่อสังคม					
ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป					

<u>ส่วนที่ 2</u> พฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ใน 8 กลุ่มพฤติกรรม ได้แก่

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1 หย่อนยาน					
ขาดความรับผิดชอบ ไม่เอาใจใส่ต่อคุณภาพผลงาน					
ขาดระเบียบวินัย					
ขาดความยุติธรรม					
ขาดความกล้าหาญในการทำงาน					
ไม่ให้ความสะดวก					
ผัดวันประกันพรุ่ง					
2 ด้อยประสิทธิภาพ					
ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ขาดการทดลองสิ่งใหม่ๆ					
ขาดวิสัยทัศน์					
ขาดการประสานงาน					
ขาดความน่าเชื่อถือ มีวิกฤตศรัทธา					
ขาดความผูกพันในงาน					
ลังเลใจ/ไม่กล้าตัดสินใจ					
ขาดความเป็นมืออาชีพ					
ไม่กล้าที่จะรับผิดชอบ					
3 แสวงหาผลประโยชน์					
ประพฤติมิชอบในการทำงาน					
กระทำผิดกฎระเบียบของทางราชการชอบข่มขู่ผู้อื่น กดขี่					
หลอกลวง มีการฉ้อโกง ฉ้อฉล					
ขัดแย้งในผลประโยชน์ไม่แยกว่าอะไรเป็นของๆตน อะไรเป็นของราชการ					
แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น					
มีการเติมแต่งบัญชีเพื่อเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง					
ชอบลักขโมย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
4 เล่นพรรคเล่นพวก					
มีการใช้อำนาจ หน้าที่ และตำแหน่ง ในทางที่มิชอบ					
มุ่งเอาแต่ประโยชน์ส่วนตัว					
ใช้ลูกเล่น หลอกล่อเอาผลประโยชน์					
เล่นพรรคเล่นพวก ใช้ระบบอุปถัมภ์					
ให้สิทธิพิเศษแก่ญาติมิตร อคติ ลำเอียง					
ชอบของฝากของกำนัล					
5 สร้างเรื่อง					
ปฏิบัติงานไม่ได้มาตรฐานมีเป้าหมายที่ไม่ชัดเจน					
ทำงานที่ไม่มีความจำเป็น ทำงานวนไปวนมา ปฏิบัติงานล่าช้า					
ทำงานที่ไม่สมเหตุสมผล ยึดเป้าหมายรองมาเป็นเป้าหมายหลัก					
ทำงานเสมือนยุ่งตลอดเวลา เต็มไปด้วยความสูญเปล่า					
ทำในสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ไม่มีผลงานปรากฏเป็นชิ้น เป็นอัน					
ทำพอเป็นพิธี ขาดความจริงจัง					
กลบเกลื่อนปัญหา เบี่ยงเบนปัญหาแบบถ่วงงานทำให้งานชะงัก					
มีพิธีกรรม พิธีรีตองมากเกินไป ชอบทำเป็นทางการจนเกินไป					
สะเพร่า ไม่ระมัดระวัง					
ให้ความสำคัญส่วนย่อยยิ่งกว่าส่วนรวม					
หวงแหนเขตอิทธิพลของตนเอง					
เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี					
6 .อาฆาตแค้น					
มองโลกในแง่ร้าย					
เจตนาร้าย ชอบใส่ร้ายผู้อื่นชอบขัดขวางผู้อื่น					
เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ทำอะไรรุนแรงเกินกว่าเหตุ					
มีการแก้แค้นแบบตาต่อตา ฟันต่อฟัน					
กำกับดูแลงานด้วยการมุ่งแต่จะลงโทษฝ่ายเดียว					
อาฆาตมาดร้ายต่อผู้อื่น จองเวร					
มีความผิดปกติทางจิต หวาดระแวงมีอาการโรคประสาท					
7. สอพลอ					
ประจบสอพลอ					
ชอบพูดแต่ไม่ทำ					
เสนอหน้า ต่อเจ้านาย					
ไม่สุภาพ ไร้มารยาท					
ปัดแข้งปัดขาคนอื่น แย่งผลประโยชน์					
8.เช้าชามเย็นชาม					
ไม่สละเวลาให้กับทางราชการ					
หลบเลี่ยงการทำงานรอให้หมดเวลาราชการ					
เบื่องาน ,หมดไฟ, หมดกำลังใจ, เสื่อมถ้อย					
เฉา ,ทำงานเช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ย่ำอยู่กับที่					
เห็นงานของตนสำคัญกว่างานราชการ					

<u>แบบสอบถาม</u>

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(สำหรับ ผู้ปกครอง)

ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

โดยมี สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม
ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
หัวหน้าโครงการวิจัย

<u>คำอธิบาย</u> แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 2 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 2 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

<u>ตอนที่ 1</u> รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามสถานภาพทั่วไป
<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย

2. อายุ ☐ 20-30 ปี ☐31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง

4. วุฒิทางการศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก

5. สถานภาพการทำงาน ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงาน ☐ ลูกจ้าง ☐ ธุรกิจส่วนตัว
☐ อื่นๆ.....

6.รายได้ต่อเดือน ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,001 – 20,000 บาท☐ 20,001 – 30,000 บาท
☐ 30,001 – 40,000 บาท ☐ มากกว่า 40,000 บาท

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
จำแนกเป็น 2 ส่วนตามรายข้อดังตาราง

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานต่อพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

โดยให้ผู้ตอบบอกระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ตามความคิดเห็น ดังนี้

5 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมาก

3 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อย

3 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มี

<u>ส่วนที่ 1</u> พฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2556 จำนวน 10 ข้อ

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1.จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักวิชาการ					
1.2 เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสม					
2.จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
2.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์					
2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
3.จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน					
3.1 ยึดมั่นต่อแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการความเป็นธรรมในสังคมและการร่วมนำสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้อง					
3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน					
3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้					
3.4 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ					
4.จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน					
4.1 ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่					
4.2 ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า					
4.3 รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย					
5.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา					
5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ					
5.2 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
6.**จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา**					
6.1 มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในหน่วยงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน					
6.2 ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง					
6.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
7.**จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน**					
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม					
7.2 ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง					
7.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
8.จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและ ผู้รับบริการ					
8.1 ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
8.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
8.3 รักษาข้อมูลความลับของทางราชการมหาวิทยาลัยและข้อมูลความลับส่วนบุคคลของนักศึกษา และผู้รับบริการ มิให้เผยแพร่ก่อนได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล					
8.4 ปฏิบัติตนต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
9. จรรยาบรรณต่อประชาชน					
9.1 ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
9.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากประชาชน					
9.3 ปฏิบัติตนต่อประชาชนอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
10.จรรยาบรรณต่อสังคม					
ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป					

<u>ส่วนที่ 2</u> พฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ใน 8 กลุ่มพฤติกรรม ได้แก่

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก** 4	**ปานกลาง** 3	**น้อย** 2	**น้อยที่สุด** 1
1 หย่อนยาน					
ขาดความรับผิดชอบ ไม่เอาใจใส่ต่อคุณภาพผลงาน					
ขาดระเบียบวินัย					
ขาดความยุติธรรม					
ขาดความกล้าหาญในการทำงาน					
ไม่ให้ความสะดวก					
ผัดวันประกันพรุ่ง					
2 ด้อยประสิทธิภาพ					
ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ขาดการทดลองสิ่งใหม่ๆ					
ขาดวิสัยทัศน์					
ขาดการประสานงาน					
ขาดความน่าเชื่อถือ มีวิกฤตศรัทธา					
ขาดความผูกพันในงาน					
ลังเลใจ/ไม่กล้าตัดสินใจ					
ขาดความเป็นมืออาชีพ					
ไม่กล้าที่จะรับผิดชอบ					
3 แสวงหาผลประโยชน์					
ประพฤติมิชอบในการทำงาน					
กระทำผิดกฎระเบียบของทางราชการชอบข่มขู่ผู้อื่น กดขี่					
หลอกลวง มีการฉ้อโกง ฉ้อฉล					
ขัดแย้งในผลประโยชน์ไม่แยกว่าอะไรเป็นของๆตน อะไรเป็นของราชการ					
แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น					
มีการเติมแต่งบัญชีเพื่อเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง					
ชอบลักขโมย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
4 เล่นพรรคเล่นพวก					
มีการใช้อำนาจ หน้าที่ และตำแหน่ง ในทางที่มิชอบ					
มุ่งเอาแต่ประโยชน์ส่วนตัว					
ใช้ลูกเล่น หลอกล่อเอาผลประโยชน์					
เล่นพรรคเล่นพวก ใช้ระบบอุปถัมภ์					
ให้สิทธิพิเศษแก่ญาติมิตร อคติ ลำเอียง					
ชอบของฝากของกำนัล					
5 สร้างเรื่อง					
ปฏิบัติงานไม่ได้มาตรฐานมีเป้าหมายที่ไม่ชัดเจน					
ทำงานที่ไม่มีความจำเป็น ทำงานวนไปวนมา ปฏิบัติงานล่าช้า					
ทำงานที่ไม่สมเหตุสมผล ยึดเป้าหมายรองมาเป็นเป้าหมายหลัก					
ทำงานเสมือนยุ่งตลอดเวลา เต็มไปด้วยความสูญเปล่า					
ทำในสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ไม่มีผลงานปรากฏเป็นชิ้น เป็นอัน					
ทำพอเป็นพิธี ขาดความจริงจัง					
กลบเกลื่อนปัญหา เบี่ยงเบนปัญหาแบบถ่วงงานทำให้งานชะงัก					
มีพิธีกรรม พิธีรีตองมากเกินไป ชอบทำเป็นทางการจนเกินไป					
สะเพร่า ไม่ระมัดระวัง					
ให้ความสำคัญส่วนย่อยยิ่งกว่าส่วนรวม					
หวงแหนเขตอิทธิพลของตนเอง					
เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี					
6 .อาฆาตแค้น					
มองโลกในแง่ร้าย					
เจตนาร้าย ชอบใส่ร้ายผู้อื่นชอบขัดขวางผู้อื่น					
เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ทำอะไรรุนแรงเกินกว่าเหตุ					
มีการแก้แค้นแบบตาต่อตา ฟันต่อฟัน					
กำกับดูแลงานด้วยการมุ่งแต่จะลงโทษฝ่ายเดียว					
อาฆาตมาดร้ายต่อผู้อื่น จองเวร					
มีความผิดปกติทางจิต หวาดระแวงมีอาการโรคประสาท					
7. สอพลอ					
ประจบสอพลอ					
ชอบพูดแต่ไม่ทำ					
เสนอหน้า ต่อเจ้านาย					
ไม่สุภาพ ไร้มารยาท					
ปัดแข้งปัดขาคนอื่น แย่งผลประโยชน์					
8.เช้าชามเย็นชาม					
ไม่สละเวลาให้กับทางราชการ					
หลบเลี่ยงการทำงานรอให้หมดเวลาราชการ					
เบื่องาน ,หมดไฟ, หมดกำลังใจ, เสื่อมถ้อย					
เฉา ,ทำงานเช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ย่ำอยู่กับที่					
เห็นงานของตนสำคัญกว่างานราชการ					

<u>แบบสอบถาม</u>

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(สำหรับนักศึกษา)

ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

โดยมี สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม
ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
หัวหน้าโครงการวิจัย

<u>คำอธิบาย</u> แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 2 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 2 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

<u>ตอนที่ 1</u> รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามสถานภาพทั่วไป

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย

2. อายุ ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี

3. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่าร้าง

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
จำแนกเป็น 2 ส่วนตามรายข้อดังตาราง

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานต่อพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

โดยให้ผู้ตอบบอกระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ตามความคิดเห็น ดังนี้

5 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับมาก

3 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อย

4 หมายถึง ความคิดเห็นต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มี

<u>ส่วนที่ 1</u> พฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2556 จำนวน 10 ข้อ

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1.จรรยาบรรณต่อตนเอง					
1.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ หลักวิชาการ					
1.2 เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสม					
2.จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
2.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์					
2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
3.จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน					
3.1 ยึดมั่นต่อแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการความเป็นธรรมในสังคมและการร่วมนำสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้อง					
3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน					
3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้					
3.4 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ					
4.จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน					
4.1 ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่					
4.2 ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า					
4.3 รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย					
5.จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา					
5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ					
5.2 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
6.**จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา**					
6.1 มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในหน่วยงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน					
6.2 ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง					
6.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
7.**จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน**					
7.1 ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม					
7.2 ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง					
7.3 มีมนุษยสัมพันธ์อันดีและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน					
8.จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและ ผู้รับบริการ					
8.1 ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
8.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ดีตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
8.3 รักษาข้อมูลความลับของทางราชการมหาวิทยาลัยและข้อมูลความลับส่วนบุคคลของนักศึกษา และผู้รับบริการ มิให้เผยแพร่ก่อนได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล					
8.4 ปฏิบัติตนต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
9. จรรยาบรรณต่อประชาชน					
9.1 ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ					
9.2 ละเว้นการรับทรัพย์สิน ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาและโดยธรรมจรรยาจากประชาชน					
9.3 ปฏิบัติตนต่อประชาชนอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามทำนองคลองธรรม					
10.จรรยาบรรณต่อสังคม					
ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ไปติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ โดยตรงต่อไป					

<u>ส่วนที่ 2</u> พฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ใน 8 กลุ่มพฤติกรรม ได้แก่

ประเด็นความคิดเห็น	**ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน)ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**				
	มากที่สุด 5	**มาก 4**	**ปานกลาง 3**	**น้อย 2**	**น้อยที่สุด 1**
1 หย่อนยาน					
ขาดความรับผิดชอบ ไม่เอาใจใส่ต่อคุณภาพผลงาน					
ขาดระเบียบวินัย					
ขาดความยุติธรรม					
ขาดความกล้าหาญในการทำงาน					
ไม่ให้ความสะดวก					
ผัดวันประกันพรุ่ง					
2 ด้อยประสิทธิภาพ					
ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ขาดการทดลองสิ่งใหม่ๆ					
ขาดวิสัยทัศน์					
ขาดการประสานงาน					
ขาดความน่าเชื่อถือ มีวิกฤตศรัทธา					
ขาดความผูกพันในงาน					
ลังเลใจ/ไม่กล้าตัดสินใจ					
ขาดความเป็นมืออาชีพ					
ไม่กล้าที่จะรับผิดชอบ					
3 แสวงหาผลประโยชน์					
ประพฤติมิชอบในการทำงาน					
กระทำผิดกฎระเบียบของทางราชการชอบข่มขู่ผู้อื่น กดขี่					
หลอกลวง มีการฉ้อโกง ฉ้อฉล					
ขัดแย้งในผลประโยชน์ไม่แยกว่าอะไรเป็นของๆตน อะไรเป็นของราชการ					
แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น					
มีการเติมแต่งบัญชีเพื่อเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง					
ชอบลักขโมย					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
4 เล่นพรรคเล่นพวก					
มีการใช้อำนาจ หน้าที่ และตำแหน่ง ในทางที่มิชอบ					
มุ่งเอาแต่ประโยชน์ส่วนตัว					
ใช้ลูกเล่น หลอกล่อเอาผลประโยชน์					
เล่นพรรคเล่นพวก ใช้ระบบอุปถัมภ์					
ให้สิทธิพิเศษแก่ญาติมิตร อคติ ลำเอียง					
ชอบของฝากของกำนัล					
5 สร้างเรื่อง					
ปฏิบัติงานไม่ได้มาตรฐานมีเป้าหมายที่ไม่ชัดเจน					
ทำงานที่ไม่มีความจำเป็น ทำงานวนไปวนมา ปฏิบัติงานล่าช้า					
ทำงานที่ไม่สมเหตุสมผล ยึดเป้าหมายรองมาเป็นเป้าหมายหลัก					
ทำงานเสมือนยุ่งตลอดเวลา เต็มไปด้วยความสูญเปล่า					
ทำในสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ไม่มีผลงานปรากฏเป็นชิ้น เป็นอัน					
ทำพอเป็นพิธี ขาดความจริงจัง					
กลบเกลื่อนปัญหา เบี่ยงเบนปัญหาแบบถ่วงงานทำให้งานชะงัก					
มีพิธีกรรม พิธีรีตองมากเกินไป ชอบทำเป็นทางการจนเกินไป					
สะเพร่า ไม่ระมัดระวัง					
ให้ความสำคัญส่วนย่อยยิ่งกว่าส่วนรวม					
หวงแหนเขตอิทธิพลของตนเอง					
เคร่งครัดหรือหละหลวม เกินพอดี					
6 .อาฆาตแค้น					
มองโลกในแง่ร้าย					
เจตนาร้าย ชอบใส่ร้ายผู้อื่นชอบขัดขวางผู้อื่น					
เข้าไปแทรกแซงเรื่องของคนอื่น ชอบสอดแนมคนอื่น					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมเบี่ยงเบนในการปฏิบัติราชการ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ทำอะไรรุนแรงเกินกว่าเหตุ					
มีการแก้แค้นแบบตาต่อตา ฟันต่อฟัน					
กำกับดูแลงานด้วยการมุ่งแต่จะลงโทษฝ่ายเดียว					
อาฆาตมาดร้ายต่อผู้อื่น จองเวร					
มีความผิดปกติทางจิต หวาดระแวงมีอาการโรคประสาท					
7. สอพลอ					
ประจบสอพลอ					
ชอบพูดแต่ไม่ทำ					
เสนอหน้า ต่อเจ้านาย					
ไม่สุภาพ ไร้มารยาท					
ปัดแข้งปัดขาคนอื่น แย่งผลประโยชน์					
8.เช้าชามเย็นชาม					
ไม่สละเวลาให้กับทางราชการ					
หลบเลี่ยงการทำงานรอให้หมดเวลาราชการ					
เบื่องาน ,หมดไฟ, หมดกำลังใจ, เสื่อมถ้อย					
เฉา ,ทำงานเช้าชามเย็นชาม เฉื่อยชา ย่ำอยู่กับที่					
เห็นงานของตนสำคัญกว่างานราชการ					

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง การพิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น
งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้เสนอโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัย บัดนี้สำนักงบประมาณได้จัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จสิ้นแล้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นประเภทงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ประเภทชุดโครงการวิจัย

คณะเทคโนโลยีการเกษตร		
ชุดโครงการวิจัยที่ ๑	อาจารย์นรัตว์ รัตนวัย งบประมาณรวม ๕๔๓,๘๐๐ บาท เรื่อง การพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อการลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตสำหรับการผลิตมะม่วงน้ำดอกไม้สีทองในตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบบริหารแผนงานวิจัย ๑๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้	
	โครงการย่อยที่ ๑.๑	อาจารย์นรัตว์ รัตนวัย เรื่อง การปลูกมะม่วงน้ำดอกไม้สีทองเชิงบูรณาการ : กรณีศึกษาเพิ่มผลผลิตมะม่วงน้ำดอกไม้สีทองของเกษตรกร ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๗๓,๒๕๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๑.๒	อาจารย์อิสระ ตั้งสุวรรณ์ เรื่อง ผลของการใช้พืชปุ๋ยสดเพื่อปรับสภาพโครงสร้างดินและผลิตมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๒๓,๕๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๑.๓	อาจารย์การันต์ ผึ่งบรรหาร เรื่อง กระบวนการผลิตแบบยั่งยืน : กรณีศึกษาการใช้สารสกัดธรรมชาติเพื่อกระตุ้นการเกิดดอกมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๘๗,๐๕๐ บาท

	โครงการย่อยที่ ๑.๔	รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วรรณศรี เรื่อง การพัฒนาชุดการเรียนวิทยาศาสตร์ เรื่อง ภูมิปัญญาท้องถิ่นการใช้ประโยชน์จากการผลิต มะม่วงน้ำดอกไม้สีทองของชุมชนดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
ชุดโครงการวิจัยที่ ๒	อาจารย์ณัฐพล ชัยทวิชธานันท์ งบประมาณรวม ๒๐๘,๗๓๐ บาท เรื่อง การพัฒนาความรู้และส่งเสริมด้านไอซีที ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบบริหารแผนงานวิจัย ๒๙,๓๘๐ บาท ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้	
	โครงการย่อยที่ ๒.๑	อาจารย์วาสนา วงศ์ษา เรื่อง การออกแบบและพัฒนาสื่อวีดิทัศน์ เพื่อถ่ายทอดความรู้ เรื่อง ไอซีทีในชีวิตประจำวัน งบประมาณ ๕๒,๖๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๒.๒	อาจารย์ศิวพร ใสโต เรื่อง การพัฒนาชุดกิจกรรมภาษาอังกฤษ เรื่อง คำศัพท์ไอซีที พื้นฐานสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๒.๓	อาจารย์ปริยากร บัวทอง เรื่อง บทบาทและแนวทางในการส่งเสริมการจัดกิจกรรม การเรียนการสอนไอซีทีของผู้บริหารสถานศึกษากลุ่ม โรงเรียนบ้านโคกดงมูลเหล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๕,๒๕๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๒.๔	อาจารย์นนทชา ชัยทวิชธานันท์ เรื่อง การจัดการความรู้ผ่านนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ ด้านไอซีที ให้กับเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๕๑,๕๐๐ บาท
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
ชุดโครงการวิจัยที่ ๓	อาจารย์ ดร. ไพศาล สุธีบรรเจิด งบประมาณรวม ๒๐๓,๐๔๕ บาท เรื่อง บูรณาการความรู้มะม่วงน้ำดอกไม้ในเขตพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก เพื่อส่งเสริมการส่งออก งบบริหารแผนงานวิจัย ๑๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้	

	โครงการย่อยที่ ๓.๑	อาจารย์ทัสนันท์ ตรีนันทารัตน์ เรื่อง การจัดการความรู้เรื่องมะม่วงน้ำดอกไม้เขตพื้นที่ ตำบลดงมูลเหล็ก งบประมาณ ๘๑,๐๔๕ บาท
	โครงการย่อยที่ ๓.๒	อาจารย์ยุภา คำตะพล เรื่อง การพัฒนาสารสนเทศมะม่วงน้ำดอกไม้ งบประมาณ ๖๕,๕๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๓.๓	อาจารย์ดวงจันทร์ สีหาราช เรื่อง วิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุน-กำไรจากการปลูกมะม่วง น้ำดอกไม้เพื่อการส่งออกไปยังจีนกับเวียดนาม งบประมาณ ๔๖,๕๐๐ บาท
ชุดโครงการวิจัยที่ ๔	อาจารย์สุรางค์รัตน์ พันแสง งบประมาณรวม ๑๗๑,๗๐๐ บาท เรื่อง การส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตข้าวเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน งบบริหารแผนงานวิจัย ๔๒,๐๐๐ บาท ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้	
	โครงการย่อยที่ ๔.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เกิดมี เรื่อง การศึกษาผลของปุ๋ยเคมีสูตรต่างๆ ที่มีต่อการเจริญเติบโตของแหนแดง งบประมาณ ๓๗,๗๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๔.๒	อาจารย์สุรางค์รัตน์ พันแสง เรื่อง การพัฒนาปุ๋ยชีวภาพจากแหนแดง งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๔.๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พวงผกา แก้วกรม เรื่อง การเปรียบเทียบการปลูกข้าวด้วยแหนแดงสด และปุ๋ยชีวภาพจากแหนแดง งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
ชุดโครงการวิจัยที่ ๕	อาจารย์พิณทิพย์ แก้วแกมทอง งบประมาณรวม ๔๘๒,๖๔๐ บาท เรื่อง การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมชุมชน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ งบบริหารแผนงานวิจัย ๖๒,๖๔๐ บาท ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้	
	โครงการย่อยที่ ๕.๑	อาจารย์ธนาวรรณ พิณะเวศน์ เรื่อง การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอย เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

	โครงการย่อยที่ ๕.๒	อาจารย์อาทิตย์ หู้เต็ม เรื่อง รูปแบบการจัดการพลังงานชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว ในพื้นที่อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๕.๓	อาจารย์ศรัญญา ตรีทศ เรื่อง การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
คณะครุศาสตร์		
ชุดโครงการวิจัยที่ ๖	อาจารย์พรพิมล อ่อนศรี งบประมาณรวม ๔๕๕,๓๐๐ บาท เรื่อง แผนพัฒนาการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้	
	โครงการย่อยที่ ๖.๑	อาจารย์พรพิมล อ่อนศรี เรื่อง การพัฒนาความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การประถมศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๖.๒	อาจารย์สุเทพ ธรรมะตระกูล เรื่อง การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำขององค์กรของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
	โครงการย่อยที่ ๖.๓	อาจารย์ฐิติกานต์ แก้ววิเศษ เรื่อง การพัฒนาความสามารถในการคิดแก้ปัญหาของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๑๕,๓๐๐ บาท

ประเภทโครงการวิจัย

คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
โครงการวิจัยที่ ๑	อาจารย์ณัฐรินทร์ ศิริรัตนนันท์ เรื่อง ความหนาแน่นที่เหมาะสมต่อการเจริญเติบโตของสาหร่ายเตา และความสามารถในการดูดซึมปริมาณแอมโมเนียที่ละลายในน้ำ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒	อาจารย์ณรงค์ศักดิ์ แพงสาย เรื่อง ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๓	อาจารย์จันทร์จิรา โต๊ะขวัญแก้ว เรื่อง ผลการเสริมแคลเซียมบิวทีเรทในอาหารต่อการเจริญเติบโต ของลูกสุกรหย่านม งบประมาณ ๘๔,๖๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔	อาจารย์สุวิมล เทียกทุม เรื่อง การพัฒนาบรรจุภัณฑ์กันกระแทกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จากแกลบสำหรับใช้ในการขนส่งของผู้ผลิตมะม่วงน้ำดอกไม้ ตำบลดงมูลเหล็ก งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕	อาจารย์ธนภัทร วรปัสสุ เรื่อง ผลของไคโตซานต่อการเจริญเติบโตของปลาหมอ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖	อาจารย์สมคิด ฤทธิ์เนติกุล เรื่อง ชุดตรวจสอบสถานภาพห้องเรียนไร้สาย เพื่อแจ้งเตือนผ่านระบบเครือข่าย งบประมาณ ๔๒,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๗	อาจารย์ สิบโท ดร. พิศุทธิ์ บัวเปรม เรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๘	อาจารย์นฤมล วันน้อย เรื่อง การศึกษาและสร้างเครื่องต้นแบบการตรวจวัด และบันทึกการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบไร้สาย สำหรับโครงข่ายเฝ้าติดตามคุณภาพ กำลังไฟฟ้าและประเมินผลการอนุรักษ์พลังงานอัจฉริยะ งบประมาณ ๗๙,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๙	อาจารย์สนธยา วันชัย เรื่อง การออกแบบวงจรซีเควนเชียลลอจิกด้วยวิธีขั้นตอนเชิงวิวัฒนาการ งบประมาณ ๓๒,๘๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๐	อาจารย์พิมพ์พรรณ ทิพยแสง เรื่อง การพัฒนาโปรแกรมจำลองการจัดตารางการทำงานของหน่วยประมวลผลกลาง งบประมาณ ๒๗,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๑	อาจารย์ศานต์ พานิชสิติ เรื่อง การศึกษาแนวทางการจัดการและนำระบบสารสนเทศมาใช้กับศิษย์เก่า ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๕,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๒	อาจารย์ปัญญา เทียนนาวา เรื่อง การศึกษาระบบการขนส่งด้วยรถไฟฟ้าในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยใช้วิธีการสร้างแบบจำลองและเมตาฮิวริสติกอัลกอลิทึม งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๑๓	อาจารย์เดชา ด้วงมาก เรื่อง ศึกษาแนวทางการออกแบบก่อสร้างการระบายน้ำ เพื่อเพิ่มผลผลิตนอกฤดูกาล ของมะม่วงน้ำดอกไม้สีทองสู่ชุมชนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ (กรณีศึกษาสวนมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง นายอรชุน สีสมร) งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๔	อาจารย์เอนกพงศ์ ธรรมาธิวัฒน์ เรื่อง การศึกษารายละเอียดของโรงไฟฟ้าพลังน้ำห้วยป่าเลา งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๕	อาจารย์นิสิต องอาจ เรื่อง ระบบส่องสว่างหลอดแอลอีดีในอาคารเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ งบประมาณ ๗๙,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๖	อาจารย์ศักดิ์ศิริชัย ศรีสวัสดิ์ เรื่อง การออกแบบและประดิษฐ์เครื่องฉีกก้านใบยาสำหรับกลุ่มเกษตรกรจังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๗	อาจารย์บุษบากร คงเรือง เรื่อง การพัฒนาสารไทเทเนียมออกไซด์เคลือบบนวัสดุกันกระแทกเพื่อยืดอายุการเก็บรักษา มะม่วงน้ำดอกไม้หลังการเก็บเกี่ยว งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
โครงการวิจัยที่ ๑๘	อาจารย์หยาดพิรุณ ศุภรากรสกุล เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อต้นทุนการผลิต ผลผลิตและผลตอบแทนจากการปลูกมันสำปะหลัง ของเกษตรกรในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๑,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๑๙	อาจารย์ตรีชฎา อุทัยดา เรื่อง การประเมินคุณค่าทางโภชนาการในกระยาสารทจากข้าวกล้องพญาลืมแกงงอก งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๐	อาจารย์เพชรธยา แป้นวงษา เรื่อง ผลของโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพต่อดัชนีชี้วัดภาวะอ้วนในนักศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ งบประมาณ ๕๗,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๑	อาจารย์ชนากานต์ วิญญกุล เรื่อง การศึกษาและพัฒนาสารเคลือบผิวมะม่วงน้ำดอกไม้ด้วยไคโตซาน งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาดุลย์ จงรักษ์ เรื่อง การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความพึงพอใจของนักศึกษา ที่เรียนรู้แบบร่วมมือ ด้วยระบบพี่เลี้ยง วิชากระบวนการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๒๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปิยรัตน์ มูลศรี เรื่อง การเตรียมไฟโบรอินเมมเบรนที่มีรูพรุนระดับไมโครเมตรโดยใช้วิธีการอิมัลชัน งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๔	อาจารย์มงคล นราศรี เรื่อง การมีส่วนร่วมของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมนักศึกมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๕	อาจารย์พรทวี กองร้อย เรื่อง การบริหารจัดการน้ำเพื่อการเพาะปลูกมะม่วงพันธุ์น้ำดอกไม้ ด้วยแนวคิดวอเตอร์ฟุตพริ้นท์ กรณีศึกษามะม่วงน้ำดอกไม้ ของชุมชนดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๙๐,๘๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๖	อาจารย์ธนาวรรณ สุขเกษม เรื่อง การศึกษาสารสกัดหยาบจากพืชสมุนไพรท้องถิ่น ๕ ชนิด ต่อการยับยั้งเชื้อ Colletotrichum gloeoosporioides (Penz.)Sacc. ในมะม่วงน้ำดอกไม้ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๗	อาจารย์รุจิรา คุ้มทรัพย์ เรื่อง ปริมาณธาตุอาหาร และคุณค่าทางโภชนาการ ในผลมะม่วงน้ำดอกไม้ ในเขตเพาะปลูกตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๗๖,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๘	อาจารย์ ดร. กาญจน์ คุ้มทรัพย์ เรื่อง การจัดการธาตุอาหารพืชเพื่อเพิ่มคุณภาพผลผลิตมะม่วงน้ำดอกไม้ ในพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๒๔,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๒๙	อาจารย์สุรเชษฐ เอี่ยมสำอาง เรื่อง การวิเคราะห์ลำดับนิวคลีโอไทด์ของยีน rbcl ในมะม่วงน้ำดอกไม้ เพื่อใช้บ่งชี้เอกลักษณ์ประจำพันธุ์ งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๐	อาจารย์สุภาพร วิสุงเร เรื่อง การศึกษาแนวโน้มความต้องการหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๔,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๑	อาจารย์ธีรารัตน์ คงทน เรื่อง ประสิทธิผลของสื่อวีดิทัศน์ในการส่งเสริมพฤติกรรมการบริโภคผักและผลไม้ ของเด็กก่อนวัยเรียน โรงเรียนบ้านกกไทร ตำบลนาป่า อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๒	อาจารย์ ดร. กัญญารัตน์ เดือนหงาย เรื่อง อัตราความชุกของโรคพยาธิเข็มหมุดในเด็กปฐมวัย เขตอำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๓๓	อาจารย์เขมปริต ขุนราชเสนา เรื่อง ผลการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ TQF ของนักศึกษาปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๑,๔๕๐ บาท
คณะครุศาสตร์	
โครงการวิจัยที่ ๓๔	อาจารย์ ดร. แขก บุญมาทัน เรื่อง การอนุรักษ์และสืบทอดประวัติศาสตร์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น แบบมีส่วนร่วมของคนในตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๕	อาจารย์น้ำฝน เบ้าทองคำ เรื่อง การจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการวิจัยด้วยโจทย์ความหลากหลายทางชีวภาพ ของมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๖	อาจารย์สุปราณี พิศมัย เรื่อง ผลของสารนาโนซิงค์ออกไซต์ในการยับยั้งเชื้อราแป้งของมะม่วงพันธุ์น้ำดอกไม้ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๗	อาจารย์สุวัทนา สงวนรัตน์ เรื่อง การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยกลุ่มร่วมมือแบบจิกซอว์ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ รายวิชา EDCI๒๐๑ การออกแบบการจัดการเรียนรู้ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๘	อาจารย์กมลฉัตร กล่อมอิ่ม เรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์ ด้านใฝ่หาความรู้ ด้านความมีระเบียบวินัย สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๓๙	อาจารย์เจษฎาภรณ์ สายถิ่น เรื่อง การพัฒนาตำราอาหารจากมะม่วงน้ำดอกไม้ตามภูมิปัญญา ของชาวบ้านตำบลดงมูลเหล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๐	อาจารย์ณัฐกานต์ พึ่งกุศล เรื่อง เหตุจูงใจในการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๑	อาจารย์สุภาพร ชูสาย เรื่อง พฤติกรรมการดื่มและผลกระทบจากการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๔๒	อาจารย์ ดร. ณัฐตะวัน ลิ้มประสงค์ เรื่อง การบริหารจัดการชั้นเรียนและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมใจ กงเติม เรื่อง การศึกษาสภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๒,๒๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรัสวิทย์ ปทุมมาศ เรื่อง การพัฒนากลยุทธ์การมีส่วนร่วมการบริหารสถานศึกษา เพื่อพร้อมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน งบประมาณ ๓๖๕,๐๐๐ บาท
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
โครงการวิจัยที่ ๔๕	อาจารย์ชโลบล ชัยนิคม เรื่อง ความรู้และการเตรียมความพร้อมต่อภัยคุกคามรูปแบบใหม่ : กรณีศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๖	อาจารย์พัชยา เลือดชัยพฤกษ์ เรื่อง แนวโน้มอุดมการณ์ทางการเมืองของนักศึกษา : กรณีศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๗	อาจารย์ชญาณ์นันท์ ณัชภัครปฐมภพ เรื่อง ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อการปฏิบัติงาน และแนวทางการพัฒนาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๘	อาจารย์ศรีเสด็จ กองแกน เรื่อง กลยุทธ์ในการพัฒนาของกลุ่มเกษตรกรที่ปลูกมะม่วงพันธุ์น้ำดอกไม้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๔๙	อาจารย์มนัสนันท์ ปิ่นพิทักษ์ เรื่อง ปัญหาการคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภค กรณีศึกษาความปลอดภัย ของผู้บริโภคในการเลือกซื้อสินค้าทางอินเตอเน็ต งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๐	อาจารย์เครือวัลย์ อินทรสุข การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการวิชาการของสาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๕๑	อาจารย์จินตรัตน์ แสงศิริ เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ภาษาญี่ปุ่น เพื่อการส่งออกมะม่วงน้ำดอกไม้ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๒	อาจารย์จีรพรรณ พรหมประเสริฐ เรื่อง พัฒนานวัตกรรมเครื่องสื่อสารแบบไร้สายเพื่อส่งเสริมการค้า การส่งออกมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๓	อาจารย์ชุติมา กองถัน เรื่อง การศึกษาความต้องการใช้ข้อความและสื่อภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์การส่งออกมะม่วงน้ำดอกไม้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๔	อาจารย์วันวิสาข์ หมื่นจง เรื่อง การศึกษาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เพื่อพัฒนาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตชุมชนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๕	อาจารย์ตรียากานต์ พรมคำ เรื่อง การศึกษาบริบทชุมชนเพื่อการพัฒนา เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ : กรณีศึกษาพื้นที่เพาะปลูกมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๖	อาจารย์ใจสคราญ จารึกสมาน เรื่อง ทุนทางสังคมกับการจัดการมรดกทาง ภูมิปัญญาและวัฒนธรรม กรณีศึกษาพิพิธภัณฑ์ภูมิปัญญาพื้นบ้านวัดโฆษา บ้านท่าช้าง ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๔,๒๕๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กอบกาญจน์ วิเศษรัมย์ เรื่อง การใช้ภาษาที่ปรากฏในหนังสือพิมพ์บันเทิง งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาภาภรณ์ วรรณา เรื่อง สภาพการใช้และปัญหาการใช้ระบบห้องสมุดอัตโนมัติของบรรณารักษ์ ในห้องสมุดโรงเรียน งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๕๙	อาจารย์นงลักษ์ ยุทธศิลปเสวี เรื่อง พฤติกรรมการรู้สารสนเทศของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๐,๕๘๕ บาท

โครงการวิจัยที่ ๖๐	อาจารย์จิรโรจน์ บุญราช เรื่อง การพัฒนารูปแบบองค์กรแห่งความสุขในระดับชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก งบประมาณ ๔๐,๕๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๑	อาจารย์ณัฐชยา หุมนา เรื่อง การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่น ตำบลดงมูลเหล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๒	อาจารย์วิฑูรย์ วีรศิลป์ เรื่อง ทัศนคติของผู้ฟังเทศน์มหาชาติ กรณีศึกษา : วัดในเขตอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๓	อาจารย์วุฒิพงศ์ บัวช้อย เรื่อง การเมืองในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของ อบต. ในเขตพื้นที่ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท
คณะวิทยาการจัดการ	
โครงการวิจัยที่ ๖๔	อาจารย์ ดร. ณัฐแก้ว ข้องรอด เรื่อง พฤติกรรมการเปิดรับสื่อ ความคิดเห็นและรูปแบบรายการจากสื่อวิทยุโทรทัศน์ ของประชาชนในจังหวัดเพชรบูรณ์ กรณีศึกษา สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๕	อาจารย์จตุพร จันทร์เพชร เรื่อง คลัสเตอร์ เครื่องมือเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กรณีศึกษา : กลุ่มผลิตมะม่วงน้ำดอกไม้เพื่อการส่งออก ตำบลดงมูลเหล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๖	อาจารย์สุพิชชา โชติกำจร เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินของครัวเรือนภาคการเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๗	อาจารย์ทิวาวรรณ ศิริเจริญ เรื่อง ศักยภาพและแนวทางการจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศวนอุทยานน้ำตกธารทิพย์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๘	อาจารย์นภาลัย บุญทิม เรื่อง ต้นทุนและผลตอบแทนการปลูกมะม่วงน้ำดอกไม้ของเกษตรกรใน ต.ดงมูลเหล็ก อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๖๙	อาจารย์ปวิตรา โคบำรุง เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลให้ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

โครงการวิจัยที่ ๗๐	อาจารย์ปราณีต ใจหนัก เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนของชาวบ้าน ตำบลหนองแม่นา งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๗๑	อาจารย์ณัฐณิชา อินทร์เพ็ญ เรื่อง การศึกษาช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนหมู่บ้านหนองรางช้าง ตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๗๒	อาจารย์นุชจารี นกมั่น เรื่อง การศึกษาประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ตำบลท่าพล อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๗๓	อาจารย์อ้อมทิพย์ เมืองจีน เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท
โครงการวิจัยที่ ๗๔	อาจารย์ถาวร เลี้ยงมั่น เรื่อง การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ การปลูกมะม่วงผ่านโทรศัพท์มือถือ กรณีศึกษา : กลุ่มปรับปรุงคุณภาพมะม่วง เพื่อการค้าและการส่งออก ตำบลดงมูลเหล็ก งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับทุนอุดหนุนการวิจัย ดำเนินการตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาอย่างเคร่งครัด และให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร. เปรื่อง จันดา)
อธิการบดี

คู่ฉบับ

สัญญารับทุนอุดหนุนงานวิจัยงบประมาณแผ่นดิน
งานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

สัญญาเลขที่ PCRU_2558_L013

ชื่อโครงการ ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งอยู่เลขที่ ๘๓ หมู่ ๑๑ ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดย **รองศาสตราจารย์ ดร. เปรื่อง จันดา** อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า **"ผู้ให้ทุน"** ฝ่ายหนึ่งกับ **อาจารย์ สิบโท ดร. พิศุทธิ์ บัวเปรม** ตำแหน่งข้าราชการ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง สังกัด/คณะเทคโนโลยีการเกษตร อยู่บ้านเลขที่ ๔๐ ซอยอู่ทอง ถนนพระองค์ดำ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก รหัสไปรษณีย์ ๖๕๐๐๐ โทรศัพท์๐๘ ๑๙๓๐ ๕๒๐๗ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า **"ผู้รับทุน"** อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

การให้และรับทุน

ข้อ ๑ ผู้ให้ทุนตกลงให้ทุนและผู้รับทุนตกลงรับทุนอุดหนุนงานวิจัย เพื่อดำเนินโครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตามข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติแล้ว (เอกสารแนบ ๑) ข้อกำหนดและขอบเขตของงานวิจัย (เอกสารแนบ ๒) และแผนดำเนินการวิจัย (เอกสารแนบ ๓) ที่แนบท้ายสัญญานี้ ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการวิจัยไม่เกิน ๑๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ผู้ให้ทุนตกลงแบ่งจ่ายเงินอุดหนุนงานวิจัยให้กับผู้รับทุนออกเป็น ๓ งวด ตามกำหนดเวลา ตามเงื่อนไข และตามระเบียบต่างๆ ของผู้ให้ทุน ดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายในอัตรา ๔๐% ของเงินทุนอุดหนุนงานวิจัยที่ได้รับ หลังจากที่ได้ทำสัญญารับทุน และส่งแผนปฏิบัติการวิจัยและแผนการใช้จ่ายเงินงวดที่ ๑-๓

งวดที่ ๒ จ่ายในอัตรา ๓๐% ของเงินทุนอุดหนุนงานวิจัยที่ได้รับ หลังจากนำเสนอรายงานความก้าวหน้าผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๒ ของงานวิจัย โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัย รวมทั้งส่งรายงานการใช้จ่ายเงินอุดหนุนงานวิจัยงวดที่ ๑

/ งวดที่ ๓...

งวดที่ ๓ จ่ายในอัตรา ๓๐% ของเงินทุนอุดหนุนงานวิจัยที่ได้รับ หลังจากนำเสนอผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัยแล้ว จำนวน ๓ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล ที่บรรจุงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ แผ่น หลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือหลักฐานตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย หลักฐานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ รายงานการใช้จ่ายเงินอุดหนุนงานวิจัยงวดที่ ๒ และ ๓

โครงการใดที่ผู้รับทุนไม่สามารถนำส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และหลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือหลักฐานตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย หลักฐานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ผู้รับทุนจะไม่ได้รับการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนงานวิจัยในงวดที่ ๓ จนกว่าสามารถดำเนินการในส่วนดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการตามสัญญานี้

การดำเนินการ

ข้อ ๓ ผู้รับทุนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวกับทุนอุดหนุนงานวิจัยของผู้ให้ทุนที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน และซึ่งจะออกใช้ต่อไปในอนาคตโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ ๔ ผู้รับทุนต้องดำเนินการวิจัยตามโครงการทันที นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา ถ้าหากผู้รับทุนมิได้ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน ผู้ให้ทุนมีสิทธิบอกเลิกสัญญา

ผู้รับทุนต้องดำเนินการวิจัยตามวิธีการที่เสนอไว้ ตามข้อเสนอโครงการวิจัยที่แนบท้ายสัญญา ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากเกิดอุปสรรคไม่สามารถดำเนินการวิจัยได้ หรือจำเป็นจะต้องเปลี่ยนแปลงแผนงาน และวิธีการใดๆ ผู้รับทุนต้องแจ้งให้ผู้ให้ทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที ทั้งนี้ผู้ให้ทุนมีสิทธิยุติการสนับสนุนทุนอุดหนุนงานวิจัย หรือให้ความเห็นชอบกับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงโครงการได้ตามความเหมาะสม

กรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถทำงานวิจัยตามโครงการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาตาม ข้อ ๑ ผู้รับทุนต้องแจ้งเหตุผลให้ผู้ให้ทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และขออนุมัติขยายระยะเวลาก่อนสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน โดยผู้รับทุนสามารถขอขยายเวลาได้ ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน ทั้งนี้ผู้ให้ทุนทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๕ ผู้รับทุนจะต้องควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการในสัญญานี้เท่านั้น และเป็นไปอย่างประหยัด โดยจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงินตามแบบที่ผู้ให้ทุนกำหนด ตลอดจนจัดเตรียมหลักฐานการใช้จ่ายเงินให้ถูกต้องครบถ้วน และพร้อมให้ผู้ให้ทุนตรวจสอบทุกๆ ๓ เดือน หรือตามที่ผู้ให้ทุนเห็นสมควร และต้องเก็บหลักฐานการใช้จ่ายเงินไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบหากมีการร้องขอ

/ ผู้รับทุน...

ผู้รับทุนต้องทำวิจัยด้วยความวิริยะอุตสาหะให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และผู้รับทุนจะต้องรับผิดชอบแต่โดยลำพังต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือสิทธิใดๆ ในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลภายนอกรวมทั้งจรรยาบรรณของนักวิจัย ซึ่งผู้รับทุนนำมาใช้ปฏิบัติงานวิจัยตามสัญญานี้ ไม่ว่าจะเป็นการจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม

ในกรณีที่เกิดปัญหาซึ่งต้องพิจารณาว่าการดำเนินการของผู้รับทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามวรรคแรกหรือไม่ ให้ผู้ให้ทุนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ในการโฆษณาเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอันเกี่ยวกับผลงานวิจัยตามโครงการในสิ่งพิมพ์ใด หรือสื่อใดในแต่ละครั้ง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ผู้รับทุนต้องระบุข้อความว่า “ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์” ไว้เป็นกิตติกรรมประกาศด้วย

ผลงาน

ข้อ ๗ ผู้รับทุนต้องรายงานผลการดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนต่อคณะกรรมการบริหารงานวิจัย จำนวน ๒ ครั้ง ตามรูปแบบและวิธีการที่ผู้ให้ทุนกำหนด (เอกสารแนบ ๔)

ข้อ ๘ ผู้ให้ทุนและผู้รับทุน ตกลงร่วมกันที่จะให้มีการประเมินผลงานวิจัยตามวิธีการที่ผู้ให้ทุนกำหนด ทั้งระหว่างดำเนินงานตามโครงการ และ/หรือเมื่องานวิจัยเสร็จสิ้น ทั้งนี้ผู้รับทุนต้องปรับปรุงแก้ไขผลงานวิจัยตามที่ผู้ให้ทุนแนะนำหรือร้องขอ

ในการประเมินผลงานเพื่อขออนุมัติค่าใช้จ่ายงวดที่ ๓ ผู้รับทุนยินดีให้ผู้ประเมินผลงานตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบหมายเลข ๕

ข้อ ๙ ผู้รับทุนต้องนำส่งผลงาน ซึ่งมีรูปแบบ และเนื้อหาตามข้อเสนอโครงการวิจัยและข้อตกลงอื่นตามเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ตลอดจนเอกสารหลักฐานที่ขออนุมัติซื้อครุภัณฑ์ โดยใช้เงินทุนตามโครงการวิจัย ส่งมอบให้แก่ผู้ให้ทุนเมื่อทำโครงการแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาใดๆ ที่เกิดขึ้นจากโครงการวิจัยตามสัญญานี้เป็นสิทธิของผู้ให้ทุน โดยให้ผู้ให้ทุนเป็นผู้ทำนิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ในงานวิจัยแต่เพียงผู้เดียว

หากผู้รับทุนต้องการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ใดๆ จะต้องแจ้งความประสงค์และทำข้อตกลงเป็นหนังสือกับผู้ให้ทุนก่อน

สิทธิบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๑๑ ผู้ให้ทุนมีสิทธิบอกเลิกสัญญา ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเกี่ยวกับทุนอุดหนุนงานวิจัยที่ผู้ให้ทุนกำหนดไว้ หรือดำเนินโครงการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถดำเนินการวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้เสนอไว้โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ให้ทุนมีสิทธิที่จะระงับการให้ทุน และบอกเลิกสัญญาและผู้รับทุนต้องคืนเงินที่ได้รับไปแล้วทั้งหมด พร้อมดอกเบี้ยตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ของจำนวนเงินที่ได้รับไปแล้วทั้งหมด นับถัดจากวันที่ทำสัญญาจนถึงวันชำระเงินเสร็จสิ้นแก่ผู้ให้ทุน

/ ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ ผู้รับทุนมีสิทธิบอกเลิกสัญญา ในกรณีที่ผู้ให้ทุนไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเกี่ยวกับทุนอุดหนุนงานวิจัยที่ผู้ให้ทุนกำหนดไว้ ในกรณีเช่นนี้ผู้รับทุนอาจมีหนังสือแจ้งผู้ให้ทุน โดยระบุรายละเอียดถึงสาเหตุ และเหตุผล และถ้าผู้ให้ทุนมิได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น ผู้รับทุนมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน โดยคู่สัญญาเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้ทุน
(รองศาสตราจารย์ ดร. เปรื่อง จันดา)

ลงชื่อ.....ผู้รับทุน
(อาจารย์ สิบโท ดร. พิศุทธิ์ บัวเปรม)

ลงชื่อ.....พยาน
(อาจารย์ ดร. ชาตรี นาคะกุล)

ลงชื่อ.....พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พณณา ตั้งวรรณวิทย์)

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
เลขที่ส่ง ๙๐๒ / ๒๕๕๗
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๗
เวลา ๑๓.๔๗ น.
ผู้ส่ง

สถาบันวิจัยและพัฒนา 0929
เลขที่รับ ๑๓๕๑ / ๕๗
วันที่ ๑๒ / ธ.ค. ๒๕๕๗
เวลา ๐๙.๕๙ น.
บันทึกข้อความ

๗๓๗
๑๓ ธ.ค. ๕๗
๑๔.๓๘ น.

ส่วนราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ที่ **วันที่** ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินโครงการวิจัย และแต่งตั้งคณะกรรมการ

เรียน อธิการบดี

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การพิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้าพเจ้า สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม หัวหน้าโครงการวิจัย เรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งได้รับอนุมัติงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)และข้าพเจ้าได้ทำสัญญารับทุนอุดหนุนการทำวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว นั้น

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขออนุญาตดำเนินโครงการวิจัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัย และแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่ได้กำหนด ดังนี้

คณะกรรมการดำเนินงานวิจัย

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑.๑ สิบโท.ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม	ประธานกรรมการ
๑.๒ อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง	รองประธานกรรมการ
๑.๓ อาจารย์อมรรัตน์ ฉิมพลีนภานนท์	กรรมการ
๑.๔ อาจารย์สุเมธ สงวนใจ	กรรมการ
๑.๕ อาจารย์นฤมล วันน้อย	กรรมการ
๑.๖ อาจารย์พิทักษ์ จิตรสำราญ	กรรมการ
๑.๗ อาจารย์ชุนแผน ตุ้มทองคำ	กรรมการ
๑.๘ อาจารย์นภาพร ตุ้มทองคำ	กรรมการ
๑.๙ อาจารย์เดชา ด้วงมาก	กรรมการ
๑.๑๐ นายณัฐพล ภู่ระหงษ์	กรรมการ
๑.๑๑ นางณัฐณิชา อินจำปา	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวภาณุพรรณ คำพุฒ	กรรมการ
๑.๑๓ นางวิลาวัลย์ เฉลิมพงษ์	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวบุษยามาส นามพุทธา	กรรมการ

๑.๑๕ นางกุหลาบ ชาติชะนะ กรรมการ

๑.๑๖ นายดิษฐพล ตั้งมั่น กรรมการ

๑.๑๗ นายเกรียงยศ ไทยช้อย กรรมการ

๑.๑๘ นางภาวนา จันทรสมบัติ กรรมการ

๑.๑๙ นายทัศน์พล บำรุงทอง กรรมการ

๑.๒๐ นายจิราคม สมสกุล กรรมการ

๑.๒๑ นายยุทธนา เสือแก้ว กรรมการ

๑.๒๒ นายสุรชัย พู่กันท์ กรรมการ

๑.๒๓ นายศิริพล ขุนแอะ กรรมการ

๑.๒๔ นายขวัญ บุญลาสี กรรมการ

๑.๒๖ นางสาวผกามาศ เรืองนา กรรมการ

๑.๒๗ นายอาคม กองพล กรรมการ

๑.๒๘ นายวิษณุ นาไชย กรรมการ

๑.๒๙ นางสาวสุธิรา เบญจานุกรม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินงานติดต่อประสานงานเพื่อให้โครงการวิจัยบรรลุตามวัตถุประสงค์และเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่ได้กำหนด

๒. ผู้ช่วยนักวิจัย

๒.๑ นางสาวสุธิรา เบญจานุกรม

๒.๒ นายณัฐพล ภู่ระหงษ์

๒.๓ อาจารย์บุญรอด ทองสว่าง

๒.๔ อาจารย์นฤมล วันน้อย

๒.๕ อาจารย์ยชญ์สุธา วิชัยธนพัฒน์

๒.๖ อาจารย์เดชา ด้วงมาก

๒.๗ นายเกรียงยศ ไทยช้อย

๒.๘ นายอาคม กองพล

๒.๙ นายวิษณุ นาไชย

๒.๑๐ นายจักรกฤษณ์ ดีธรรมมา

๒.๑๑ นายอนุวัฒน์ มั่นศรี

๒.๑๒ นางสาวผกามาศ เรืองนา

๒.๑๓ นายวชิรวิทย์ สารกาล

๒.๑๔ นายทัศน์พล บำรุงทอง

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุ

๑. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง

๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ

๒.๑ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม

๒.๒ อาจารย์นภาพร ตุ้มทองคำ

๒.๓ นายเกรียงยศ ไทยช้อย

๓. กรรมการตรวจรับพัสดุ

๓.๑ อาจารย์สนธยา วันชัย

๓.๒ อาจารย์ขุนแผน ตุ้มทองคำ

๓.๓ อาจารย์เดชา ด้วงมาก

๓.๔ นางสาวภาณุพรรณ คำพุฒ

๓.๕ นางณัฐณิชา อินจำปา

๓.๖ นางวิลาวัลย์ เฉลิมพงษ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สิบโท

(ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม)

หัวหน้าโครงการวิจัย

เรียน อธิการบดี

โปรดพิจารณา

เนื่องด้วย อ.พิศุทธิ์ บัวเปรม ขออนุมัติ

ดำเนินโครงการวิจัย และ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ

ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑. สิบโท ดร. พิศุทธิ์ บัวเปรม

ขออนุมัติดำเนินโครงการวิจัย และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๒.เห็นควร/~~ไม่~~ พิจารณาอนุมัติ เนื่องจากเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย

๓.เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

๑๒ ธ.ค. ๒๕๕๗

เรียน อธิการบดี

เห็นควรพิจารณาอนุญาต

๑๕ ธ.ค. ๕๗

เรียน อธิการบดี

๑. สินใจ ดร. พิศทร์ ปัวเปรม

ขออนุญาตดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการ

๒. เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

๓. เห็นควรมอบ/แจ้ง กองฯ วิชาการ

และสภาบันวิจัย ดำเนินการ

๑๓ ธ.ค. ๕๗

เรียนอธิการบดี

ด้วย อ.ดร. พิศทร์ ปัวเปรม ได้ขออนุญาตดำเนินโครงการ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๕ ธ.ค. ๕๗

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

๑๕ ธ.ค. ๕๗

คุณ/อนุเห็น

๑๕ ธ.ค. ๕๗

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ที่ ๒๖๖๘ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัย โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตามที่ อาจารย์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน และท้องถิ่น งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ งานวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัย ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงานวิจัย

๑.๑ อาจารย์ สิบโท.ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม	ประธานกรรมการ
๑.๒ อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง	รองประธานกรรมการ
๑.๓ อาจารย์อมรรัตน์ ฉิมพลีนภานนท์	กรรมการ
๑.๔ อาจารย์สุเมธ สงวนใจ	กรรมการ
๑.๕ อาจารย์นฤมล วันน้อย	กรรมการ
๑.๖ อาจารย์พิทักษ์ จิตรสำราญ	กรรมการ
๑.๗ อาจารย์ขุนแผน ตุ้มทองคำ	กรรมการ
๑.๘ อาจารย์นภาพร ตุ้มทองคำ	กรรมการ
๑.๙ อาจารย์เดชา ด้วงมาก	กรรมการ
๑.๑๐ นายณัฐพล ภู่ระหงษ์	กรรมการ
๑.๑๑ นางณัฐณิชา อินจำปา	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวภาณุพรรณ คำพุฒ	กรรมการ
๑.๑๓ นางวิลาวัลย์ เฉลิมพงษ์	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวบุษยามาส นามพุทธา	กรรมการ
๑.๑๕ นางกุหลาบ ชาติชะนะ	กรรมการ
๑.๑๖ นายดิษฐพล ตั้งมั่น	กรรมการ
๑.๑๗ นายเกรียงยศ ไทยช้อย	กรรมการ
๑.๑๘ นางภาวนา จันทรสมบัติ	กรรมการ
๑.๑๙ นายทัศน์พล บำรุงทอง	กรรมการ
๑.๒๐ นายจิราคม สมสกุล	กรรมการ
๑.๒๑ นายยุทธนา เสือแก้ว	กรรมการ
๑.๒๒ นายสุรชัย พู่กันท์	กรรมการ

... / ๑.๒๓ นายศิริพล

๑.๒๓ นายศิริพล ขุนแอะ กรรมการ

๑.๒๔ นายขวัญ บุญลาสี กรรมการ

๑.๒๕ นางสาวผกามาศ เรืองนา กรรมการ

๑.๒๖ นายอาคม กองพล กรรมการ

๑.๒๗ นายวิษณุ นาไชย กรรมการ

๑.๒๘ นางสาวสุธิรา เบญจานุกรม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินงานติดต่อประสานงานเพื่อให้โครงการวิจัยบรรลุตามวัตถุประสงค์และเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่ได้กำหนด

๒. ผู้ช่วยนักวิจัย

๒.๑ อาจารย์สุธิรา เบญจานุกรม

๒.๒ อาจารย์ณัฐพล ภู่ระหงษ์

๒.๓ อาจารย์บุญรอด ทองสว่าง

๒.๔ อาจารย์นฤมล วันน้อย

๒.๕ อาจารย์ยชญ์สุธา วิชัยธนพัฒน์

๒.๖ อาจารย์เดชา ด้วงมาก

๒.๗ นายเกรียงยศ ไทยช้อย

๒.๘ นายอาคม กองพล

๒.๙ นายวิษณุ นาไชย

๒.๑๐ นายจักรกฤษณ์ ดีธรรมมา

๒.๑๑ นายอนุวัฒน์ มั่นศรี

๒.๑๒ นางสาวผกามาศ เรืองนา

๒.๑๓ นายวชิรวิทย์ สารกาล

๒.๑๔ นายทัศน์พล บำรุงทอง

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับการปฏิบัติ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินัย เชื่อมวราศาสตร์)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ที่ ๒๖๖๙ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุ

โครงการวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตามที่ อาจารย์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน และท้องถิ่น งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ งานวิจัยเรื่อง ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง

๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ

๒.๑ อาจารย์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม

๒.๒ อาจารย์นภาพร ตุ้มทองคำ

๒.๓ นายเกรียงยศ ไทยช้อย

๓. กรรมการตรวจรับพัสดุ

๓.๑ อาจารย์สนธยา วันชัย

๓.๒ อาจารย์ขุนแผน ตุ้มทองคำ

๓.๓ อาจารย์เดชา ด้วงมาก

๓.๔ นางสาวภาณุพรรณ คำพุฒ

๓.๕ นางณัฐณิชา อินจำปา

๓.๖ นางวิลาวัลย์ เฉลิมพงษ์

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินัย เชื่อมวราศาสตร์)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์

๑. ชื่อโครงการวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒. ชื่อนักวิจัย/นักประดิษฐ์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม หัวหน้าโครงการ
อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง ผู้ร่วมโครงการ

๓. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๔. ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภท งบประมาณแผ่นดิน

๕. ปีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดำเนินการเสร็จ ๒๕๕๙

๖. ปีที่นำไปใช้ประโยชน์ ๒๕๕๙

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๗.๒ที่อยู่หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขอรับรองว่าได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

☐ ๑. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

☑ ๒. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย (โปรดระบุรายละเอียด)

ได้นำไปใช้ประโยชน์ เรื่อง นโยบายการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เพื่อแนวปฏิบัติในการดำเนินงานในด้านการจัดการศึกษาและผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านการบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการบริหารจัดการ

☐ ๓. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐ ๔. การนำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

สิบโท .....

(ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์

ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

วันที่ให้ข้อมูล ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

แบบฟอร์มรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์

๑. ชื่อโครงการวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒. ชื่อนักวิจัย/นักประดิษฐ์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม หัวหน้าโครงการ
อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง ผู้ร่วมโครงการ

๓. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๔. ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภท งบประมาณแผ่นดิน

๕. ปีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดำเนินการเสร็จ ๒๕๕๙

๖. ปีที่นำไปใช้ประโยชน์ ๒๕๕๙

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๗.๒ที่อยู่หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขอรับรองว่าได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

☑ ๑. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ (โปรดระบุรายละเอียด)

นำไปใช้ประโยชน์ด้านการวิจัย โดยการส่งเสริม สนับสนุน เพื่อสร้างเครือข่ายการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกให้ได้ผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพ มีประโยชน์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณชน

☐๒. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐๓. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐๔. การนำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

(.....)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์

ตำแหน่ง .....

วันที่ให้ข้อมูล .....

แบบฟอร์มรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์

๑. ชื่อโครงการวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒. ชื่อนักวิจัย/นักประดิษฐ์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม หัวหน้าโครงการ

อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง ผู้ร่วมโครงการ

๓. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๔. ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภท งบประมาณแผ่นดิน

๕. ปีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดำเนินการเสร็จ ๒๕๕๙

๖. ปีที่นำไปใช้ประโยชน์ ๒๕๕๙

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๗.๒ที่อยู่หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขอรับรองว่าได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

☑ ๑. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ (โปรดระบุรายละเอียด)

นำไปใช้ประโยชน์ด้านการบริหารจัดการ โดยส่งเสริม ให้มีการพัฒนาความร่วมมือระหว่างคณะกับบุคคล องค์กร หรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยในการประกันคุณภาพการศึกษา

☐๒. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐๓. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐๔. การนำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

(ผพัฒน์ ชมาเทพาพร)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์

ตำแหน่ง .....

วันที่ให้ข้อมูล .....

แบบฟอร์มรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์

๑. ชื่อโครงการวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒. ชื่อนักวิจัย/นักประดิษฐ์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม หัวหน้าโครงการ
อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง ผู้ร่วมโครงการ

๓. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๔. ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภท งบประมาณแผ่นดิน

๕. ปีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดำเนินการเสร็จ ๒๕๕๙

๖. ปีที่นำไปใช้ประโยชน์ ๒๕๕๙

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๗.๒ที่อยู่หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขอรับรองว่าได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

☑ ๑. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ (โปรดระบุรายละเอียด)

นำไปใช้ประโยชน์ด้านการบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับหน่วยงานภายนอกคณะได้มีส่วนร่วมของบุคลากรของคณะ

☐๒. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐๓. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐๔. การนำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

(.....)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์

ตำแหน่ง .....

วันที่ให้ข้อมูล .....

แบบฟอร์มรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์

๑. ชื่อโครงการวิจัย ศึกษาพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒. ชื่อนักวิจัย/นักประดิษฐ์ สิบโท ดร.พิศุทธิ์ บัวเปรม หัวหน้าโครงการ

อาจารย์สุชิรา นวลกำแหง ผู้ร่วมโครงการ

๓. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๔. ทุนอุดหนุนการวิจัยประเภท งบประมาณแผ่นดิน

๕. ปีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดำเนินการเสร็จ ๒๕๕๙

๖. ปีที่นำไปใช้ประโยชน์ ๒๕๕๙

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๗.๒ที่อยู่หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขอรับรองว่าได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

☐ ๑. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

☑ ๒. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย (โปรดระบุรายละเอียด)

นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหาร และแผนพัฒนาบุคลากรภายในสังกัดในรายงานของตนเองให้สอดคล้องตามกรอบอัตราตำแหน่ง

☐ ๓. การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

☐ ๔. การนำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

(นางภาวนา ธันทะสมบัติ)

ผู้นำไปใช้ประโยชน์

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดี

วันที่ให้ข้อมูล .....

<u>หมายเหตุ</u>

การใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ เช่น ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณะในเรื่องต่างๆ ที่ทำให้คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนดีขึ้น ได้แก่ การใช้ประโยชน์ด้านสาธารณสุข ด้านการบริหารจัดการ สำหรับวิสาหกิจขนากกลางและขนาดย่อม (SME) ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ภาคประชาชน ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ด้านวิถีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เช่น ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยเชิงนโยบายในการนำไปประกอบเป็นข้อมูลการประกาศใช้กฎหมาย หรือกำหนดมาตรการกฎเกณฑ์ต่างๆ โดยองค์กร หรือหน่วยงานภาครับและเอกชน เป็นต้น

การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เช่น งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปสู่การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น

[illegible]

[illegible]

1.[illegible]– illegible [illegible] [illegible].[illegible]

[illegible]– illegible CPL.pisut bourpream

2.เลขหมายบัตรประจำตัวประชาชน 3659900065785

3.[illegible]

[illegible]

[illegible]

4.[illegible]

[illegible]

[illegible] 83 [illegible] 11 [illegible] 67000

[illegible] 056 - 717100 ต่อ 1604 โทรสาร 056 - 717151

[illegible] e-mail : pisutb@hotmail.com

5.[illegible]

ปริญญาตรี พ.ศ.2534	[illegible] (illegible.)
	[illegible]
ปริญญาโท พ.ศ.2537	[illegible] (illegible.) [illegible]
	[illegible]
ปริญญาเอก พ.ศ.2553	[illegible] (illegible.)
	[illegible]

6.[illegible] (illegible) [illegible]

[illegible] : [illegible] , [illegible], [illegible]

7.ประสบการณ์ทีเกียวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั่งภายในและภายนอกประเทศ โดยระบุ [illegible]

7.1 [illegible] (illegible)

7.2 [illegible]

[illegible]	[illegible]
1.เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนการสอนวิชาการ [illegible]	[illegible] พ.ศ. 2553
2.เรื่องเครื่องแกะสลักไม้อัตโนมัติ [illegible]	[illegible] พ.ศ. 2554
3.[illegible]	[illegible] พ.ศ. 2555
4.[illegible]	[illegible] พ.ศ. 2556
5.[illegible]	[illegible] พ.ศ. 2556 [illegible]
6.[illegible]	[illegible] พ.ศ. 2557 [illegible]

7.3 [illegible]

(อาจมากกว่า 1 เรื่อง)

7.3.1 [illegible] "[illegible]" [illegible] 2555 " (Thailand Research Expo 2012) [illegible] พ.ศ. 2554

7.3.2 ชื่อผลงานวิจัยเรื่อง "[illegible]" [illegible] มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ครั้งที่ 1 "งานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น" [illegible] 14 [illegible] 2557 [illegible] "[illegible]" ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – [illegible] 2557 [illegible] 2555

7.3.3 ชื่อผลงานวิจัยเรื่อง "[illegible]" [illegible] 2 "งานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น" [illegible] 14 [illegible] 2558 [illegible] 2556

□□□□□□□□□□□□□□□

1. □□– □□□□□□□(□□□□□□□) □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□
□□– □□□□□□□(□□□□□□□□□□□) Miss.suchira Nounkomhang

2. □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 3300101063557

3. □□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

[illegible]	[illegible]
1.พัฒนาสื่อการเรียนการสอนเพื่อผู้เรียน [illegible] ([illegible])	[illegible] พ.ศ. 2553
2.[illegible] (พ.ศ. 2554	[illegible] พ.ศ. 2554
3. [illegible] (พ.ศ. 2555	[illegible] พ.ศ. 2555
4.[illegible] (พ.ศ. 2555	[illegible] พ.ศ. 2555
5.[illegible] (พ.ศ. 2556	[illegible] พ.ศ. 2556
6.[illegible] (พ.ศ. 2556	[illegible] พ.ศ. 2556
7.[illegible] (พ.ศ. 2556	[illegible] พ.ศ. 2556

[illegible]	[illegible]
8. [illegible]	[illegible] พ.ศ. 2557 [illegible] (น.)
9. [illegible]	[illegible] พ.ศ. 2557

7.3 [illegible]

7.3.1 [illegible] "[illegible]" [illegible]นวิจัยแห่งชาติ 2555" (Thailand Research Expo 2012) [illegible] พ.ศ. 2554

7.3.2 [illegible] "[illegible]" [illegible] 1 "[illegible]" [illegible] 14 [illegible] 2557 [illegible] พ.ศ. 2555

7.3.3 ชื่อผลงานวิจัยเรื่อง "[illegible]" [illegible] 1 "งานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น" [illegible] 14 [illegible] 2557 [illegible] "[illegible]" ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2557 [illegible] 2555

7.3.4 ชื่อผลงานวิจัยเรื่อง " [illegible] เผยแพร่ ใน การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ครั้งที่ 2 "[illegible]" [illegible] 14 [illegible] 2558 [illegible] พ.ศ. 2556